

**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT), BUDAYA  
ORGANISASI DAN MOTIVASI PENGARUHNYA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi kasus pada BKD Kab. Jepara)



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara

Disusun oleh:

**SURYADI**

NIM. 131110000943

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA  
(UNISNU) JEPARA  
2017**

**Halaman Persetujuan**

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT), BUDAYA ORGANISASI DAN  
MOTIVASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi kasus pada BKD Kab. Jepara)

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan  
dihadapan tim penguji skripsi program SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

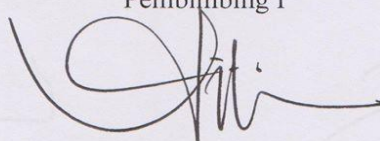
Nama : Suryadi

Nim : 131110000943

Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing I



Hj. Nurul Komariatin, SE., M.Si.

23 / 3 - 2017

**HALAMAN PENGESAHAN**

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT), BUDAYA ORGANISASI DAN  
MOTIVASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi kasus pada BKD Kab. Jepara)

Nama : Suryadi

Nim : 13111000943

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Pada hari Kamis, tanggal 23.03.2017

Penguji I



(ANNA WIDIASTUTI, S.E., M.Si.)

Penguji II



(MURHARSITO, S.E., M.Sc.)

Mengesahkan

Ketua  
Program Studi Manajemen



(A. Khoirul Anam, SE, M. Si.)

NIY. 1 800421 06 041

## KATA PENGANTAR

Untaian rasa syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala karunia, rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT), BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASIPENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi kasus pada BKD Kab. Jepara)” dengan semangat, do’a dan perjuangan tanpa lelah.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi agung *Nabiyyuna* Muhammad SAW yang telah membuka pintu gerbang jalan terang bagi kita semua untuk tetap semangat berjuang di jalan-Nya. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di *yaumul qiyamah* nanti. Amin.

Penulis menyadari bahwa dalam sebuah penulisan skripsi atau karya ilmiah memang bukanlah pekerjaan yang mudah, tetapi sebuah perjuangan tanpa lelah yang menuntut keseriusan, kejelian pikiran, dan menyita waktu yang cukup banyak serta tak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan beribu-ribu terimakasih tiada terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, pengarahan, bimbingan, saran dan bantuan baik moral maupun spiritual serta hal-hal lainnya dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih paling dalam kepada:

1. Dr. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak Much. Imron, SE., MM. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara) atas segala kebijakan teknis di tingkat Fakultas.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. (Kaprodik Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Ibu Hj. Nurul Komariatin, S.E.,M.Si. dan Bapak Nurul Huda, SE., MM.SelakuPembimbing I dan II, terima kasih atas segala kesabaran dan ketulusannya membimbing serta mengarahkan penulis dari awal sampai proses paling akhir dalam penulisan skripsi ini.
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen serta staff di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara yang telah membekali berbagai pengalaman dan pengetahuan selama penulis kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
6. Sembah sujud kuhaturkan kepada Ayahanda dan Ibunda tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi serta mendo'akan ananda dengan tulus.
7. Terimakasih kepada Istri dan anakku tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih menyayangi serta mendo'akan ananda dengan tulus.
8. Terimakasih buat teman-teman program studi manajemen angkatan 2010 yang telah memberikan pengalaman baru.

9. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatutnya dari Allah SWT, Amin. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin demi kesempurnaan penulisan skripsi ini yang penuh kesadaran atas kekurangan dan keterbatasan yang ada pada diri penulis. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik serta saran konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini.

Jepara, .....

Suryadi  
Nim: 131110000943

## HALAMAN MOTO

***Jangan lelah untuk mencari ilmu karena segala sesuatu di dunia ini perlu ilmu, jika tak ada ilmu maka kita sama saja dengan orang mati, tak akan bisa berbuat apa-apa***

*Skripsi ini saya persembahkan  
untuk kedua orangtuaku tercinta,  
Istri Dan Anak-Anakku serta  
seluruh keluargaku dan para  
sahabatku dan para Dosenku yang  
tercinta*

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.


Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT), BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi kasus pada BKD Kab. Jepara).
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu:  
Hj. Nurul Komariatin, SE., M.Si.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang - undangan yang berlaku.

