

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dalam penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan sudah sesuai dengan studi pustaka hanya saja masih adanya perangkapan fungsi yaitu bagian keuangan berada satu bagian dengan bagian akuntansi, sehingga ada kemungkinan terjadinya kecurangan.
2. Pengendalian internal pada PT. Kencana Furniture cukup baik sudah sesuai dengan studi pustaka, namun pada absensi bulanan masih dilakukan oleh bagian staff sendiri sehingga memungkinkan terjadinya manipulasi data.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran untuk pihak perusahaan sebagai berikut:

1. Untuk memudahkan absensi karyawan, sebaiknya menggunakan mesin pencatat waktu supaya lebih cepat dan akurat
2. Sebaiknya ada mesin absensi atau pencatatat waktu, sehingga staff dan bagian logistic tidak perlu berkeliling.
3. Sebaiknya dalam perekapan gaji dan upah harus ada pemisahan antara fungsi pembuat gaji dan upah dengan fungsi pembayaran gaji dan upah agar tidak adanya kesempatan untuk memanipulasi data absensi karyawan.

4. Sebaiknya pengendalian intern pada PT. Kencana Furniture diterapkan lebih baik lagi untuk mengatasi hal-hal yang merugikan perusahaan.