

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI
MANTAN TENAGA KERJA INDONESIA BEKERJA
KEMBALI KE LUAR NEGERI DI KABUPATEN JEPARA
TAHUN 2018**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara

Disusun Oleh:

ZEN SYAIFI HAKIKI

NIM. 141110001366

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI MANTAN TENAGA
KERJA INDONESIA BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI DI
KABUPATEN JEPARA TAHUN 2018**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan
dihadapan tim penguji skripsi program SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Zen Syaifi Hakiki

NIM : 141110001366

Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing



Dwi Agung Nugroho Arianto, SE.MM

NIY. 1 780120 08 049

Tgl. 6 Oktober 2018

HALAMAN PENGESAHAN

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI MANTAN TENAGA
KERJA INDONESIA BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI DI
KABUPATEN JEPARA TAHUN 2018**

Nama : Zen Syaifi Hakiki

NIM : 141110001366

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

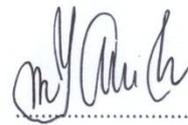
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Pada hari ~~Senin~~ tanggal 29 Oktober 2018

Penguji I



Penguji II



Mengesahkan

Ketua
Program Studi Manajemen



A. Khoirul Anam, SE, M.Si
NID. 1 800421 06 041

HALAMAN MOTTO

“Berfikirilah Maka Kamu Ada”

(Rene Descartes – Filusuf)

*“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,
sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan
maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu
urusan) tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang
lain, dan hanya kepada Tuhanmulah engkau
berharap”*

(QS. Al-Insyiroh: 6-8)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah saya ucapkan kepada ALLAH Subhanahu Wata'ala yang telah melancarkan Skripsi ini sampai selesai.

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ayahanda tercinta Bapak Muhammad Syaifudin beserta Ibunda tercinta ibu Nelly Khaeriyah yang tak pernah henti selalu mendoakan dan menjadi inspirasi bagi anak-anaknya.
2. Adik – Adik tercinta Maya Nazaria dan Muhammad Galih Faturrahman yang tak pernah hentinya memberikan semangat dan motivasi dari mulai awal hingga sekarang.
3. Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto,SE.MM yang selalu sabar dalam membimbing dan mengajarku, serta memberikan kritik dan saran yang membangun.
4. Kepada para sahabat-sahabatku yang selalu mensupport dan mendukungku menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada rekan-rekan kerja yang selalu memberikan ijin baik waktu maupun tempat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Kepada seluruh Bapak ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selalu memberikan yang terbaik bagi mahasiswanya.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul : **Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Mantan Tenaga Kerja Indonesia Bekerja Kembali Ke Luar Negeri Di Kabupaten Jepara Tahun 2018**

2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu:

a. Dwi Agung Nugroho Arianto,SE.MM

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima PENCABUTAN GELAR AKADEMIK yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang - undangan yang berlaku.



Jepara, 29 Oktober 2018.

Zen Syaifi Hakiki
Nim: 141110001366

ABSTRAK

Perkembangan dunia kerja dalam mendapatkan kesempatan kerja di masa sekarang memunculkan banyak polemik. Dengan keadaan perekonomian negara yang begitu kompleks dan krisis mengakibatkan begitu banyak ketimpangan, yang dapat digambarkan salah satunya adanya ketersediaan lapangan pekerjaan. Secara makro, krisis ekonomi yang dialami Indonesia membawa dampak yang luas terutama pada permintaan dan penawaran. Purwanti (2009). Menurut Survei Angkatan Kerja Nasional BPS kegiatan 1986 – 2015, pada tahun 1998 angka pengangguran terbuka di Indonesia mencapai 5.045.260 orang yang mengalami peningkatan pada tahun sebelumnya mencapai 4.183.971 orang. Sejumlah daerah kemudian mengalami krisis dan berdampak diberbagai sektor salah satunya sektor tenaga kerja.

Di Kabupaten Jepara pada masa krisis ekonomi di tahun 1998, bahkan tidak mengalami guncangan yang berarti pada sektor industri meubel. Dengan meningkatnya nilai ekspor meubel di Kabupaten Jepara, menjadikan keuntungan pengrajin di kabupaten Jepara melonjak tinggi. Namun masa keemasan itu tidak lama, sampai pada krisis ekonomi selanjutnya yang dimulai tahun 2008 yang merupakan awal dari terhentinya masa keemasan dari keadaan ekonomi di kabupaten Jepara karena dampak dari krisis ekonomi global. Melihat kondisi tersebut, saat ini Jepara mengalami peningkatan dalam jumlah tenaga kerja namun belum ditunjang dengan luasnya lapangan pekerjaan dan penempatan tenaga kerja pada sektor – sektor yang ada di kabupaten Jepara.

