

**KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA GURU  
DI YAYASAN WAHID HASYIM BANGSRI JEPARA**



**SKRIPSI**

Diajukan senagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Progam Sarjana (S1) pada Progam Sarjana  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama  
Jepara

Disusun oleh :

Idah Riyatin

NIM.131110001047

**PROGAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA  
(UNISNU) JEPARA  
2017**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PELAKSANAAN ANALISA JABATAN DAN EVALUASI KERJA GUNA  
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI  
DI MTS SE-KECAMATAN KELING JEPARA**

Nama : Idah Riyatin  
NIM. : 131110001407  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nahdlatul Ulama Jepara  
Pada hari ~~LABO~~....., tanggal ~~29~~ MARSI..2017

Disetujui oleh penguji

Penguji 1



MURHARSITO S.E., M.Sc

Penguji 2



DWI AGUNG NUGROHO A S.E., MM.

Mengesahkan

Ketua Program Studi Manajemen



A. Khoirul Anam, S.E., M.Si

NIY. 180042106041

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

*Kita tidak bisa menjadi bijaksana dengan kebijaksanaan orang lain tapi kita bisa berpengetahuan dengan pengetahuan orang lain.*

*(Michel De Montaigne)*

### **PERSEMBAHAN**

*Karya tulis ini kupersembahkan untuk:*

*Orang tuaku terhormat*

*Suami tercinta*

*Anak-anakku tersayang*

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul “Pelaksanaan analisa jabatan dan evaluasi kerja guna meningkatkan kinerja pegawai di MTS SE-KECAMATAN KELING JEPARA”
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu:  
Noor Arifin S.E., M.Si selaku dosen pembimbing

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima PENCABUTAN GELAR AKADEMIK yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 29 Maret 2017



Idah Riyatin  
NIM.131110001407

## ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah Menganalisis pengaruh pelaksanaan analisa jabatan dan evaluasi kerja guna meningkatkan kinerja guru DI YAYASAN WAHID HASYIM BANGSRI.

Pendekatan penelitian dan pembahasan karya skripsi ini, penulis menggunakan penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif penelitian atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, yang berlandaskan pada filsafah positivism, digunakan untuk meneliti pada populasi dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan dimana Subjek Penelitian ini adalah guru di YAYASAN WAHID HASYIM BANGSRI.

Hasil pembahasan: Berdasarkan hasil pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Secara Parsial pengaruh uraian jabatan terhadap kinerja guru di YAYASAN WAHID HASYIM BANGSRI tidak begitu berpengaruh karena hasil perhitungan menunjukkan nilai t hitung 2,809 dan nilai p value (Sig.) 0,005 yang berada di bawah 0,005 (tingkat signifikansi) ini berarti uraian jabatan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara Parsial pengaruh spesifikasi jabatan terhadap kinerja guru di YAYASAN WAHID HASYIM BANGSRI berpengaruh karena hasil perhitungan menunjukkan nilai t hitung 1,301 dan nilai p value (Sig.) 0,002 yang berada di dibawah 0,005 (tingkat signifikansi) ini berarti spesifikasi jabatan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara Parsial pengaruh evaluasi kerja terhadap kinerja guru di YAYASAN WAHID HASYIM BANGSRI tidak berpengaruh karena hasil perhitungan menunjukkan nilai t hitung 1,626 dan nilai p value (Sig.) 0,111 yang berada di atas 0,005 (tingkat signifikansi) ini berarti evaluasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara Simultan uraian jabatan, spesifikasi jabatan dan evaluasi kerja bahwa diperoleh pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, bahwa hasil perhitungandiperoleh F hitung sebesar 5,654 dengan tingkat signifikan 0,002. Karena nilai probabilitas  $< 0,05$  yaitu ( $0,002 < 0,05$ ) maka model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja pegawai (Y). Dapat pula dikatakan bahwa variabel job analisis (X1), job spesifikasi (X2), evaluasi kerja (X3) secara bersama-sama berpengaruh secara nyata terhadap kinerja pegawai (Y).

*Kata kunci: uraian jabatan, evaluasi kerja dan kinerja pegawai*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Al Fatah, Yang Maha Pembuka hati, jiwa, pikiran dan kehidupan kita serta yang telah dan senantiasa memberikan rahmat dan karunia-NYA kepada kita semua. Sehingga dengan keridloan-NYA penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***“pelaksanaan analisa jabatan dan evaluasi kerja guna meningkatkan kinerja guru di YAYASAN WAHID HASYIM BANGSRI JEPARA”*** dalam rangka menyelesaikan studi Strata Satu untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Sa'dullah Assaidi, M.ag selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
2. Much Imron, SE, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. A.Khoirul Anam S.E., M.Siselaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
4. Noor Arifin S.E., M.Si yang telah banyak meluangkan waktu untuk memeriksa, mengoreksi, mengarahkan serta membimbing dengan penuh kesabaran dalam penyusunan materi skripsi ini.
5. Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu dan memberikan dorongan dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu masukan berupa saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan dunia pendidikan pada khususnya.

