

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari pembahasan yang telah diuraikan di atas serta berdasarkan data yang penulis peroleh dari penelitian sebagaimana yang telah dibahas dalam skripsi ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Variabel independen dalam penelitian ini yakni budaya organisasi dan disiplin kerja memang berpengaruh terhadap kinerja. Hal ini terlihat dari hasil regresi yang menerangkan bahwa kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan.

1. Budaya organisasi terhadap Kinerja menunjukkan Nilai t_{hitung} variabel budaya organisasi (X_1) adalah 3,144 dan t_{tabel} 1,666 dengan tingkat signifikansi 0.002 karena nilai t_{hitung} 3,144 > nilai t_{tabel} 1,666 dan tingkat signifikan 0.002 < p probabilitas signifikansi $\alpha = 0.05$, maka budaya organisasi merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja
2. Disiplin kerja terhadap kinerja menunjukkan Nilai t_{hitung} variabel disiplin kerja (X_2) adalah 5,516 dan t_{tabel} 1,666 dengan tingkat signifikansi 0.000 karena nilai t_{hitung} 5,516 > nilai t_{tabel} 1,666 dan tingkat signifikan 0.000 < p probabilitas signifikansi $\alpha = 0.05$, maka disiplin kerja merupakan variabel bebas yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.

3. Budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja Secara bersama-sama berpengaruh signifikan Karena nilai probabilitas $<0,05$ yaitu $(0,000 < 0,05)$ maka model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja. (Y). Dapat pula dikatakan bahwa variabel budaya organisasi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh secara nyata terhadap kinerja (Y).

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian di atas, maka implikasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi yang ada di SMP Negeri 3 Jepara hendaknya kebiasaan, budaya terlambat dikurangi untuk meningkatkan kinerja tenaga pengajar agar optimal. Upaya memperbaiki budaya organisasi dengan memberikan sosialisasi kebijakan peraturan sekolah kepada seluruh tenaga pengajar dan menerapkan *reward* dan *punishmen*.
2. Disiplin kerja yang diterapkan di SMP Negeri 3 Jepara mampu memberikan pengaruh yang cukup baik sehingga penerapan disiplin kerja meliputi disiplin waktu serta disiplin administrasi untuk meningkatkan kualitas pendidikan di SMP Negeri 3 Jepara.
3. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai sumbang saran dalam melihat pengaruh kompetensi dan diklat terhadap kinerja pengajar SMP Negeri 3 Jepara.