

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Alamsyah P, Intan Kusumadewi. 2016. Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan kepuasan atas gaji terhadap turnover intention karyawan (PT. Adira Semesta Idustry Cabang II Sumedang)
- Algifari. 2011. Statistika Induktif: untuk Ekonomi dan Bisnis. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN. Yogyakarta.
- Anna Smirnova, I Gusti Ayu Manuati Dewi dan Made Surya Putra. 2017. Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Ekspatriat Pada Hotel Bintang Lima Di Nusa Dua – Bali. ISSN : 2337-3067. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.2 (2017): 417-444
- Arikunto, Suharsimi. 2012. Prosedur Penelitian. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- As'ad, M. 2008.. Psikologi industri. Yogyakarta: Yogyakarta Lyberty.
- As'ad, Moh. 2015. Teori Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri, Liberty. Yogyakarta.
- Deri Gusmanto. 2017. Pengaruh stres kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap keinginan berpindah kerja (*turnover intention*) pada karyawan PT. Alas Watu Emas. Kabupaten Kampar.
- Dessler, Gary. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Indeks. Jakarta.
- Flippo, Edwin B 2012. Manajemen Personalialia, Edisi Indonesia. Erlanga. Jakarta.
- Gibson, J.L., 2010. Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Gibson, J.L., 2015. Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Gujarati, D. 2013. Ekonometrika Dasar. Erlangga. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Bumi Aksara. Jakarta.
- I Nyoman Sudita. 2015. Pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap turnover intention (Studi Kasus Pada Bidang Praktek Swasta Di Kabupaten Sleman)
- Ilham, Prisgunanto. 2012. Komunikasi Pemasaran Strategi dan Takik. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Imam Ghozali, 2012. Aplikasi Anilis Multivariate dengan Program SPSS, Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali, 2014. Aplikasi Anilis Multivariate dengan Program SPSS, Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Indriyo. Gitosudarmo. 2013. Manajemen. BPF. Yogyakarta.

- Istijanto, 2015. Riset Sumber Daya Manusia, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Judge, T.A., and Locke, E.A. 2014. Effect of Dysfunctional Thought Processes on Subjective Well-Being and Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 78 (3): 475-490.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Salemba Empat. Jakarta.
- Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F. and Sirola, W. 1998. Explaining nursing turnover intent: Job satisfaction, pay satisfaction, on organizational commitment? *Journal of Organizational Behaviour*, 19, 305-320. doi:10.1002/(SICI)1099-1379(199805)
- Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F., dan Sirola, W. 2008. Explaining nursing turnover intent: job satisfaction, pay satisfaction, or organizational commitment? *Journal of Organizational Behavior*, 19, 305-320.
- Luthans, F. 2014. *Organizational Behaviour* : McGraw-Hil, Inc. Singapore.
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. 2013. The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: an exploratory Study conducted in the united arab emirates. *Arab: International Journal of Business and Social Science*.
- Moehariono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Mowday R., Steers, R dan Porter, L. 2012. The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behaviour*.
- Mudrajad, Kuncoro. 2013. Mudah Memahami dan menganalisis Indikator ekonomi. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Muhammad Ahsan, Alimin Maidin, Indrianty Sudirman. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Variabel Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Rumah Sakit Pertamina Balikpapan. Jurusan Administrasi Rumah Sakit Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Jurusan Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin.
- Murti Sumarni, John Soeprihanto. 2014, *Dasar-Dasar Ekonomi Perusahaan*. Liberty, Yogyakarta.
- Payaman J. Simanjuntak. 2014. APU. dalam *Informasi Hukum* Vol. 5 Tahun VI.
- Prihastuti. 2012. Hubungan antara Komitmen Kerja, Usia, Masa Kerja, Status. Perkawinan, dan Tingkat Gaji dengan Intensi Turnover pada Perawat. *Journal of management*, Vol. 2, No. 1.

- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. PT Raja Grafindo. Jakarta.
- Robbin, Stephen, P. 2003. Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Erlangga. Jakarta.
- Robbins dan Judge. 2013. Perilaku Organisasi, Salemba Empat, Jakarta
- Robbins, S.P. 2011. Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Terjemahan. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Robbins, S.P. 2015. Prinsip Perilaku Organisasi. Terjemahan. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Robbins, Stephen dan Coulter, Mary, 2002, Manajemen, Gramedia. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2005. Perilaku Organisasi. Index. Jakarta.
- Rousseau, L. 2014. What are The Real Costs of Employee Turnover?. CA Magazine, Vol. 117, December, pp. 48-55.
- Sugiyono. 2014. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Supranto, 2003, Metode Riset : Aplikasinya dalam Pemasaran. Rineka Cipta, Jakarta.
- Suryadi A. Radjab. 2011.. Ekonomi Politik Kaum Buruh, Labour Education Center. Bandung.
- Tulus, Agus Moh. et al, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku Panduan Mahasiswa, PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Vandenbergh, C. dan Tremblay, M 2013. The role of pay satisfaction and organizational commitment in turnover intention: A two-sample study. Springer, p.276-280.
- Witasari, Lia. 2014. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisational terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang). Fakultas Ekonomi UNDIP Semarang.
- www.bkn.go.id//penggajian.
- www.nakertrans.go.id//gaji.
- Yuliandri Dwi Saputra, Sri Wahyu Lelly, Chairul Saleh. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Avila Prima Intra Makmur Banyuwangi. Fakultas Ekonomi, Universitas Jember (UNEJ).
- Yuyetta Etna Nur Afri. Utomo dan Dito Firmanda 2012. Analisis Pengaruh Karakteristik Dewan Komisaris dan Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Risk Management Committee (RMC). Diponegoro Journal of Accounting, Vol. 1, No. 1.