

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan:

1. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Chakra Naga Furniture Jepara, dikarenakan pimpinan kurang memberikan pengawasan kepada karyawan, arahan yang jelas kepada karyawan dan juga karena pimpinan belum memiliki kematangan individu yang baik.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Chakra Naga Furniture Jepara. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja yang dimiliki karyawan PT Chakra Naga Furniture Jepara maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Chakra Naga Furniture Jepara. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi tingkat motivasi kerja karyawan PT Chakra Naga Furniture Jepara maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
4. Kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Chakra Naga Furniture Jepara.

5.2 Saran-saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka saran-saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan belum cukup untuk karyawan memiliki kinerja yang baik dalam bekerja. Maka, perlu diperhatikan kembali mengenai penerapan kepemimpinan dilakukan PT Chakra Naga Furniture Jepara untuk para karyawannya, yaitu dengan memberikan pengawasan berkala kepada karyawan, memberikan arahan yang jelas kepada karyawan serta memiliki sikap kematangan individu yang baik, sehingga, penerapan kepemimpinan yang diterapkan dapat membuat karyawan memiliki kinerja yang baik
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja yang baik yang mampu membuat mereka memiliki kinerja yang baik dalam bekerja di PT Chakra Naga Furniture Jepara. sehingga indikator-indikator motivasi kerja perlu dipertahankan dan diperbaiki lagi untuk indikator yang memiliki nilai rendah, yaitu pada indikator peluang untuk maju, dimana PT Chakra Naga Furniture Jepara memberikan kebebasan kepada karyawan untuk berkembang dan berinovasi dalam bekerja namun tetap sesuai dengan standar dan ketentuan yang telah ditetapkan PT Chakra Naga Furniture Jepara.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan harus di perbaiki pada indikator dengan hasil yang rendah , yaitu indikator pemimpin memberikan arahan yang jelas pada karyawan dan indikator pemimpin memiliki kepercayaan tanggung jawab karyawan . Jadi , diharapkan PT Chakra Naga

Furniture Jepara mengubah pola kepemimpinannya dengan lebih jelas memberikan arahan pada karyawan dan lebih percaya pada karyawan agar kinerja karyawan meningkat .

4. Untuk penelitian mendatang , untuk dilakukan penelitian pada sampel yang berbeda supaya diketahui dengan jelas pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.