

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis diatas dapat kita simpulkan bahwa:

1. Variabel insentif berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja pegawai BPKAD Kabupaten Jepara. dimana nilai t hitung sebesar 1,773 yang signifikan pada 0,042. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa insentif berpengaruh pada disiplin kerja pegawai BPKAD Kabupaten Jepara didukung.
2. Variabel pengawasan berpengaruh secara signifikan pada disiplin kerja pegawai BPKAD Kabupaten Jepara. dimana t hitung 2.830 dan signifikan pada 0,006. Oleh karena probabilitas kurang dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa pengawasan berpengaruh positif dan signifikan pada disiplin kerja pegawai BPKAD Kabupaten Jepara didukung.
3. Variabel sanksi hukum berpengaruh secara signifikan pada disiplin kerja pegawai BPKAD Kabupaten Jepara. dimana nilai t hitung sebesar 2.028 dan signifikan pada 0,039. Oleh karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa sanksi hukum berpengaruh positif dan signifikan pada disiplin kerja pegawai BPKAD Kabupaten Jepara dapat diterima

4. Variabel insentif, pengawasan dan sanksi hukum berpengaruh secara signifikan pada disiplin kerja pegawai BPKAD Kabupaten Jepara. Dimana nilai f hitung sebesar 6.007 dan signifikan pada 0,001. Oleh karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa insentif, pengawasan dan sanksi hukum secara simultan berpengaruh positif dan signifikan pada disiplin kerja pegawai BPKAD Kabupaten Jepara dapat diterima.

5.2. Saran

Dari analisis yang kita peroleh peneliti ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan pada hasil penelitian menunjukkan pengawasan memiliki pengaruh paling kuat dengan demikian sebaiknya pihak pemerintah meningkatkan pengawasan atas setiap kegiatan pegawai agar tingkat disiplin para pegawai dapat meningkat pengawasan dapat dilakukan dengan menerapkan standar peraturan, penilaian pekerjaan, serta memberikan evaluasi terhadap setiap kinerja pegawai.
2. Untuk meningkatkan disiplin dapat dilakukan dengan memberikan tambahan insentif sehingga dapat meningkatkan motivasi para pegawai dengan harapan dapat meningkatkan disiplin kerja para pegawai.
3. Selain itu memberikan sanksi hukum pada setiap pegawai yang melanggar peraturan atau dengan kata lain tidak disiplin adapun bentuk

saksi yang dapat diberikan bias berupa teguran, memberkan hukuman secara konsisten serta tidak membeda-bedakan pegawai..