

**PENGARUH PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI  
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus di *Waterboom* Tiara Park Jepara)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan Manajemen

Oleh:

**SHOLIKUL HUDA**  
**NIM. 1311100000598**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA' (UNISNU)  
TAHUN 2017**

## HALAMAN PERSETUJUAN

### PENGARUH PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Waterboom Tiara Park Jepara)

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan didepan tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Nama : Sholikul Huda  
NIM : 1311100000598  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing



Moch. Imron, SE. MM.

Tgl. 10... OKTOBER... 2017

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Waterboom Tiara Park Jepara)

Nama : Sholikul Huda  
NIM : 1311100000598  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan didepan penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara  
Pada hari **Senin**, tanggal **02 Oktober 2017**.

Penguji I



H. Noor Arifin, SE., M.Si.

Penguji II



Hj. Nurul Komaryatin, SE., M.Si.

Mengesahkan  
Kepada Program Studi Manajemen



A. Khoirul Anam, SE., M.Si

NY. 20 OKT 2017

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelas Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar Strata-1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul **“Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan (Studi Kasus di Waterboom Tiara Park Jepara).”**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu: Moch. Imron, SE. MM.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

 September 2017  
menyatakan  
  
Sholikul Huda  
NIM. 1311100000598

## ABSTRAK

Banyak faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan, diantaranya adalah persepsi tentang keadilan dalam pemberian kompensasi. Karyawan mengharapkan adanya keadilan dan keterbukaan pada sistem dan proses pemberian kompensasi. Untuk mewujudkan keadilan ini maka program kompensasi harus didesain dengan mempertimbangkan baik kontribusi karyawan maupun kebutuhan karyawan. Disamping persepsi tentang keadilan dalam pemberian kompensasi, kepuasan kerja juga dapat menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah: 1) Menganalisis pengaruh antara penghargaan terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara, 2) Menganalisis pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara, dan 3) Menganalisis pengaruh antara penghargaan dan signifikansi pekerjaan secara simultan terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara.

Permasalahan tersebut dibahas melalui penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif dimana data penelitian yang didapatkan berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Dikarenakan dalam penelitian ini terdapat dua variabel bebas dan satu variabel terikat maka teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis data statistik regresi ganda.

Hasil dari analisis menunjukkan bahwa: 1) Persepsi keadilan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara. 2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara. Dan 3) Persepsi keadilan kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara.

Kata Kunci: Persepsi Keadilan Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kedisiplinan Kerja.

## **PERSEMBAHAN**

Karya terbaikku ini kupersembahkan kepada:

1. Ayahanda M. Sofwan (Almarhum) dan Ibunda Amin Hayati (Almarhumah), terkasih dan tersayang, yang selalu menyayangi, mengasihi dan mencintai aku. Lantunan doa'do'anya, kasih sayang dan pengorbanannya selalu mengalir untuk putera-puterinya tanpa pamrih.
2. Ayah dan Ibu Mertuaku yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun spiritual, sehingga perkuliahanku dapat terselesaikan.
3. Istri (Kholidah) dan anakku tercinta (Hilda Sofia Azzahra), yang selalu memberikan dorongan kepadaku dalam menempuh jenjang pendidikan keserjanaan.
4. Para dosen dan para guru yang telah membimbingku dari ketiadaan dan kemiskinan ilmu sampai mengerti makna kehidupan. Do'a dan restunya senantiasa aku nantikan, semoga ilmu yang telah aku peroleh dapat bermanfaat.
5. Bapak Windar Ari Nugroho (Alm) dan Bapak KH. Masnuhin Arif (Alm), selalu membimbingku.
6. Saudara-saudaraku, yang selalu aku sayangi dan aku cintai selamanya dan yang selalu memberi semangat dikala aku putus asa.
7. Teman-teman Anshor yang selalu memberikan dukungan, baik moril dan spiritual, demi kesuksesanku dalam menyelesaikan perkuliahan.

## MOTTO

وَلَا تَقْفُ مَا لَيْسَ لَكَ بِهِ عِلْمٌ إِنَّ السَّمْعَ وَالْبَصَرَ وَالْفُؤَادَ كُلُّ أُولَئِكَ كَانَ

عَنْهُ مَسْئُولًا

“Dan janganlah kamu mengikuti apa yang kamu tidak mempunyai pengetahuan tentangnya sesungguhnya pendengaran, penglihatan dan hati, semuanya itu akan diminta pertanggung jawaban.” (Qs. Al-Isra’: 36).

