

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Jenis dan Sumber Data**

Jenis penelitian yang akan digunakan menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Tujuannya adalah untuk memberikan gambaran secara mendetail tentang latar belakang, sifat-sifat serta karakter-karakter dari kasus, ataupun dari subyek, yang kemudian dari sifat-sifat khas tersebut akan dijadikan suatu hal yang bersifat umum (Nazir, 2011) .

Dalam penelitian ini data yang digunakan adalah :

1. Data sekunder merupakan data penelitian atau informasi yang diperoleh secara tidak langsung melalui media perantara. Data sekunder umumnya berupa bukti,catatan,atau laporan yang sudah disusun dalam arsip. Data sekunder dalam penelitian ini berupa gambaran umum CV.INUKABA. .
2. Data primer merupakan data penelitian yang diperoleh langsung dari sumber asli. Data primer dapat berupa opini subyek, hasil observasi terhadap suatu perilaku atau kejadian, dan hasil pengujian. Data primer dalam penelitian ini berupa hasil wawancara dengan pihak-pihak manajemen yang berkaitan dengan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan CV.INUKABA.

#### **3.2 Metode Pengumpulan Data**

1. Library Research

Adalah cara yang dilakukan untuk memperoleh data sebanyak-banyaknya dengan mempelajari buku-buku perpustakaan, majalah, surat kabar, artikel yang ada kaitanya dengan permasalahan.

## 2. Field Reserch

Adalah suatu cara untuk mendapatkan data dengan jalan terjun langsung pada objek yang akan diteliti. Adapun teknik yang digunakan adalah :

### a. Wawancara

Wawancara atau interview adalah metode pengumpulan data yang digunakan peneliti untuk mendapatkan keterangan lisan dengan mengajukan pertanyaan secara langsung dan berhadapan muka dengan karyawan CV.INUKABA yang mempunyai peranan penting dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.

### b. Dokumentasi

Dilakukan dengan memperoleh data-data tertulis dari perusahaan . dari dokumentasi ini dapat diketahui pelaksanaan kebijaksanaan yang diterapkan manajemen, sudah sesuai dengan yang diinginkan atau belum. Dari dokumentasi ini dapat pula diketahui sistem informasi akuntansi dalam perusahaan sebagai sarana pengendalian penggajian dan pengupahan.

### c. Observasi

Metode ini digunakan untuk mengamati perilaku yang relevan dan kondisi lingkungan yang tersedia dilapangan penelitian. Metode observasi yaitu salah satu metode pengumpulan data dimana peneliti melihat, mengamati secara visual sehingga validitas data sangat tergantung pada kemampuan observer (Basrowi dan Suwandi,2008:94). Metode ini digunakan untuk memperoleh gambaran yang

menyeluruh tentang kejadian operasional perusahaan yang terkait dengan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV INUKABA.

### 3. Studi Pustaka

Merupakan suatu cara dalam memperoleh konsep-konsep dan teori-teori dari pustaka, literatur dan dokumen-dokumen yang berkaitan dengan pelaksanaan penelitian.

### 3.3 Metode Analisis Data

Dalam penggunaan teknik analisis data, penulis mengacu pada teknik yang sudah umum digunakan oleh para peneliti, yakni teknik analisis data model interaktif yang sebagaimana dibuat oleh Miles dan Huberman. Menurut Miles dan Huberman dalam Sugiyono (2009:246) mengatakan bahwa dalam analisis data kualitatif, dapat dilakukan dimulai langkah-langkah sebagai berikut : pengumpulan data yaitu data reduction, data display, dan conclusion drawing/verification.

#### 1. Data Reduction ( Data Reduksi)

Merupakan proses seleksi, pemfokusan, penyederhanaan dan abstraksi data yang ada dalam fieldnote. Data ini dimulai sejak peneliti mengambil keputusan tentang kerangka kerja konseptual, tentang pemilihan kasus, pertanyaan-pertanyaan yang diajukan dan tentang cara pengumpulan data yang akan dipakai. Pada saat pengumpulan data berlangsung data reduction berupa singkatan, memusatkan tema, membuat batas-batas permasalahan dan menulis memo.

#### 2. Data Display ( Penyajian Data )

Data display adalah suatu rakitan organisasi informasi yang memungkinkan kesimpulan riset dapat dilakukan. Data display meliputi berbagai jenis matriks, gambar atau skema, jaringan kerja, keberkaitan kegiatan dan tabel. Semua dirancang guna merakit informasi secara teratur supaya mudah dilihat dan dimengerti dalam bentuk yang kompak.