Bekerja ke luar negeri merupakan usaha untuk mengatasi masalah tenaga kerja yang ada pada suatu daerah/negara (Bachtiar, 2004). Namun yang menarik adalah besarnya minat pekerja migran Indonesia di Kabupaten Jepara, dalam hal ini adalah mantan pekerja migran yang ingin bekerja ke luar negeri. Menjadi tanda tanya besar tujuan dari mantan pekerja migran untuk bekerja kembali ke luar negeri. Yang kemudian menarik untuk diteliti pada fenomena ini adalah faktor apa yang menjadi pendorong mantan pekerja migran Indonesia di Kabupaten Jepara yang ingin bekerja kembali ke luar negeri.

Kata Kunci :Motivasi,Tenaga Kerja Indonesia

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah kami ucapkan kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan segala karunia, rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI MANTAN TENAGA KERJA INDONESIA BEKERJA KEMBALI KE LUAR NEGERI DI KABUPATEN JEPARA TAHUN 2018”** dengan semangat, do'a dan perjuangan tanpa lelah.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Kita Nabi Agung Muhammad Shalallahu 'Alaihi Wassalam yang telah membuka pintu gerbang jalan terang bagi kita semua untuk tetap semangat berjuang di jalan-Nya. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di *yaumul qiyamah* nanti. Amin.

Penulis menyadari bahwa dalam sebuah penulisan skripsi atau karya ilmiah memang bukanlah pekerjaan yang mudah, tetapi sebuah perjuangan tanpa lelah yang menuntut keseriusan, kesabaran, kejelian fikiran, dan menyita waktu yang cukup banyak serta tak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, pengarahan, bimbingan, kritik, saran dan bantuan baik moral maupun spiritual serta hal-hal lainnya dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih paling dalam kepada:

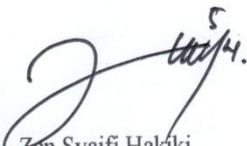
1. Dr. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dan fasilitas dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Much. Imron, SE., MM. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara) atas segala kebijakan teknis di tingkat Fakultas.
3. Bapak M. Khoirul Anam, S.E., M.M. (Kaprodik Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto, SE. MM. selaku Dosen Pembimbing, terima kasih atas segala kesabaran dan ketulusannya membimbing serta mengarahkan penulis dari awal sampai proses paling akhir dalam penulisan skripsi ini.
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen serta staff di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara yang telah membekali berbagai pengalaman dan pengetahuan selama penulis kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
6. Sembah sujud kuhaturkan kepada Ayahanda dan Ibunda tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi serta mendo'akan ananda dengan tulus.
7. Terimakasih buat teman-teman program studi Manajemen yang telah memberikan pengalaman baru.
8. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka

perbuat menjadi amal sholeh dan mendapat imbalan yang sepatasnya dari Allah Subhanahu Wata'ala, Amin.

Penulis telah berusaha semaksimal mungkin demi kesempurnaan penulisan skripsi ini yang penuh kesadaran atas kekurangan dan keterbatasan yang ada pada diri penulis. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik serta saran konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini.

Jepara 29 Oktober 2018.

Penulis


Zen Syaifi Hakiki
141110001366

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Kajian Penelitian.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Teori Migrasi.....	13
2.1.2 Teori Motivasi Bekerja	14
2.1.3 Teori Tenaga Kerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
BAB III.....	23
METODE PENELITIAN	23
3.1 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian.....	23
3.2 Subjek Penelitian.....	23
3.3 Informan	24
3.4 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	24
3.5 Jenis dan Sumber Data	25

3.6	Teknik Pengumpulan Data	25
3.6.1	Metode Wawancara.....	26
3.6.2	Metode Dokumentasi	26
3.7	Teknik Analisis Data	27
3.7.1	Reduksi Data	27
3.7.2	Penyajian Data	28
3.7.3	Menarik Kesimpulan.....	28
3.8	Teknik Keabsahan Data.....	28
3.8.1	Triangulasi.....	28
BAB IV		31
HASIL PENELITIAN DAN DISKUSI		31
4.1	Tahapan Penelitian	31
4.2	Temuan Penelitian.....	33
4.3	Pembahasan dan Diskusi	42
4.3.1	Meningkatkan Ekonomi Keluarga	42
4.3.2	Pendapatan yang tinggi	44
4.3.3	Mempersiapkan Masa Depan Mantan Tenaga Kerja Indonesia	45
BAB V.....		46
PENUTUP.....		46
5.1	Kesimpulan.....	46
5.2	Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN 1.1		
TEKNIK ANALISIS DATA MILES AND HUBERMAN		
(tabel 1.1)		