

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Studi pada CV. Jeparaz Tirta Mulia)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jurusan Manajemen

Oleh:

RICKY RAFSANJANI
NIM. 1311110001219

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU)
JEPARA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Studi pada CV. Jeparaz Tirta Mulia)**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Ricky Rafsanjani
NIM : 1311110001219
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Disetujui Oleh
Pembimbing


MUCH IMRON, SE., M.M
NIDN. 0602086501

Tgl. 29 Maret 2018

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

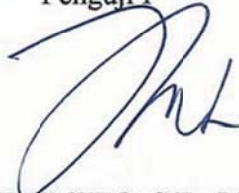
**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Studi pada CV. Jeparaz Tirta Mulia)**

Nama : Ricky Rafsanjani
NIM : 1311110001219
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari Senin, 02 Juli 2018

Penguji I



MURHARSITO, S.E., M.Sc.
NIDN. 0010048101

Penguji II



NOOR ARIFIN, S.E., M.Si.
NIDN. 0517086801

Mengesahkan
Kepala

Program Studi Manajemen



A. KHOIRUL ANAM, S.E., M.Si.
NIDN. 0621048002

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelas Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar Strata-1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul “**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi pada CV. Jeparaz Tirta Mulia).**”
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu: Moch. Imron, SE. MM.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 31 Maret 2018



Ricky Rafsanjani
NIM. 1311110001219

ABSTRAK

Banyak faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan, diantaranya adalah kepuasan kerja dan kompensasi. Pemberian kompensasi yang layak akan menimbulkan kepuasan kerja pekerja dan kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia.

Permasalahan tersebut dibahas melalui penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif dimana data penelitian yang didapatkan berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Dikarenakan dalam penelitian ini terdapat dua variabel bebas dan satu variabel terikat maka teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis data statistik regresi ganda.

Hasil dari analisis menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan kompensasi, baik secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

وَلَا تَقْفُ مَا لَيْسَ لَكَ بِهِ عِلْمٌ ۚ إِنَّ السَّمْعَ وَالْبَصَرَ وَالْفُؤَادَ كُلُّهُ

أُولَئِكَ كَانَ عَنْهُ مَسْئُولًا

“Dan janganlah kamu mengikuti apa yang kamu tidak mempunyai pengetahuan tentangnya sesungguhnya pendengaran, penglihatan dan hati, semuanya itu akan diminta pertanggung jawaban.” (Qs. Al-Isra’: 36).

PERSEMBAHAN

Karya terbaikku ini kupersembahkan kepada:

1. Ayahanda dan Ibunda, terkasih dan tersayang, yang selalu menyayangi, mengasihani dan mencintai aku. Lantunan doa'do'anya, kasih sayang dan pengorbanannya selalu mengalir untuk putera-puterinya tanpa pamrih.
2. Para dosen dan para guru yang telah membimbingku dari ketiadaan dan kemiskinan ilmu sampai mengerti makna kehidupan. Do'a dan restunya senantiasa aku nantikan, semoga ilmu yang telah aku peroleh dapat bermanfaat.
3. Saudara-saudaraku, yang selalu aku sayangi dan aku cintai selamanya dan yang selalu memberi semangat dikala aku putus asa.
4. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan, baik moril dan spiritual, demi kesuksesanku dalam menyelesaikan perkuliahan.

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahimm

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa Allah Swt, karena dengan inayah-Nya skripsi ini dapat disusun dengan sistematis. Penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak, baik moril maupun materiil, pada kesempatan ini pula saya sampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag. selaku Rektor UNISNU Jepara.
2. Moch. Imron, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara dan juga dosen pembimbing yang telah memberi arahan dan motivasi terhadap penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi dengan benar.
3. A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
4. Segenap jajaran dosen FEB UNISNU yang telah mengampu selama proses perkuliahan dengan sabar.
5. Segenap staf perpustakaan UNISNU Jepara yang telah memberikan izin dan layanan perpustakaan.
6. Pihak CV. Jeparaz Tirta Mulia, yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di tempatnya.
7. Bapak H. Didik Purwadi dan Ibunda Hj. Rif'atun tercinta, yang selalu menyemangati dalam menempuh pendidikan yang lebih tinggi.

8. My Sisters, Nadila Fitri dan Azizah Nur haliza yang selalu menyemangatiku.
9. Teman-teman The bolot squad Umar (bagong), Alex (Kribo), Fahmi (Camok), Habib (Mataram), Ilham (Salimen), Dany (Bento), Asikin, yang telah menemani, memberikan motivasi, dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Dan teman-teman semua fakultas ekonomi dan bisnis unisnu jepara angkatan 2013, terimakasih sudah memberikan motivasi untuk menyelesaikan penulisan skripsi.

Atas segala bantuan yang telah beliau-beliau berikan, penulis ucapkan terimakasih dan semoga amal baik mereka semoga di balas yang setimpal oleh Allah SWT. Amin *Jazakumullah Akhsanal Jaza'*

Jepara, 29 Maret 2018

Penulis



Ricky Rafsanjani
NIM. 1311110001219

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	4
1.3. Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian.....	5
1.6. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8

2.1.	Landasan Teori	8
2.1.1.	Disiplin Kerja	8
2.1.2.	Kepuasan Kerja	11
2.1.3.	Kompensasi	16
2.2.	Hasil Penelitian Terdahulu	23
2.3.	Kerangka Pemikiran Teoretis	27
2.4.	Rumusan Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN		30
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	30
3.2.	Jenis dan Sumber Data	32
3.2.1.	Jenis Data	32
3.2.2.	Sumber Data	33
3.3.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	33
3.3.1.	Populasi	33
3.3.2.	Sampel	34
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel	34
3.4.	Metode Pengumpulan Data	34
3.5.	Metode Pengolahan Data	35
3.6.	Metode Analisis Data	37
3.6.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	37

3.6.2.	Uji Prasyarat Analisis Data	39
3.6.3.	Uji Hipotesis Penelitian	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		44
4.1.	Gambaran Umum CV. Jeparaz Tirta Mulia	44
4.1.1.	Profil CV. Jeparaz Tirta Mulia.....	44
4.1.2.	Filosofi CV. Jeparaz Tirta Mulia	45
4.1.3.	Visi dan Misi CV. Jeparaz Tirta Mulia	46
4.1.4.	Tujuan CV. Jeparaz Tirta Mulia.....	47
4.1.5.	Bentuk CV. Jeparaz Tirta Mulia	47
4.2.	Deskripsi Responden	47
4.3.	Deskripsi Variabel	49
4.3.1.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja (X_1)....	49
4.3.2.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X_2).....	51
4.3.3.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (Y)	53
4.4.	Metode Analisis Data	55
4.4.1.	Analisis Statistik Deskriptif	55
4.4.2.	Uji Kualitas Data.....	56
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	59
4.4.4.	Pengujian Regresi Berganda	62
4.4.5.	Hasil Pengujian Hipotesis	64

4.5. Pembahasan	70
4.5.1. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia	70
4.5.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia	71
4.5.3. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi secara simultan terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Jeparaz Tirta Mulia	72
BAB V PENUTUP.....	74
5.1. Kesimpulan.....	74
5.2. Saran-saran	74
5.3. Implikasi	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1. Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2. Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Variabel X_1	49
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Variabel X_2	51
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Variabel Y	54
Tabel 4.6. Hasil Penghitungan Statistik Deskriptif Data	56
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X_1)	57
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2)	57
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	58
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.12. Hasil Uji Linieritas.....	61
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.14. Hasil Uji Homosedastisitas	62
Tabel. 4.15. Perhitungan Analisis Regresi.....	63

Tabel. 4.16. Perhitungan Analisis Regresi.....	65
Tabel. 4.17. Uji Kesesuaian Model (Uji Statistik F).....	68
Tabel. 4.18. Uji Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Krangka Pemikiran Teoritis	28
Gambar 3.1. Kurva Uji F	42
Gambar 3.2. Kurva Uji t.....	43
Gambar 4.1. Kurva Normal Uji X1.....	66
Gambar 4.2. Kurva Normal Uji X2.....	67
Gambar 4.3. Kurva Normal Uji X3.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2 Deskripsi Responden	82
Lampiran 3 Hasil Angket Penelitian	83
Lampiran 4 Distribusi Frekuensi.....	88
Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	93
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	96
Lampiran 7 Uji Hipotesis	98