

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi.2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Renika Cipta.
- Brury, Monce. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong.*Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol 4,No.1, 2016: 1-16.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Mutivariate dengan Program IBM SPSS 19* (Ed. 5). Semarang : BP UNDIP.
- Gita, Robertus dan Ahyar Yuniawan. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 13*, Desember 2016: 161 – 170.
- Hasibuan, M.S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Khairiyah dan Nur Syaima Annisa. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Nutricia Indonesia Sejahtera. *Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Teknik Sipil)*, Vol. 5 Oktober 2013: 323-330.
- Langi, Stifan R., David P. E. Saerang, Frederik G. Worang. 2015. The Impact Of Leadership Style, Work Motivation, And Job Satisfaction On Employee Performance (BANK BNI Kawangkoan Branch). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Volume 15, No. 05, Tahun 2015: 473-484.
- Mahsun, Mohammad, Firma Sulistyowati dan Hribertus A.P. 2007. *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara,Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Muhson, Ali. 2015. *Pedoman Praktikum Aplikasi Komputer Lanjut*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Mustofa, Zainal. 2009. *Mengurai Variabel hingga Instrumentasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Profita, Dihan, Surachman, dan Andarwati. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemerintahan Desa Kabupaten Lumajang (PEMDES). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 4 No.2, Juni 2017: 142-152.
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Gramedia.
- Rucky, Ahmad. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sirulingga. 2004. *Pengaruh Motivasi, Kemampuan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. Jakarta: Universitas Esa Unggul.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suyoto, Danang. 2007. *Analisis Regresi Dan Korelasi Bivariat*. Yogyakarta: Asmara Books.
- Thoha,Miftah. 2007. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Trijayanti, Komang Alit. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Provinsi Bali). *e-journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, Volume 3, No 1, Tahun 2015: 1-10.
- Umar, Husein.2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Widyawatiningrum,Endang, Ujang Suryadi1, dan Rizal. 2015. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Di PTPN X Jember. *Jurnal Teknologi Pertanian*, Vol. 16 No. 2, Agustus 2015: 127-136.
- Wijayanti, Ratna dan Meftahudin. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal PPKM III*, 2016: 185-192.