Jepara, 20-03-2017



Suryadi  
Nim: 131110000943



## **ABSTRAKSI**

Sumber Daya Manusia untuk semakin berkualitas diantaranya dapat ditingkatkan dengan program pendidikan dan pelatihan yang berkelanjutan mensinergikan kompetensi yang dibutuhkan untuk menunjang kinerja SDM. Kompetensi Sumber daya manusia ditingkatkan dengan program diklat sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, sesuai dengan kebutuhan kompetensi yang dibutuhkan.

Sampel penelitian ini adalah pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Jepara, dengan sampel sebesar 40 pegawai. Pengumpulan data dngan daftar pertanyaan yangdiadopsi dari peneliti terdahulu. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakanregresi linier berganda serta menggunakan uji anova (uji F) serta uji statistik t.

Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa variabel diklat, budaya kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja, hal itu dikarenakan nilai t hitung lebih besar daripada t table dan nilai signifikan dibawah 0,05.

*Kata kunci: diklat, budaya organisasi, motivasi dan kinerja*

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUA.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PENGESAHAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
KATA PENGANTAR .....	iv
HALAMAN MOTO .....	vii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAKSI .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2. RUANGLINGKUP PENELITIAN .....	5
1.3. RUMUSAN MASALAH .....	5
1.4. TUJUAN PENELITIAN .....	6
1.5. MANFAAT PENELITIAN .....	6
1.6. SISTEMATIKA PENULISAN .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. LANDASAN TEORI .....	9
2.1.1. PENGERTIAN KINERJA .....	9
2.1.2. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN .....	11
2.1.3. BUDAYA ORGANISASI .....	15

2.1.4.	MOTIVASI .....	18
2.2.	PENELITIAN TERDAHULU .....	20
2.3.	KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS.....	23
2.4.	PERUMUSAN HIPOTESIS .....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		25
3.1.	VARIABEL PENELITIAN DAN DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL .....	25
3.1.1.	VARIABEL DEPENDEN .....	25
3.1.2.	VARIABEL INDEPENDEN .....	26
3.2.	JENIS DAN SUMBER DATA .....	27
3.2.1.	DATA PRIMER.....	27
3.2.2.	DATA SEKUNDER .....	27
3.3.	POPULASI, JUMLAH SAMPEL, DAN TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL.....	27
3.3.1.	POPULASI.....	27
3.3.2.	SAMPEL.....	28
3.3.3.	TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL.....	28
3.4.	METODE PENGUMPULAN DATA.....	29
3.4.1.	KUESIONER .....	29
3.4.2.	OBSERVASI .....	29
3.4.3.	STUDI PUSTAKA.....	30
3.5.	METODE PENGOLAHAN DATA.....	30
3.6.	METODE ANALISIS DATA.....	32
3.6.1.	UJI VALIDITAS.....	32
3.6.2.	UJI RELIABILITAS .....	32

3.6.3.	ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA .....	33
3.6.4.	UJI HIPOTESIS .....	34
3.6.5.	KOEFISIEN DETERMINASI.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		37
4.1.	GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN.....	37
4.2.	DESKRIPSI RESPONDEN .....	40
4.2.1.	JENIS KELAMIN .....	40
4.2.2.	USIA .....	41
4.2.3.	PENDIDIKAN TERAKHIR.....	41
4.3.1.	UJI VALIDITAS.....	45
4.3.2.	UJI RELIABILITAS .....	46
4.3.3.	UJI ASUMSI KLASIK .....	47
4.3.4.	ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA .....	51
4.3.5.	UJI HIPOTESIS .....	53
4.4.	PEMBAHASAN .....	58
BAB V PENUTUP.....		61
1.1.	KESIMPULAN .....	61
1.2.	SARAN .....	61
DAFTAR PUSTAKA .....		64

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Variabel Dependen.....	24
Tabel 3.2 Variabel Independen .....	25
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden .....	39
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden .....	40
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden .....	41
Tabel 4.4 Uji Validitas .....	42
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas .....	43
Tabel 5.6 Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4.7 Analisa Regresi.....	47
Tabel 4.8 Hasil uji ANOVA atau F test .....	50
Tabel 4.9 Hasil uji t test .....	51
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	22
Gambar 3.1 Uji F .....	33
Gambar 3.2 Uji t.....	34
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	44
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	46
Gambar 4.3 Uji F .....	50
Gambar 4.4 Uji t satu arah .....	52
Gambar 4.5 Uji t satu arah .....	52
Gambar 4.6 Uji t satu arah .....	53

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Tabel t dan table F
- Lampiran 4 : Analisis Faktor , Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 5 : Koefisien Determinasi, Uji t, Uji F dan Regresi Linear Berganda
- Lampiran 6 : Surat Ijin Penelitian