

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi yang semakin meningkat mempengaruhi perkembangan kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan. Semakin meningkatnya teknologi dalam menjalankan kegiatan operasional tentunya juga harus didukung dengan adanya sumber daya manusia atau karyawan yang berkualitas untuk mendukung tercapainya tujuan utama perusahaan yaitu mendapatkan laba yang optimal.

Karyawan memiliki peran yang penting untuk keberlangsungan hidup aktivitas perusahaan. Karyawan merupakan komponen penting yang memberikan kontribusi bagi perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan, kondisi tersebut membuat perusahaan harus mampu mengoptimalkan karyawan yang dimiliki agar mampu menunjang aktivitas perusahaan. Karyawan berhak mendapatkan kompensasi atas kontribusinya bagi perusahaan, kompetensi yang didapat oleh karyawan atas kontribusinya terhadap perusahaan adalah berbentuk gaji dan upah.

Gaji dan Upah termasuk biaya tenaga kerja yang memerlukan ketelitian dalam penetapan, pengelompokan, pencatatan serta pembayarannya. Gaji ataupun upah merupakan bentuk imbalan terhadap karyawan atas kinerja yang diberikan karyawan terhadap perusahaan. Banyak permasalahan yang muncul terkait dengan kegiatan pembayaran gaji, seringkali terjadi penyalahgunaan oleh pihak tertentu sehingga muncul kecurangan dan penyelewengan yang menimbulkan kerugian

bagi perusahaan. Perusahaan membutuhkan sistem akuntansi penggajian yang baik yang merupakan bagian dari sistem akuntansi penggajian dan pengupahan untuk dapat melakukan pengelolaan gaji dan upah secara efektif dan efisien.

Sistem informasi akuntansi adalah organisasi formulir, catatan, dan laporan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen untuk memudahkan dalam pengelolaan perusahaan. Unsur sistem akuntansi pokok adalah formulir, catatan yang terdiri dari jurnal, buku besar dan buku pembantu, serta laporan (Mulyadi,2016).

Sistem akuntansi penggajian adalah fungsi , dokumen, catatan dan sistem pengendalian intern yang digunakan untuk kepentingan harga pokok produk dan penyediaan informasi guna pengawasan biaya tenaga kerja (Mulyadi, 2016). Sedangkan menurut Zaki Baridwan (2013:223) mengatakan bahwa sistem akuntansi penggajian adalah fungsi, organisasi, formulir, catatan dan laporan tentang penggajian pada karyawan yang dibayar tiap bulan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan.

Suatu perusahaan sebaiknya memiliki sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang baik, agar tidak terjadi penyelewengan atau penyimpangan dalam melakukan tanggungjawabnya. Pencegahan penyelewengan tersebut bisa dilakukan dengan adanya sistem pengendalian intern atas sistem akuntansi

penggajian dan pengupahan. Harus melakukan praktik-praktik yang sehat dalam sistem akuntansi penggajian, misalnya menggunakan sidik jari (Suparjono, 2011).

Mulyadi (2016:129) Sistem pengendalian intern merupakan struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga aset organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen. Sistem pengendalian intern tersebut menekankan tujuan yang hendak dicapai, dan bukan pada unsur-unsur yang membentuk sistem tersebut.

Sistem akuntansi yang tidak diorganisir perusahaan dengan baik dapat menimbulkan suatu gejala-gejala merugikan, misalnya terjadi pembayaran yang fiktif atau pengalokasian biaya tidak sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Suatu pengendalian internal yang memadai tentunya sangat dibutuhkan untuk mempermudah pengawasan terhadap sistem tersebut. Sistem informasi akuntansi yang baik sangat diperlukan untuk menciptakan pengendalian internal yang memadai.

Sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan di CV. INUKABA masih memiliki kelemahan dalam proses absensi, karena masih dijalankan secara manual, dan kurang diawasi oleh personalia. Selain itu, sistem pembagian wewenang yang menunjukkan otorisasi atas transaksi penggajian dan pengupahan belum terlaksana dengan baik. Fungsi-fungsi yang terkait dengan sistem penggajian dan pengupahan pada CV. INUKABA belum seluruhnya menjalankan tugasnya dengan baik, sehingga belum mendukung pengendalian internal yang

baik. Perusahaan perlu menerapkan sistem penggajian dan pengupahan yang benar guna mendukung pengendalian internal agar perusahaan agar aktivitas perusahaan dalam sistem penggajian dan pengupahan dapat berjalan dengan baik.

Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Rendy Satrio Argianto (2010) Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan sudah cukup baik mendukung pengendalian internal. Hal ini ditunjukkan adanya pemisahan fungsi antara pembuat daftar gaji dan fungsi pembayaran gaji.

Pada penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Sugiartono (2010) Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian dan pengupahan pada perusahaan belum memadai, yang ditunjukkan dengan belum adanya pembagian tugas, jadi penerapan sistem penggajian dan pengupahannya belum efektif. Sedangkan penelitian terdahulu menurut Marliana (2013) Prosedur yang terdapat dalam sistem penggajian dan pengupahan pada perusahaan sudah berjalan dengan baik, namun ijin karyawan masih kurang efisien kemudian menggunakan finger print agar perusahaan tidak perlu mengabsen tiap harinya, karena mesin finger print sudah cukup akurat.

Berdasarkan alasan yang dijelaskan diatas, maka penulis memilih CV.INUKABA sebagai objek penelitian dalam penyusutan skripsi ini yang berjudul **“ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI SARANA PENGENDALIAN PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA CV.INUKABA PENDO SAWALAN”**.

1.2 Ruang Lingkup/Identifikasi Masalah

Adapun ruang lingkup penelitian ini yaitu :

1. Peneliti hanya menganalisa sistem penggajian dan pengupahan yang dilakukan oleh perusahaan mebel di CV INUKABA.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka peneliti dapat merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada CV.INUKABA.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui sistem pembayaran gaji dan upah pada CV.INUKABA.
2. Untuk mengetahui penerapan sistem pengendalian intern untuk pembayaran gaji dan upah tenaga kerja pada CV.INUKABA.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan, hasil penelitian diharapkan dapat memberikan bahan masukan dan pertimbangan dalam melaksanakan sistem informasi akuntansi untuk memperoleh informasi yang cepat dan akurat.
2. Bagi peneliti, sebagai bahan referensi dan dokumen ilmiah yang berguna untuk menyelesaikan penelitian.

3. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai sumber informasi, pengetahuan dan bahan banding bagi pembaca lain yang berminat mempelajari masalah yang sama.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika pembahasan dalam skripsi ini disusun dalam beberapa bab sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Merupakan awal dari penyusunan skripsi yang terdiri dari latar belakang masalah, ruang lingkup masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Menguraikan landasan teori yang digunakan penulis dalam membahas masalah yang diteliti , meliputi : system informasi akuntansi, pengertian system akuntansi, fungsi system akuntansi, pengertian system informasi akuntansi,tujuan system informasi akuntansi, system pengendalian intern, tujuan system pengendalian intern, pengertian gaji dan upah, tujuan dan factor pemberian gaji dan upah, pembuatan daftar gaji,system akuntansi penggajian dan pengupahan, bagan alir dokumen system penggajian, bagan alir dokumen system pengupahan, biaya

tenaga kerja, catatan waktu kerja, dan hasil penelitian terdahulu.

BAB III METODE PENELITIAN

Terdiri dari jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, dan metode analisis data.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Terdiri dari gambaran umum perusahaan, System dan Prosedur penggajian dan pengupahan, Analisis Data, dan Pembahasan.

BAB V PENUTUP

Meliputi kesimpulan dari penelitian serta saran yang dapat diberikan oleh penulis yang bersifat membangun sesuai dengan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan.