

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan mengenai pengaruh hubungan partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini berarti partisipasi penyusunan anggaran tidak dapat memberikan kontribusi yang nyata terhadap kinerja manajerial .
2. Komitmen organisasi memoderasi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Hal ini berarti partisipasi penyusunan anggaran dengan komitmen organisasi yang dimiliki oleh para karyawan tinggi maka dapat meningkatkan kinerja manajerial.
3. Gaya kepemimpinan memoderasi hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Hal ini berarti partisipasi penyusunan anggaran diikuti dengan gaya kepemimpinan yang baik dapat meningkatkan kinerja manajerial.

## **5.2. Keterbatasan**

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini yang kemungkinan berpengaruh terhadap hasil penelitian adalah dalam penelitian ini perusahaan yang dijadikan sampel hanya perusahaan manufaktur yang ada di kota Jepara, padahal perusahaan manufaktur di Indonesia jumlahnya sangat banyak, sehingga dari sampel yang hanya di Jepara tidak bisa menjelaskan keadaan yang sebenarnya dari perusahaan manufaktur yang ada di Jawa Tengah bahkan di Indonesia.

## **5.3. Saran-Saran**

1. Diharapkan kedepan untuk perusahaan manufaktur di daerah Jepara dari pihak manajer agar lebih efektif dan selektif dalam pengumpulan informasi terkait kegiatan penyusunan anggaran dan disarankan kedepan pihak-pihak terkait dalam penyusunan anggaran lebih cakap, cermat, dan teliti ketika melakukan pengambilan keputusan akhir dalam kegiatan penyusunan anggaran, karena keberhasilan penerapan partisipasi penyusunan anggaran sangat bergantung kepada pihak manajer.
2. Komitmen Organisasi merupakan salah satu faktor yang mampu mendorong kinerja perusahaan. Diharapkan kedepan perusahaan manufaktur daerah Jepara dapat merencanakan program-program yang dapat menyatukan dan menciptakan suasana yang baik dalam upaya meningkatkan komitmen karyawan terhadap perusahaan, baik dalam bentuk evaluasi berkala atau diadakannya kegiatan-kegiatan positif diluar perusahaan.

3. Gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja manajerial. Diharapkan kedepan untuk perusahaan manufaktur di daerah Jepara agar merekrut pemimpin yang baik dalam mengkomunikasikan tujuan terhadap bawahan selain itu diperlukan pemimpin yang bisa menghargai dan memuji karyawan yang kinerjanya bagus.