

Daftar Pustaka

- Abdurrahmat, Fathoni. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia PT. Ringka Cipta, Jakarta.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta.
- Ayu, Maristiana. 2012. Hubungan Kompensasi Dengan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Riski Tama Line Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol.2, No.2,page: 111-119
- Bungin.(2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Dessler, Gary. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Macanan Jaya Cemerlang.Jakarta.
- Gimin, Rr Sri Kartikowati dan Lilik Hardianti, 2012.Kepemimpinan dan Disiplin KerjaPegawai Dinas Koperasi dan UMKM. *Pekbis Jurnal*, Vol.4, No.2, page: 131-140.
- Halim, Abdul, Achmad Tjahjono, dan Muh. Fakhri Husein, 2003. Sistem PengendalianManajemen. Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN,Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. Umar, H. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Edisi 1-2. Jakarta : RajaGrafindo
- Handoko, T.Hani, 2003, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*,Yogyakarta, BPFE-Yogyakarta.
- Hani Handoko, 2010, *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*, Edisi kedua, BPFE UGM Yogyakarta.
- Hariandja, M.T. Effendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan,Pengkompensasian*. Mercu Buana Press, Jogjakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husaini Usman dan Purnomo Setiady Akbar.(2006). *Pengantar Statistika*.Jakarta: Bumi Aksara.

- Imam Ghozali. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- J. Supranto. (2001). *Statistik Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Erlangga.
- Jonathan Sarwono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Maryadi. 2012. Pengaruh Budaya, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin KerjaGuru. JMP, Vol.1, No.2, page: 177-188.
- Marzolina dan Kurniawaty Fitri.2013.Analisis Gaji dan Pengawasan Terhadap Disiplin KerjaKaryawan di PT. Vinsa Indo Sejahtera-Chevrolet. Jurnal Ekonomi, Vol.21, No.2,page: 1-16.
- Masyhura, Fadhil. 2013. Pengaruh Pengawasan Atasan dan Kompensasi Terhadap DisiplinKerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero). Jurnal Manajemen, Vol.2, No.1, page: 1-11.
- Moekijat, 2010. Sumber Daya Manusia. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Moh Nazir. (2011). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Muslimah, Iim. 2013. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja TerhadapDisiplin Pegawai Negeri Sipil di BPMPTSP. Jurnal Manajemen, Vol.2, No.1.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PegawaiNegeri Sipil.
- Riski Tama Line Bandar Lampung. Jurnal Organisasi dan Manajemen, Vol.2, No.2,page: 111-119.
- Sekaran, Uma. 2006. Research Methods For Business: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis.Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.
- Singgih, Santoso. 2000. Mengolah Data Statistik Secara Profesional.Jakarta: Gramedia.
- Situmorang, Viktor dan Jusuf Juhir.2005.Aspek Hukum Pengawasan Melekat dalamLingkungan Aparatur Pemerintah. Rineka Cipta, Jakarta.
- Sugiyono.(2014). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Bisnis. Cetakan Kedelapan. CV Alfabeta. Bandung.

- Sugiyono.2010. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Alfabeta. Bandung.
- Supardi. 2005. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Jakarta: Prenada Media.
- Sutikno, Sobry. 2012. Manajemen Pendidikan Langkah Praktis Mewujudkan Lembaga Pendidikan Yang Unggul. Lombok: Holistica.
- Syahputra, Zubir dan Saiful Bahri. 2012. Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Kekayaan Aceh Provinsi Aceh. Jurnal Manajemen, Vol.1, No.1, page: 16-23.
- Veitzal Rivai, Ella Jauvani Sagala. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.