

**PENGARUH KEAHLIAN INDIVIDU, PENGALAMAN
KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DINAS
KESEHATAN KABUPATEN JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Universitas Islam Nahdlatul Ulama

Disusun oleh.

LILIS ENDAH SETYANINGSIH

NIM . 13 111 0000 1 215

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
(UNISNU) JEPARA
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN**PENGARUH KEAHLIAN INDIVIDU, PENGALAMAN
KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DINAS
KESEHATAN KABUPATEN JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan tim penguji
skripsi program SI Universitas Islam Nahdlatul Ulama
(UNISNU) Jepara.

Nama : LILIS ENDAH SETYANINGSIH
NIM : 13 111 0000 1 215
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing



EKO NUR FU'AD, SE. MM.

NIY. 1 750322 07 046

Tgl. 10 - 4 - 2017

HALAMAN PENGESAHAN**PENGARUH KEAHLIAN INDIVIDU, PENGALAMAN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PEGAWAI DINAS KESEHATAN KABUPATEN JEPARA**

Nama Penyusun : LILIS ENDAH SETYANINGSIH

NIM : 13 111 0000 1 215

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Program Studi Manajemen
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara.

Pada hari Kamis tanggal 30 Maret 2017

Penguji I.



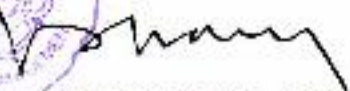
Muchlis Imron, SE., MM
NIY.1 650802 97 011

Penguji II.



Dwi Agung Nugroho Arianto, SE., MM
NIY. 1 780120 08 049

Mengesahkan:
Ketua Prodi Manajemen



A. Khoirul Anam, SE., MSi.
NIY.1 800421 06 041

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen, seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar S-1 dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul : **“Pengaruh Keahlian Individu, Pengalaman Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara”**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Bapak **EKO NUR FU'AD, SE. MM.**

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GEJAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 22 Maret 2017



LILIS ENDAH SETYANINGSIH

NIM: 13 111 0000 1 215

MOTTO

- Hidup bukan tentang mendapatkan apa yang kamu inginkan, tetapi tentang menghargai apa yang kamu miliki, dan sabar menanti yang akan menghampiri.

- Tidak ada kata berhenti untuk menuntut ilmu, karena setiap saat sampai kita meninggal kita selalu membutuhkan ilmu

Karya ini kupersembahkan untuk:

- ✓ Kedua orang tuaku atas kasih sayang, pengorbanan, restu, doa, dan bimbingannya.
- ✓ Suamiku dan anakku tersayang atas kesabaran, doa, restu dan cinta kasihnya
- ✓ Kakak yang kuhormati dan adik-adikku tersayang atas dukungan, do'a, dan motivasinya.
- ✓ Sahabat dan teman-temanku atas segala bantuan dan dukungannya
- ✓ Semua pembaca yang memerlukan

ABSTRAK

Suatu instansi penting untuk selalu mengembangkan karir bagi seluruh pegawainya, karena pegawai merupakan salah satu aset yang digunakan instansi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Pengembangan karir pegawai paling tidak dipengaruhi oleh tiga faktor yaitu keahlian individu, pengalaman kerja, dan budaya organisasi. Sehingga penelitian ini membahas “PENGARUH KEAHLIAN INDIVIDU, PENGALAMAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DINAS KESEHATAN KABUPATEN JEPARA”.

Tujuan penelitian ini untuk menguji keahlian individu, pengalaman kerja, dan budaya organisasi secara individu maupun bersama-sama terhadap terhadap pengembangan karir Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara. Obyek penelitian yang dipilih adalah seluruh pegawai sebagai sample / responden yang diambil dengan metode *accidental sampling* sebanyak 71 orang. Alat analisis data meliputi analisis regresi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil uji F di dapatkan nilai $F_{hitung} = 6,861 > F_{tabel} = 2,74$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ hal ini menunjukkan bahwa jika keahlian individu, pengalaman kerja, dan budaya organisasi secara bersama-sama meningkat maka Pengembangan Karir Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara akan meningkat. Pada hasil uji t keahlian individu di dapatkan nilai $t_{hitung} = 2,143 > t_{tabel} = 1,671$ dengan nilai signifikan $0,004 < 0,05$ hal ini menunjukkan bahwa jika keahlian individu meningkat maka Pengembangan Karir Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara akan meningkat. Pada hasil uji t pengalaman kerja di dapatkan nilai $t_{hitung} = 3,271 > t_{tabel} = 1,671$ dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$ hal ini menunjukkan bahwa jika pengalaman kerja meningkat maka Pengembangan Karir Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara akan meningkat. Pada hasil uji t budaya organisasi didapatkan nilai $t_{hitung} = 1,988 > t_{tabel} = 1,671$ dengan nilai signifikan $0,026 < 0,05$ hal ini jika budaya organisasi meningkat maka Pengembangan Karir Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara akan meningkat. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi di dapatkan nilai *Adjusted r Square* (r^2) = $0,421 \times 100\% = 42,1\%$, ini berarti bahwa kedua variabel independen (keahlian individu, pengalaman kerja, dan Budaya Organisasi) mempunyai pengaruh sebesar 42,1% terhadap variabel dependen (Pengembangan Karir Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara) dan yang 57,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Keahlian Individu, Pengalaman Kerja, Budaya organisasi, Pengembangan Karir Pegawai.

KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan YME. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH KEAHLIAN INDIVIDU, PENGALAMAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DINAS KESEHATAN KABUPATEN JEPARA"

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara jurusan manajemen.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama, yang berkenan memberi kesempatan kepada kami untuk menimba ilmu di perguruan tinggi yang dipimpinnya.
2. Bapak Moch. Imron, SE., MM. Selaku Dekan FEB UNISNU yang telah memberikan pendidikan, pengetahuan, dan bimbingan yang sangat berguna bagi penulis.
3. Bapak Akhmad Khoirul Anam, SE., MSi. Selaku ketua program studi manajemen FEB UNISNU yang telah memberikan kesempatan dalam penulis untuk memperdalam keilmuan dibidang manajemen.
4. Bapak Eko Nur Fu'ad, SE., MM. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar selalu memotivasi, memberikan bimbingan, arahan dalam penulisan skripsi serta proses belajar mengajar.
5. Bapak dan Ibu Dosen FEB Unisnu atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di FEB Unisnu.

6. Ibu dr. Dwi Susilowati, MM. selaku Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara yang telah memberi ijin serta pemberian data yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara yang dengan sabar dan iklas membantu penulis dalam pengumpulan data.
8. Kedua Orang Tuaku atas kasih sayang, pengorbanan, restu, doa, dan bimbingannya sehingga bisa mampu menyelesaikan skripsi.
9. Suami dan anak-anakku tercinta yang telah memberikan motivasi, do'a dan banyak dorongan baik moril maupun materil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
10. Kakak dan Adik-adikku atas dukungan, do'a, dan motivasinya.
11. Teman-teman mahasiswa Fakultas Ekonomi (FE) Unisnu yang telah memberikan masukan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
12. Semua kerabat, sahabat, teman-temanku dan semua pihak yang telah membantu banyak hal pada penyusunan skripsi ini.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Tuhan YME.

Penyusun menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga kritik dan saran sangat penyusun harapkan.

Akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukanya.

Jepara, Februari 2017

Penulis



LILIS ENDAH SETYANINGSIH

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup Masalah.....	6
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	9
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	11
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.4. Hipotesis	29
 BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Ranangan Penelitian.....	30
3.2. Definisi Operasional Variabel dan Skala Variabel	30
3.3. Populasi dan Sampel	34
3.4. Jenis dan Sumber Data	34
3.5. Metode Pengumpulan Data	35
3.6. Metode Pengolahan Data	36

3.7. Metode Analisis Data	38
a). Uji Kualitas Data	38
b). Analisis regresi berganda	40
c). Persamaan Regresi Berganda	42
e). Koefisiensi determinasi	43
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara	44
4.2. Identitas Responden	52
4.3. Analisis Data	56
4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	56
4.3.2. Analisis Kuantitatif	59
4.4. Pembahasan	68
BAB V : PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Daftar Kepangkatan Pegawai Dinas Kesehatan.....	5
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 4.1.	Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2.	Umur Responden	53
Tabel 4.3.	Pendidikan terakhir	54
Tabel 4.4.	Masa kerja	55
Tabel 4.5.	Status kepegawaian	56
Tabel 4.6.	Status pernikahan	65
Tabel 4.7.	Uji Validitas	57
Tabel 4.8.	Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.9.	Hasil Analisis Regresi	60
Tabel 4.10.	<i>Adjusted R Square</i> (r^2)	61

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	28
Gambar 3.1 Grafik Uji F	40
Gambar 3.2 Grafik Uji t	34
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara	47
Gambar 4.2. Uji Hipotesis F	63
Gambar 4.3. Uji Hipotesis t variabel Kahliah Individu	65
Gambar 4.4. Uji Hipotesis t variabel Pengalaman Kerja	66
Gambar 4.5. Uji Hipotesis t variabel Budaya Organisasi	65

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 KUESIONER
- LAMPIRAN 2 DATA HASIL KUESIONER
- LAMPIRAN 3 OUTPUT SPSS
- LAMPIRAN 4 TABEL NILAI r PRODUCT MOMENT
- LAMPIRAN 5 TABEL F
- LAMPIRAN 6 TABEL t
- LAMPIRAN 7 SURAT KETERANGAN PENELITIAN