

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis diatas dapat kita simpulkan bahwa:

1. Variabel diklat berpengaruh secara signifikan pada peningkatan kinerja. Dimana nilai t hitung sebesar 1,753 yang signifikan pada 0,045. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa Hipotesis 1 yang menyatakan diklat berpengaruh pada peningkatan kinerja didukung. Artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa faktor diklat dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan pada peningkatan kinerja
2. Variabel budaya organisasi berpengaruh secara signifikan pada peningkatan kinerja. Dimana nilai t hitung sebesar 1.791 yang signifikan pada 0,017. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa Hipotesis 2 yang menyatakan budaya organisasi berpengaruh pada peningkatan kinerja didukung. Artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa faktor budaya organisasi dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan pada peningkatan kinerja.
3. Variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan kinerja. Dimana nilai t hitung sebesar 1.826 yang signifikan pada 0,039. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat

disimpulkan bahwa Hipotesis 3 yang menyatakan motivasi berpengaruh pada peningkatan kinerja didukung. Artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa faktor motivasi dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan pada peningkatan kinerja.

4. Diklat, budaya organisasi dan motivasi berpengaruh secara bersama-sama dan signifikan terhadap peningkatan kinerja. Hasil perhitungan pada tabel 15 untuk faktor diklat, budaya organisasi dan motivasi dimana  $f$  hitung 2,932 dan signifikan pada 0,004. Oleh karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 4 yang menyatakan diklat, budaya organisasi dan motivasi berpengaruh positif secara simultan dan signifikan pada peningkatan kinerja didukung.

## **1.2. Saran**

Dari analisis yang kita peroleh peneliti ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis bentuk budaya organisasi memiliki pengaruh yang paling besar, dengan demikian dalam meningkatkan kinerja pegawai dapat meningkatkan dan menjaga budaya organisasi yang telah terbentuk agar setiap karyawan dapat meningkatkan kinerja masing-masing pegawai.
2. Pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh yang cukup baik oleh karena itu program pendidikan dan pelatihan kepada pegawai agar

ditingkatkan agar kemampuan SDM pegawai dapat meningkat sehingga kinerja pegawai akan lebih baik.