

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Manajemen kompensasi PMI Kabupaten Jepara dapat disimpulkan bahwa faktor utama dalam peningkatan kinerja dan loyalitas kepada karyawan salah satunya adalah pemberian kompensasi (tunjangan) kepada karyawan. PMI adalah salah satu organisasi yang bergerak dibidang perusahaan non profil (nirlaba) yang mana sumber daya manusia salahsatu asset yang sangat berharga, karena semua aktivitas organisasi ini pada dasarnya adalah dari, oleh dan untuk manusia. bertahannya SDM dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya, salah satu kebijakan pengurus pemeliharaan karyawan adalah pelaksanaan program pemeliharaan SDM pemberian kompensasi yang sesuai tugas dan beban kerja agar karyawan tetap bekerja memberikan tenaganya, kemampuannya, pikirannya dan waktunya bagi perusahaan.

Kebijakan yang ditetapkan oleh PMI Jepara dan praktiknya mempengaruhi perilaku kelompok maupun individu (karyawan) didalam kegiatan organisasi PMI. Setiap karyawan dan karyawan lainnya memiliki persepsi dan penilaian yang berbeda terhadap suatu bentuk kebijakan dan praktik dalam memelihara sumber daya manusia. Proses pengambilan keputusan kebijakan dilakukan oleh pengurus PMI atas dasar usulan kepala bagian sebagai pelaksana program dari proses perencanaan meliputi penggolongan imbahannya yang sesuai syarat kriteria standar perusahaan yang berdasarkan kemampuan perusahaan. Kekecewaan dan

tekanan kerja berat yang mungkin timbul akibat persepsi dan penilaian terhadap suatu bentuk kebijakan memunculkan bentuk-bentuk perilaku yang berpengaruh terhadap penurunan kinerja organisasi yang diantaranya dari meningkatnya ketidakhadiran dan penurunan produktivitas karyawan satu sama lainnya. Salah satu bentuk pemberian kompensasi kepada karyawan yang telah dilaksanakan oleh PMI sebagai berikut :

5.1.1. Pemeliharaan karyawan secara tidak langsung

1. Meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan memberikan motivasi dan pengarahan dalam berkerja.
2. Menjalin komunikasi yang baik dengan cara mendengarkan aspirasi karyawan sebagai bahan evaluasi kedepannya dalam pembinaan karyawan (SDM)

5.1.2. Pemeliharaan karyawan secara langsung

1. Mendapatkan tunjangan jabatan bagi kepala unit dan juga kepala bagian (kabag)
2. Semua karyawan PMI mendapatkan tunjangan transpot, tunjangan pangan, tunjangan anak, tunjangan suami/istri, tunjangan kesehatan, tunjangan lembur dan tunjangan hari tua.

5.2. Saran

1. Tetap mengikuti peraturan dari pemerintah mengenai gaji dan tunjangan. Dengan mengikuti peraturan akan membuat pegawai semangat dan loyal dalam berkerja karena hak dan kewajibannya terpenuhi

2. Jangan mengurangi hak dan kewajiban yang diberikan kepada karyawan PMI
3. Tambahan reward (bonus) diluar tunjangan sebagai penghargaan dan motivasi kerja kedepannya
4. Memberikan pelatihan dan memfasilitasi bagi mereka dalam meningkatkan kapasitas karyawan.
5. Dukungan penuh pelaksanaan program peningkatan kapasitas karyawan bagi mereka yang ijazah SLTA untuk melanjutkan pendidikan selanjutnya.