

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi.
2. Karakteristik Pekerjaan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi.
3. Pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi berbeda dengan hasil hipotesis pertama yaitu menunjukkan hasil yang tidak signifikan.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan penelitian diatas terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian, hal tersebut adalah sebagai berikut:

1. Penelitian dilakukan di Klinik Pratama Armina Jepara yang hasilnya belum tentu sama jika penelitian dilakukan ditempat lain.
2. Variabel yang mempengaruhi komitmen organisasi terbatas hanya 3 variabel yaitu budaya organisasi, karakteristik pekerjaan dan pengembangan karir.

### 5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, maka dapat dikemukakan beberapa saran diantaranya:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan dan menambahkan variabel-variabel lain diluar variabel ini guna mengetahui pengaruh komitmen organisasi secara lebih dalam.
2. Bagi perusahaan sebaiknya dapat memberikan fasilitas-fasilitas yang mampu menunjang tugas karyawan secara profesional dan mampu memberikan kesempatan lebih banyak lagi kepada karyawan untuk mengembangkan karirnya, sehingga komitmen organisasi dapat meningkat.