

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Mebel Mahoni Bersemi di Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara.

Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan sesuai dengan rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Pengalaman Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Mebel Mahoni Bersemi di Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara. Dapat di artikan bahwa semakin tinggi Pengalaman Kerja maka Produktivitas Karyawan akan mengalami peningkatan.
2. Motivasi secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Mebel Mahoni Bersemi di Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara. Dapat di artikan bahwa semakin tinggi Motivasi Kerja maka Produktivitas Karyawan akan meningkat.
3. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Mebel Mahoni Bersemi di Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara. dikarenakan kepuasan kerja karyawan sedang menurun yang mengakibatkan produktivitas karyawan juga menurun. Kepuasan kerja karyawan menurun disebabkan karena kurangnya bonus yang diberikan kepada karyawan yang dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditentukan oleh perusahaan.

4. Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Mebel Mahoni Bersemi di Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara. Dapat disimpulkan bahwa Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama dapat meningkatkan Produktivitas Karyawan Mebel Mahoni Bersemi.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, maka dapat disampaikan beberapa saran diantaranya:

1. Untuk meningkatkan produktivitas karyawan perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi berkala untuk mengetahui kualitas kerja dari karyawan.
2. Kemudian untuk meningkatkan kemampuan kerja karyawan disarankan dengan melakukan peningkatan keahlian dan ketrampilan untuk karyawan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Dan memberikan motivasi kepada karyawan yang memiliki tanggungjawab dan kinerja yang kurang baik dengan melakukan pembinaan dan pengarahan secara berkala, dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki prestasi.
3. Pemimpin disarankan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bekerja dengan baik dan mendapatkan apa yang diharapkan, sehingga karyawan dapat mengembangkan kemampuan. Dan memberikan bonus tambahan untuk karyawan yang dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditentukan oleh perusahaan.

4. Bagi penelitian mendatang hendaknya sampel dan objek penelitian lebih diperluas lagi, yaitu tidak terbatas pada karyawan pada satu perusahaan saja, namun dilakukan survey pada lebih dari satu perusahaan, sehingga tingkat generalisasinya lebih baik serta instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.