### 3. Conclusion Drawing ( Penarikan Kesimpulan )

Merupakan kegiatan pengambilan konklusi secara teliti, jelas dan memiliki landasan yang kuat atau pengujian validitas makna data agar kesimpulan yang diambil lebih kokoh.

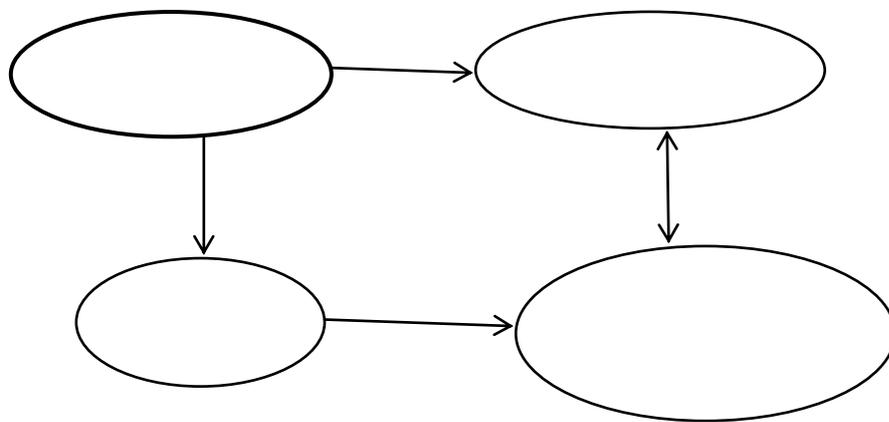
Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan metode deskriptif yaitu mencoba menerapkan teori kedalam situasi nyata, atau dengan cara mengumpulkan data dengan teori sebelumnya. Kenyataan yang didapatkan dari kondisi data tersebut kemudian dapat disimpulkan apakah teori dapat diterima atau tidak.

Analisa data dimulai dengan mengumpulkan data yang tersedia dari berbagai sumber yang diperoleh dari lingkungan CV.INUKABA. Selanjutnya , penelitian mendiskripsikan beberapa konsep praktis berdasarkan pemahaman yang diperoleh secara langsung. Konsep praktis tersebut kemudian didiskripsikan dengan cara membandingkan temuan atas kenyataan yang terdapat dalam sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV. INUKABA dengan konsep atau teori yang berhubungan dengan sistem tersebut.

Pada tahap selanjutnya, peneliti mengevaluasi konsep praktis organisasi dengan melihat fakta yang ada. Evaluasi akan mengupas berbagai akibat yang

mungkin muncul didalam sistem kegiatan operasional perusahaan dan mencari alternatif pilihan yang digunakan sebagai solusi atas masalah yang dihadapi. Hasil evaluasi inilah yang kemudian ditarik sebagai kesimpulan untuk menjawab permasalahan yang muncul dalam penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV.INUKABA.

**Gambar 3.1 Alur Analisis Data Kualitatif**



Sumber : Sugiyono (2010:246)

Langkah-langkah analisis dilakukan dengan cara mengumpulkan data-data melalui pengamatan, wawancara dengan para informan dilengkapi dengan dokumen yang ada kemudian penulis melakukan analisis terhadap data-data tersebut. Analisis ini dilakukan dengan klarifikasi, melakukan wawancara kemudian data-data yang diperoleh ditelaah dengan disertai alasan-alasan yang logis dan relevan , sehingga tetap mengacu pada referensi-referensi yang digunakan.

Setelah menelaah, langkah berikutnya adalah mengadakan reduksi data yang dilakukan dengan jalan membuat abstraksi. Abstraksi merupakan usaha membuat

rangkuman yang inti , proses dan pernyataan-pernyataan yang perlu dijaga sehingga tetap berada didalamnya.

Langkah selanjutnya adalah menyusun dalam satuan-satuan . Satuan-satuan ini kemudian dikategorikan pada langkah berikutnya. Kategori- kategori ini dilakukan sambil membuat koding. Tahap akhir dari analisa data ini adalah mengadakan pemeriksaan keabsahan data . Setelah selesai tahap ini, mulailah kini tahap penafsiran data dalam mengolah data hasil sementara menjadi teori substansif dengan menggunakan beberapa metode tertentu.

Penelitian ini menggunakan teknik analisis diskriptif kualitatif yaitu dengan cara mendeskripsikan sistem penggajian dan pengupahan yang sudah ada dalam perusahaan yang meliputi fungsi yang terkait , dokumen dan catatan akuntansi yang digunakan serta prosedur yang membentuk sistem akuntansi penggajian dan pengupahan. Kemudian apakah sistem penggajian dan pengupahan sudah sesuai dengan teori sistem penggajian dan pengupahan dan juga dapat meningkatkan efektivitas pengendalian intern perusahaan.