## KATA PENGANTAR

### *Bismillaahirrahmaanirrahimm*

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa Allah Swt, karena dengan inayah-Nya skripsi ini dapat disusun dengan sistematis. Penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak, baik moril maupun materiil, pada kesempatan ini pula saya sampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag, selaku Rektor UNISNU Jepara.
2. Moch. Imron, SE. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
3. A. Khoirul Anam, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
4. Moch. Imron, SE. MM, selaku dosen pembimbing yang dengan ikhlas, penuh dengan kesabaran serta tanggung jawab dalam memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Pihak Waterboom Tiara Park Jepara, yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di tempatnya.
6. Segenap staf perpustakaan UNISNU Jepara yang telah memberikan ijin dan layanan perpustakaan.
7. Segenap rekan-rekan yang telah memberikan motivasi dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu namanya.

Atas segala bantuan yang telah beliau-beliau berikan, penulis ucapkan terimakasih dan semoga amal baik mereka semoga di balas yang setimpal oleh Allah SWT. *Amin Jazakumullah Akhsanal Jaza'*

Jepara, September 2017  
Penulis



Sholikul Huda  
NIM. 1311100000598



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>MOTTO</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian .....	5
1.3 Rumusan Masalah .....	5
1.4 Batasan Penelitian .....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Kegunaan Penelitian.....	6
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Kajian Teori.....	8
2.1.1 Persepsi Keadilan Kompensasi .....	8
2.1.2 Kepuasan Kerja .....	14
2.1.3 Kedisiplinan Kerja .....	18
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu .....	21
2.3 Kerangka Pemikiran Teoretis .....	24
2.4 Hipotesis Penelitian .....	25
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b> .....	<b>26</b>
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	26
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	27
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	28

3.4 Metode Pengolahan Data.....	29
3.5 Metode Analisis Data .....	31
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
4.1 Gambaran Umum Waterboom Tiara Park Jepara .....	38
4.1.1 Sejarah Waterboom Tiara Park Jepara .....	38
4.1.2 Fasilitas Waterboom Tiara Park Jepara .....	38
4.1.3 Pengembangan Waterboom Tiara Park Jepara .....	40
4.2 Deskripsi Responden .....	41
4.3 Deskripsi Variabel .....	42
4.3.1 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Keadilan Kompensasi ( $X_1$ ) .....	42
4.3.2 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja ( $X_2$ ).....	44
4.3.3 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kedisiplinan Kerja ( $Y$ ) .....	46
4.4 Pengujian Hipotesis .....	48
4.4.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	48
4.4.2 Uji Kualitas Data .....	50
4.4.3 Uji Asumsi Klasik .....	52
4.4.4 Pengujian Regresi Berganda.....	55
4.4.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	57
4.5 Pembahasan .....	61
4.5.1 Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan Waterboom Tiara Park Jepara.....	61
4.5.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan Waterboom Tiara Park Jepara .....	63
4.5.3 Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Secara Simultan terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan Waterboom Tiara Park Jepara.....	64

<b>BAB V : PENUTUP</b> .....	66
5.1 Kesimpulan .....	66
5.2 Saran-saran .....	67
5.3 Implikasi .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	: Hasil Penghitungan Statistik Deskriptif Data.....	41
Tabel 4.2	: Distribusi Frekuensi Variabel $X_1$ .....	43
Tabel 4.3	: Distribusi Frekuensi Variabel $X_2$ .....	45
Tabel 4.4	: Distribusi Frekuensi Variabel Y.....	47
Tabel 4.5	: Hasil Penghitungan Statistik Deskriptif Data.....	49
Tabel 4.6	: Hasil Uji Validitas Variabel Persepsi Keadilan Kompensasi ( $X_1$ ) .....	50
Tabel 4.7	: Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja ( $X_2$ ).....	51
Tabel 4.8	: Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan Kerja (Y) .....	51
Tabel 4.9	: Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.10	: Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.11	: Hasil Uji Linieritas .....	54
Tabel 4.12	: Hasil Uji Multikolinearitas .....	54
Tabel 4.13	: Hasil Uji Homosedastisitas.....	55
Tabel 4.14	: Perhitungan Analisis Regresi .....	56
Tabel 4.15	: Perhitungan Analisis Regresi .....	58
Tabel 4.16	: Uji Kesesuaian Model (Uji Statistik F) .....	60
Tabel 4.17	: Uji Koefisien Determinasi.....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran .....	24
Gambar 3.1 : Kurve uji F.....	35
Gambar 3.2 : Kurve uji t.....	37