

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 1 PAKIS AJI JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana
Universitas Islam Nahdlatul Ulama
Jepara

Disusun oleh :

IPMAWATI KUSUMANINGTYAS

NIM.131110001112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
J E P A R A
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1
PAKIS AJI JEPARA

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan Tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nahdlatul Ulama Jepara

Nama Mahasiswa : IPMAWATI KUSUMANINGTYAS
NIM. : 131110001112
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing


Much. Inron S.E., M.M
NIY. 165080297011

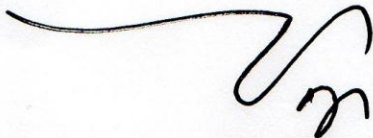
HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1
PAKIS AJI JEPARA

Nama Penyusun : Ipmawati Kusumaningtyas
NIM. : 131110001112
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nahdlatul Ulama Jepara

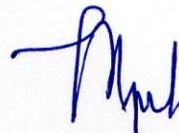
Pada hari Kamis tanggal 16 Maret 2017

Penguji I



H. Noor Arifin S.E., M.Si.
NIY. 1 680817 08 055

Penguji II

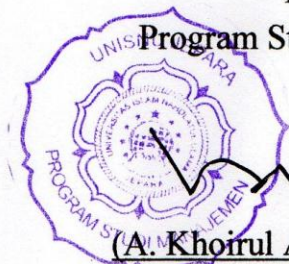


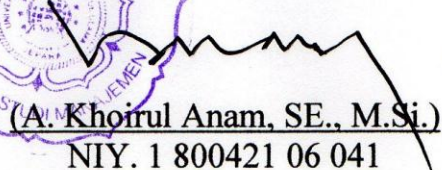
Dwi Agung Nugroho Arianto S.E., MM.
NIY. 1 780120 08 049

Mengesahkan

Ketua

Program Studi Manajemen




(A. Khoirul Anam, SE., M.Si.)
NIY. 1 800421 06 041

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Santai, Selesai, Sukses (Penulis)

Persembahan:

Atas Berkat Rahmat Allah SWT. Karya kecil ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orangtuaku yang senantiasa berkorban dan berjuang demi hidupku
2. Suamiku yang selalu mendampingi dalam suka dan duka, yang selalu mendukungku dengan tulus dan mengajarkan tentang kesabaran.
3. Anak-anakku yang menjadi penyemangatku
4. Teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
5. Keluarga besar SMP NEGERI 1 PAKIS AJI JEPARA
6. Almamaterku UNISNU Jepara.
7. Seluruh pihak yang membantu terselesaikannya skripsi ini terima kasih banyak.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 Jurusan Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1 PAKIS AJI JEPARA”
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu: Much. Imron S.E., M.M.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, Maret 2017


Mawati Kusumaningtyas
NIM. 131110001112

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Pakis Aji Jepara. (2) Menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Pakis Aji Jepara. (3) Menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Pakis Aji Jepara. (4) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Pakis Aji Jepara.

Pendekatan penelitian dan pembahasan karya skripsi ini, penulis menggunakan penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif penelitian atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, yang berlandaskan pada filsafah positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan dimana Subjek Penelitian ini adalah guru SMP Negeri 1 Pakis Aji Jepara

Hasil pembahasan: Berdasarkan hasil pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: (1) Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja menunjukkan Nilai t_{hitung} variabel gaya kepemimpinan (X_1) adalah 2,778 dan t_{tabel} 1,997 dengan tingkat signifikansi 0.007 sehingga variabel gaya kepemimpinan secara individual berpengaruh positif terhadap kinerja guru. (2) Motivasi terhadap Kinerja menunjukkan Nilai t_{hitung} variabel motivasi (X_2) adalah 2,059 dan t_{tabel} 1,997 dengan tingkat signifikansi 0.044 sehingga variabel motivasi secara individual berpengaruh positif terhadap kinerja guru. (3) Disiplin kerja terhadap Kinerja menunjukkan Nilai t_{hitung} variabel 2,069 dan t_{tabel} 1,997 dengan tingkat signifikansi 0.043 sehingga variabel disiplin kerja secara individual berpengaruh positif terhadap kinerja guru. (4) Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) Motivasi (X_2) serta disiplin kerja (X_3), secara bersama-sama berpengaruh secara nyata terhadap kinerja guru (Y) sesuai hasil uji ANOVA atau uji F pada tabel terlampir diperoleh F hitung sebesar 10.799 dengan tingkat signifikan 0,000.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Guru

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Al Fatah, Yang Maha Pembuka hati, jiwa, pikiran dan kehidupan kita serta yang telah dan senantiasa memberikan rahmat dan karunia-NYA kepada kita semua. Sehingga dengan keridloan-NYA penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **”Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 1 Pakis Aji Jepara”** dalam rangka menyelesaikan studi Strata Satu untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Sa’dullah Assa’idi, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
2. Much Imron, SE, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. Bapak A.Khoirul Anam S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
4. Moch. Imron S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memeriksa, mengoreksi, mengarahkan serta membimbing dengan penuh kesabaran dalam penyusunan materi skripsi ini.
5. Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu dan memberikan dorongan dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu masukan berupa saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan dunia pendidikan pada khususnya.

