

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Hasil penelitian mengenai pengaruh komunikasi, gaya kepemimpinan dan etika kerja islam terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Islam Sultan Hadlirin Jepara, dapat dibuat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan hasil uji parsial dapat dilihat bahwa setiap variabel independen dalam hal ini komunikasi (X1), gaya kepemimpinan (X2) dan etika kerja islam (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen dalam hal ini adalah kinerja karyawan (Y). Hal ini juga dapat dilihat dari hasil uji parsial dengan melihat perbandingan nilai t hitung dengan t tabel dimana setiap variabel independen memiliki nilai t hitung  $>$  t tabel. Dan dilihat juga dari nilai signifikansi, dimana semua variabel memiliki tingkat signifikansi  $<$  0,05.
2. Secara simultan variabel independen dalam hal ini variabel komunikasi (X1), gaya kepemimpinan (X2), dan etika kerja islam (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen dalam hal ini adalah kinerja karyawan (Y). Hal ini dapat dilihat dari perbandingan nilai F hitung dengan F tabel, dimana F hitung 84,848  $>$  F tabel 2,73 sehingga model regresi layak digunakan.

3. Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yang bekerja sebagai perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Hadlirin Jepara adalah komunikasi. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil analisis uji regresi linear berganda pada variabel gaya kepemimpinan nilainya sebesar 0,512.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa komunikasi, gaya kepemimpinan dan etika kerja islam berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut maka saran yang dapat diberikan adalah :

1. Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yang bekerja sebagai perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Hadlirin Jepara adalah komunikasi, oleh karena itu pihak rumah sakit harus meningkatkan sistem komunikasi antara pemimpin dan karyawan, khususnya karyawan yang bekerja sebagai perawat.
2. Variabel kedua yang perlu diperhatikan yaitu gaya kepemimpinan, oleh karena itu pihak rumah sakit harus meningkatkan penerapan sistem gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh pemimpin rumah sakit.
3. Variabel berikutnya yang perlu diperhatikan yaitu etika kerja islam oleh karena itu pihak rumah sakit harus meningkatkan etika kerja islam bagi para karyawannya yang berkaitan dengan niat baik dalam melaksanakan pekerjaan, tidak melalaikan kewajiban kepada Allah Swt saat bekerja,

berhubungan harmonis dengan pemimpin dan rekan kerja lain, serta akhlak dan mental yang baik dalam bekerja.

4. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambah variabel independen lainnya selain komunikasi, gaya kepemimpinan dan etika erja islam yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependen kinerja karyawan agar lebih melengkapi penelitian ini karena masih ada variabel-variabel independen lain di luar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan.