

**ANALISIS PENERAPAN
MANAJEMEN KOMPENSASI
DI KANTOR PALANG MERAH INDONESIA
KABUPATEN JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S 1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh :

NUR ISMAH AMALIA

NIM. 141110001249

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA'
JEPARA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS PENERAPAN
MANAJEMEN KOMPENSASI
DI KANTOR PALANG MERAH INDONESIA
KABUPATEN JEPARA


Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan

tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : NUR ISMAH AMALIA
NIM : 141110001249
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui Oleh :
Pembimbing


MUCHLIS MUNIR, SE., MM
NIY. 1 650802 97 011
Tgl 4 Maret 2018

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS PENERAPAN
MANAJEMEN KOMPENSASI
DI KANTOR PALANG MERAH INDONESIA
KABUPATEN JEPARA**

Nama : NUR ISMAH AMALIA
NIM : 141110001249
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada Hari Selasa, Tanggal 10 April 2018

Penguji I



Noor Arifin, S.E., M.Si.
NIY. 168081708055

Penguji II

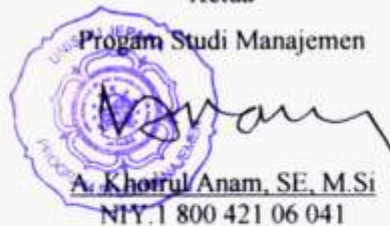


Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M
NIY. 178012008049

Mengesahkan

Ketua

Program Studi Manajemen



A. Khoirul Anam, SE, M.Si
NIY. 1 800 421 06 041

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Progam S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (Unisnu) Jepara maupun dari Universitas yang lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan penulisan ilmiah.

Dengan ini saya menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul "**Analisis Penerapan Manajemen Kompensasi di Palang Merah Indonesia Kabupaten Jepara**"
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing MUCH. IMRON, SE., MM

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau bagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia meneriamakan **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 10 April 2018




NUR ISMAH AMALIA
NIM. 141110001249

HALAMAN MOTO

“Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu. Orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan”.

“Berjalan Dengan Cerdas Agar Bermanfaat Untuk Orang Disekitar”

Karya kecilku ini ku persembahkan :

Kedua Orang Tua dan Keluarga Yang Selalu Mendukungku

Adik - Adikku Tersayang

Serta Seluruh Sahabat, serta Seluruh Dosen Yang Sudah Membantu

ABSTRAKSI

Penelitian ini mengangkat Analisis Penerapan Manajemen Kompensasi di PALANG MERAH INDONESIA Kabupaten Jepara karena menurut Handoko (2014) mengatakan kompensasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan dan prestasi kerja bagi karyawan maupun organisasi/perusahaan

Metode analisis data menggunakan analisis Triangulasi. Dengan jenis penelitian kualitatif, informen berjumlah 4 yang terdiri dari 1 informan internal pengurus PMI selaku penentu kebijakan di PMI dan 2 informan dari eksternal dari pegawai PMI selaku pelaksana dan penerima kebijakan dari PMI, sedangkan 1 informan ahli Pakar SDM dari Dosen Unisnu jepara Sedangkan hasil yang dianalisis difokuskan pada aspek sumber daya manusia (SDM) dalam penggunaan manajemen kompensasi untuk meningkatkan prestasi kerja dan loyalitas kerja.

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Manajemen kompensasi PMI Kabupaten Jepara dapat disimpulkan PMI adalah salah satu organisasi yang bergerak dibidang perusahaan non profil (nirlaba) yang mana SDM (sumber daya manusia) merupakan asset utama yang paling berharga yaitu semua aktivitas organisasi ini pada dasarnya adalah dari, oleh dan untuk manusia (karyawan). Oleh karena itu faktor utama peningkatan kinerja dan loyalitas kepada karyawan adalah penggunaan manajemen kompensasi. Bentuk-bentuk pemberian kompensasi yang dilakukan kepada karyawan diluar gaji pokok bulanan yaitu pemberian kompensasi langsung berupa tunjangan kesehatan, tunjangan pangan, tunjangan beban kerja (jabatan), tunjangan transportasi (BBM) serta pemberian kompensasi tidak langsung berupa liburan bersama karyawan, pelatihan penambahan kapasitas SDM.

Kata Kunci : Manajemen Kompensasi, Analisis Triangulasi

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayahNya serta bimbinganNya sehingga Skripsi yang berjudul “**Analisis Penerapan Manajemen Kompensasi di PALANG MERAH INDONESIA Kabupaten Jepara**”. Dengan persoalan dan pembahasan tentang aspek manajemen sumber daya manusia, penggunaan manajemen kompensasi dan kebijakan yang digunakan untuk meningkatkan prestasi kerja dan loyalitas karyawan.

Sholawat dan Salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Nabi Agung Muhammad SAW yang merupakan Nabi teladan bagi kita semua.

Skripsi ini merupakan hasil dari kegiatan Penelitian yang dilakukan di kantor PMI Kabupaten Jepara untuk menyelesaikan pendidikan S1 yang diselenggarakan oleh Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNISNU Jepara.

Penulis telah berusaha maksimal dalam menyusun Skripsi ini, namun apabila masih ada kesalahan atau kekurangan itu semata karena keterbatasan kemampuan penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharap saran demi kesempurnaan Skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Sa’dullah, M. Ag, selaku rektor Unisnu Jepara
2. Bapak Much. Imron, S.E, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
3. Bapak A. Khoirul Anam, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
4. Bapak. Much. Imron, S.E, M.M, selaku Dosen Pembimbing I Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
5. Bapak Nur Arifin, SE, M.M selaku Pakar ahli dibidang SDM serta Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
6. Kedua Orang Tua, terima kasih atas doa, bimbingan dan dukungannya.
7. Kepada informan dalam menunjang data penelitian (skripsi).

- a. Bapak Fathur Rohman, SE, M.Pdi, M.Si selaku pengurus PMI Kabupaten Jepara.
 - b. Ibu Rosiana Rakhmawati Kepala Markas PMI Kabupaten Jepara
 - c. Bapak Handoko Irawan selaku karyawan PMI Kabupaten Jepara
8. Pengurus PMI beserta staffnya, atas kerja samanya yang telah berkenan memberikan izin untuk melaksanakan kegiatan penelitian Skripsi.
 9. Terimakasih kepada UNISNU Jepara, semua dosen dan semua staffnya.

DAFTAR ISI

ANALISIS PENERAPAN MANAJEMEN KOMPENSASI DI KANTOR PALANG MERAH INDONESIA KABUPATEN JEPARA.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTO.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN TABEL.....	xi
HALAMAN GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup Masalah.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2. Manajemen Kompensasi.....	10
2.3. Tujuan-Tujuan Pemberian Kompensasi	12
2.4. Jenis- Jenis Kompensasi	15
2.5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.....	16
2.6. Hasil Penelitian Terdahulu	25
2.6. Kerangka Penelitian Teoritis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Pendekatan Penelitian	31
3.2. Subjek Penelitian	31

3.4. Informan Penelitian	33
3.5. Metode Pengumpulan Data	33
3.5.1. Metode Observasi (pengamatan)	34
3.5.3. Metode Dokumentasi	35
3.6. Metode Analisis Data	35
3.7. Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1. Waktu Penelitian.....	38
4.2. Sejarah dan Profil	38
4.2.1. Profil PALANG MERAH INDONESIA Kabupaten Jepara.....	38
4.2.2. Visi dan Misi PALANG MERAH INDONESIA	42
4.2.3. Alamat Kantor PMI Kabupaten Jepara	43
4.2.4. Struktur Organisasi PMI Kabupaten Jepara.....	43
4.3. Pembahasan (Analisis Data).....	44
4.3.1. Penerapan Sistem Manajemen Kompensasi	44
4.3.2. Kebijakan Pemberian Kompensasi terhadap Pemeliharaan SDM	48
4.3.3. Jenis jenis kompensasi dalam pemeliharaan SDM	52
4.4. Hasil Penelitian.....	56
4.4.1. Penerapan Sistem Manajemen Kompensasi	56
4.3.2. Kebijakan Pemberian Kompensasi Terhadap Pemeliharaan SDM.....	60
4.3.3. Jenis jenis pemeliharaan SDM.....	62
BAB V PENUTUP	67
5.1. Kesimpulan.....	67
5.1.1. Pemeliharaan karyawan secara tidak langsung.....	68
5.1.2. Pemeliharaan karyawan secara langsung.....	68
5.2. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70

HALAMAN TABEL

Tabel 2.1. Persamaan dan perbedaan MSDM serta manajemen personalia	9
Tabel 2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	25

HALAMAN GAMBAR

Gambar 2.1. Proses Manajemen Sumberdaya Manusia	10
Gambar 2.2. Jenis-jenis Pemberian Kompensasi	15
Gambar 2.3. Faktor-Faktor Yang Menentukan Kompensasi	17
Gambar 2.4. Analisis Penerapan Manajemen Kompensasi di Palang Merah Indonesia Kabupaten Jepara	29
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PMI Kabupaten Jepara	43
Gambar 4.2. Proses Pemberian Kompensasi PMI Kabupaten Jepara	59