Jepara, Februari 2017

Penulis



Ipmawati Kusumaningtyas
NIM. 131110001112

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	6
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Pengertian Kinerja Guru	9
2.1.2. Penilaian Kinerja Guru.....	11
2.1.3. Fungsi Penilaian Kinerja Guru.....	12
2.1.4. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.5. Motivasi	18
2.1.6. Disiplin Kerja	23
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	27
2.3. Kerangka Penelitian Teoritis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31

3.1.1.	Variabel Penelitian	31
3.1.2.	Definisi Operasional.....	31
3.2.	Jenis dan Sumber Data	31
3.2.1.	Jenis Data	33
3.2.2.	Sumber Data.....	34
3.3.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.3.1.	Populasi	35
3.3.2.	Sampel.....	35
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.4.	Metode Pengumpulan Data.	36
3.4.1.	Angket.....	36
3.4.2.	Observasi.....	37
3.5.	Metode Pengolahan Data.....	38
3.6.	Metode Analisis Data	39
3.6.1.	Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen	39
3.6.1.1.	Uji Validitas	39
3.6.1.2.	Uji Reliabilitas.....	39
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.3.	Autokorelasi	40
3.6.4.	Multikolonieritas	41
3.6.5.	Normalitas	42
3.6.6.	Heteroskedastisitas	42
3.6.7.	Analisis Regresi	42
3.6.8.	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	43
3.6.9.	Uji Parsial (Uji t).....	44
3.6.10.	Koefisien Determinasi	46
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1.	Gambaran Umum Penelitian	47
4.1.1.	Profil SMP Negeri 1 Pakis Aji Jepara.....	47
4.1.2.	Visi dan Misi SMP Negeri 1 Pakis Aji	47
4.1.3.	Struktur Organisasi SMP Negeri 1 Pakis Aji.....	49

4.2.	Diskripsi Responden.....	51
4.2.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.2.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur Responden.....	51
4.2.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Responden.....	52
4.3.	Deskripsi Variabel.....	52
4.3.1.	Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	53
4.3.2.	Variabel Motivasi (X2)	54
4.3.3.	Variabel Disiplin Kerja (X3).....	55
4.3.4.	Variabel Kinerja Guru (Y)	56
4.4.	Analisis data	57
4.4.1.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	57
4.4.2.	Uji Asumsi Klasik.....	59
4.4.3.	Analisis Regresi Liner Berganda	63
4.4.4.	Pengujian Hipotesis.....	65
4.5.	Pembahasan	71
1.	Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru	71
2.	Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru	71
3.	Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru	71
4.	Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Guru	72
BAB V PENUTUP.....		73
5.1.	Kesimpulan.....	73
5.2.	Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Kelengkapan administrasi guru	4
2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	28
3.1. Daftar Pengajar di SMP Negeri Pakis Aji Jeparo	35
3.1. Keputusan Autokorelasi	41
4.1. Daftar Nama Struktur Organisasi	49
4.2. Jenis Kelasmin Responden	51
4.3. Umur Responden	51
4.4. Pendidikan Responden	52
4.5. Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan	53
4.6. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	54
4.7. Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	55
4.8. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	56
4.9. Hasil Uji Validitas Instrumen	57
4.10. Nilai Cronbach Alpha dan Tiap Variabel	58
4.11. Uji Normalitas	60
4.12. Tabel Multikolonieritas	62
4.13. Tabel Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.14. Tabel Hasil Uji F	65
4.15. Tabel Hasil Uji t	67
4.16. Tabel Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pikikiran	29
3.1. Grafik Nilai Kritis Distribusi F	44
3.2. Grafik Nilai Kritis Distribusi t	46
4.1. Struktur Organisasi SMP Negeri 1 Pakis Aji	50
4.2. Uji Normalitas	59
4.3. Gambar Heteroskedastisitas	61
4.4. Uji F	66
4.5. Uji t variabel Gaya Kepemimpinan	68
4.6. Uji t variabel Motivasi	68
4.7. Uji t variabel Disiplin Kerja	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penelitian dari UNISNU

Lampiran 2. Surat Penelitian dari Instansi

Lampiran 3. Nilai Plagiat

Lampiran 4. Lembar Kuesioner

Lampiran 5. Hasil Kuesioner

Lampiran 6. Analisis SPSS variabel Gaya kepemimpinan

Lampiran 7. Analisis SPSS variabel Motivasi

Lampiran 8. Analisis SPSS variabel Disiplin Kerja

Lampiran 9. Analisis SPSS variable Kinerja

Lampiran 10. Analisis Regresi Linier