

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat ditarik kesimpulan, sebagai berikut :

- 5.1.1. Variabel motivasi kerja (X1) mempunyai pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan (Y) di KSPPS BMT Fastabiq Jepara. Terlihat $t_{hitung} 5,270 > t_{tabel} 1,67109$, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_o ditolak.
- 5.1.2. Variabel kepuasan kerja (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan (Y) di KSPPS BMT Fastabiq Jepara. Terlihat $t_{hitung} 5,356 > t_{tabel} 1,67109$, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_o ditolak.
- 5.1.3. Variabel motivasi kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) mempunyai pengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap komitmen organisasional karyawan (Y) di KSPPS BMT Fastabiq Jepara. Terlihat $F_{hitung} 110,224 > F_{tabel} 4,01$, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga H_a diterima dan H_o ditolak.

5.2. Saran

- 5.2.1. Dalam rangka meningkatkan komitmen organisasional, KSPPS BMT Fastabiq Jepara perlu memperhatikan kebutuhan para karyawan. Misalnya, gaji. Karena karyawan merupakan aset penting dari

sebuah perusahaan, tanpa karyawan perusahaan tidak akan mengalami kemajuan. Oleh karena itu, mensejahterahkan karyawan menjadi kebutuhan yang paling mendasar. Salah satunya adalah pemberian motivasi. Motivasi harus diperhatikan sedemikian rupa sehingga totalitas dalam bekerja akan semakin bertambah baik.

- 5.2.2. Bagi KPSSP BMT Fastabiq Jepara diharapkan lebih meningkatkan komunikasi organisasi yang lebih baik, profesionalisme kerja, fasilitas dan sebagainya, karena hal-hal tersebut memiliki andil dalam meningkatkan loyalitas karyawan.
- 5.2.3. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya untuk bidang yang sama.