Jepara, 2017

Penulis

Idah Riyatin

NIM.131110001407

**DAFTAR ISI**

HALAMAN PERSETUJUAN .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8



BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Manajemen sumber daya manusia.....	8
2.1.2. Analisa Jabatan.....	11
2.1.3. Job Description.....	17
2.1.4. Job Spesification.....	19
2.1.5. Evaluasi kerja .....	22
2.1.6. Kinerja.....	27
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	33
2.4. Perumusan Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN .....	35
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	35
3.1.1. Variabel Penelitian .....	35
3.1.2. Definisi Operasional.....	35
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	37
3.2.1. Jenis Data.....	37
3.2.2. Sumber Data.....	38
3.3. Populasi dan Sampel .....	38
3.3.1. Populasi .....	38

3.3.2. Sampel .....	39
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	39
3.4.1. Angket .....	39
3.4.2. Observasi .....	40
3.5. Metode Pengolahan Data .....	41
3.6. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen .....	42
3.6.1. Uji Validitas .....	42
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	43
3.7. Uji Asumsi Klasik .....	44
3.7.1. Autokorelasi .....	44
3.7.2. Multikolonieritas .....	45
3.7.3. Normalitas .....	45
3.7.4. Heteroskedastisitas .....	46
3.8. Analisis Data .....	46
3.8.1. Analisis Regresi .....	46
3.8.2. Koefisien Determinasi .....	47
3.8.3. Uji Parsial (Uji t) .....	47
3.8.4. Uji Simultan (Uji F) .....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	53
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	53

4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	53
4.1.3. Lokasi Perusahaan .....	54
4.2. Gambaran Umum Responden .....	54
4.2.1. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.2.2. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Umur.....	55
4.2.3. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
4.2.4. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	56
4.3. Analisis Deskriptif.....	56
4.3.1. Variabel Job Analisa Job Spesifikasi dan Evaluasi kerja.....	56
4.3.2. Variabel Kinerja Pegawai .....	60
4.4. Analisis Data dan Pembahasan .....	61
4.4.1 Uji Reliabilitas dan Validitas.....	61
4.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
4.4.3. Analisis Regresi.....	66
4.4.4. Uji Parsial (Uji t).....	68
4.4.5. Uji Simultan (Uji F).....	70
4.4.6. Koefisien Determinasi .....	71
4.4.7. Pembahasan .....	72
BAB V PENUTUP .....	73
5.1 Kesimpulan.....	73

5.2. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
KUISIONER.....	79

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1.Sertifikasi Guru.....	5
Tabel 2.1.Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1.Keputusan Autokorelasi .....	44
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden .....	54
Tabel 5.1. Umur Responden.....	55
Tabel 6.1. Pendidikan Responden .....	55
Tabel 7.1. Lama Kerja Responden .....	56
Tabel 8.1. Tanggapan Responden Mengenai Job Analisa .....	57
Tabel 9.1. Tanggapan Responden Mengenai Job Spesifikasi .....	58
Tabel 10.1. Tanggapan Responden Mengenai Evaluasi Kerja .....	59
Tabel 11.1. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	60
Tabel 12.1. Nilai <i>Cronbach Alpha</i> dan Tiap Variabel .....	61
Tabel 13.1. Hasil Uji Validitas Instrumen .....	62
Tabel 14.1. Tabel Multikolonieristas.....	63
Tabel 15.1 Tabel Autokorelasi .....	64
Tabel 16.1 Tabel Heteroskedastisitas .....	66
Tabel 17.1 Tabel Hasil Pengujian .....	67
Tabel 19.1 Uji F.....	71
Tabel 18.1 Tabel Koefisien Determinasi .....	72
Tabel 20.1 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	73

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran .....	33
Gambar 2.1. Grafik Nilai Kritis Distribusi T .....	49
Gambar 3.1. Grafik Nilai Kritis Distribusi F .....	50
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	65
Gambar 5.1. uji t X1 .....	69
Gambar 6.1. uji t X2 .....	69
Gambar 7.1. uji t X3 .....	70

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 kuisisioner .....	79
Lampiran 2 UJI X1 .....	86
Lampiran 3 UJI X2 .....	87
Lampiran 4 UJI X3 .....	88
Lampiran 5 UJI Y .....	89
Lampiran 6 UJI ANALISA .....	90