

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

- Asfiah, N. 2009. Budaya Kerja Rumah Sakit Islam 'Aisyiyah Malang Upaya Untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Masyarakat. HUMANITY, Volume IV, Nomor 2(Maret 2009): 96 - 107.
- Hasibuan, M. S. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imam Ghozali. (2009).*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- J Supranto. 2011. Statistik Teori dan Aplikasi. Erlangga:Jakarta
- Jonathan Sarwono. (2012). PATH Analisis Teori Aplikasi Prosedur Analisis Untuk Rised Sekripsi,Tesis dan Disertasi. Jakarta: PT.Elex Media Komputindo.
- Leonardo Agusta, Eddy Madiono Sutant. 2013. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya, Vol. 7, No. 2
- Mangkunegara AP. 2015. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Rfika Aditama: Bandung
- Mathis, R. L. J., John . H. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nazir, Moh. (2013). *Metode Penelitian*. Jakarta: Balai Aksara
- Orhan Çınar, Ç. B., Imran Aslan. 2011. A Motivation Study On The Effectiveness Of Intrinsic And Extrinsic Factors. Economics And Management: 690-695.
- Ranihusna, D. 2010. Efek Rantai Motivasi Pada Kinerja Karyawan. Jurnal Dinamika Manajemen, Vol. 1, No. 2: 90-103.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. CV. Alfabet:Bandung.
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for business Edisi I and 2*. Jakarta: Salemba Empat

Widhayu Ningrum, Bambang Swasto Sunuharyo, Moehammad Soe'oad Hakam, 2013. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. Vol.01.

B. JURNAL

Bahri, S. 2010. Pengaruh motivasi, tindakan supervisi, dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor junior (studi empiris pada kantor akuntan publik di DKI Jakarta dan Tangerang Selatan).

Dedi Kurniawan, A. Rahman Lubis, Muhammad Adam. 2012. Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan International Federation Red Cross (IFRC) Banda Aceh. Jurnal EMBA.

Frinaldi, A., & Embi, M. A. 2011. Pengaruh Budaya Kerja Etnik Terhadap Budaya Kerja Keadilan dan Keterbukaan Pns dalam Membangun Masyarakat Madani dan Demokrasi (Studi pada Pemerintah Kabupaten Pasaman Barat). *Humanus*, 10(1): 52-61.

Murti, H., & Srimulyani, V. A. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *JRMA| Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1): 10-17.

Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. 2012. Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(02): 215-228.

Muslih, B. 2013. Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4).

Mutmainah, H. 2013. PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN PERAN SUPERVISOR TERHADAP KINERJA YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PAGUYUBAN BATIK LAWEYAN SURAKARTA. *GRADUASI*, 29.

Najafi, S., Noruzy, A., Azar, H. K., Nazari-Shirkouhi, S., & Dalv, M. R. 2011. Investigating the relationship between organizational justice, psychological empowerment, job satisfaction, organizational commitment and organizational citizenship behavior: An empirical model. *African Journal of Business Management*, 5(13): 5241-5248.