

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan, yaitu:

1. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia. Hasil ini menunjukkan bahwa meningkatnya kepuasan kerja dimiliki oleh karyawan akan mampu menaikkan tingkat disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia.
2. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia. Hasil ini menunjukkan bahwa meningkatnya kompensasi yang diterima oleh karyawan akan menaikkan tingkat disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia.
3. Kepuasan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja karyawan dan kompensasi yang diterima karyawan dan maka akan menaikkan tingkat disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia.

#### **5.2. Saran-saran**

Berdasarkan kesimpulan tersebut di atas, maka saran yang dapat diberikan antara lain:

1. Faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia adalah kompensasi, maka diharapkan pemberian kompensasi yang diberikan kepada karyawan harus sebanding dengan usaha karyawan, sehingga karyawan merasa diperhatikan kebutuhannya dan lebih berdisiplin dalam bekerja yang pada akhirnya akan dapat meningkatkan kinerja.
2. Kepuasan kerja berdasarkan hasil penelitian berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia, meskipun masih dianggap kurang begitu berpengaruh, namun kepuasan kerja karyawan perlu mendapatkan perhatian dari manajemen juga supaya disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia semakin meningkat.

### **5.3. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan kompensasi dan kepuasan kerja, baik secara parsial maupun simultan, berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan dampak atau implikasi kepada pihak-pihak tertentu, diantaranya:

#### **1. Implikasi Teoretis**

Secara teoretis, temuan ini memberikan pemahaman pentingnya situasi tertentu dalam menjelaskan pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terkait dengan disiplin kerja karyawan. Hal tersebut memberikan pemahaman bahwa teori tersebut bersifat universal lintas populasi.

## 2. Implikasi Praktis

Implikasi praktis dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan dan kompensasi harus menjadi perhatian manajemen CV. Jeparaz Tirta Mulia dalam mengambil kebijakan-kebijakan terhadap karyawan. Ketika karyawan mempunyai persepsi tentang kepuasan kerja dan kompensasi dengan pandangan yang baik, maka dengan sendirinya akan mempengaruhi perilakunya ke arah positif yang selanjutnya diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, kompensasi merupakan prediktor kuat dalam mempengaruhi disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia. Upaya peningkatan kompensasi bagi karyawan penting dilakukan dalam rangka me-ningkatkan disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia. Berkaitan dengan dunia praktek, manajemen CV. Jeparaz Tirta Mulia seharusnya lebih hati-hati dalam mengambil keputusan yang bersifat strategis bagi para karyawan. Keputusan tersebut akan mempengaruhi perilaku para karyawan di dalam organisasi tersebut apabila dinilai strategis bagi kepentingan mereka.