

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh faktor budaya kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai hal ini terlihat dari nilai t hitung 3,141 dengan nilai t tabel 1,661 dan nilai p value (Sig.) 0,002 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi) ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,141 > 1,661$).
2. Terdapat pengaruh faktor komunikasi antar individu berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai hal ini terlihat dari nilai t hitung 6,389 dengan nilai t tabel 1,661 dan nilai p value (Sig.) 0,000 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi) ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($6,389 > 1,661$).
3. Terdapat pengaruh faktor budaya kerja serta komunikasi antar individu berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini terlihat dari nilai F hitung $> F$ tabel ($63.430 > 3,10$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari taraf signifikansinya ($0,000 < 0,05$) maka hipotesis kedua diterima, artinya variabel budaya kerja (X1) serta komunikasi antar individu (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang terkait. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai hendaknya dinas lebih mengembangkan budaya kerja yang telah ada dan perlu terjalinnya *human relation* yang baik antara pimpinan dengan pegawai dalam berkomunikasi. Karena apabila *human relation* telah terjalin dengan baik antara pimpinan dengan pegawai, maka dalam kegiatan operasional di pemerintahan dapat berjalan lebih efektif serta kendala-kendala yang dihadapi perusahaan lebih mudah untuk diselesaikan.
2. Dalam upaya menciptakan kondisi perusahaan yang kondusif, pimpinan harus lebih terbuka terhadap seluruh peraturan yang mengikat kepada para pegawainya. Selain itu pengawasan juga dirasa penting untuk meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja dan untuk mengetahui kendala atau permasalahan yang dihadapi pegawai dalam bekerja.

