

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis menunjukkan ada pengaruh negatif dan signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap keinginan keluar karyawan CV.Fortuna Soergo Indofurni. Hasil ini juga menjelaskan bahwa setiap terjadi penurunan kepuasan kerja akan meningkatkan niat keinginan keluar karyawan. Atau dapat diasumsikan setiap terjadi peningkatan kepuasan kerja akan menurunkan niat keinginan keluar karyawan.
2. Penelitian ini menunjukkan ada pengaruh negatif dan signifikan antara variabel kepuasan gaji terhadap keinginan keluar karyawan CV.Fortuna Soergo Indofurni. Hasil ini juga menjelaskan bahwa setiap terjadi penurunan kepuasan gaji akan meningkatkan niat keinginan keluar karyawan. Atau dapat diasumsikan setiap terjadi peningkatan kepuasan gaji akan menurunkan niat keinginan keluar karyawan.
3. Penelitian ini menunjukkan ada pengaruh negatif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap keinginan keluar karyawan CV.Fortuna Soergo Indofurni. Hasil ini juga menjelaskan bahwa setiap terjadi penurunan budaya organisasi akan meningkatkan niat keinginan keluar karyawan. Atau dapat diasumsikan setiap terjadi perbaikan budaya organisasi akan menurunkan niat keinginan keluar karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Agar karyawan merasa puas atas pekerjaannya, sebaiknya mereka dapat bebas menentukan tugas-tugas dan jadwal kerja sendiri. Kompensasi yang diterima dari bekerja ditingkatkan, sehingga dapat memenuhi kebutuhan mereka dan keluarga. Sebaiknya karyawan diajak patuh kepada atasan dan selalu dimotivasi agar semangat kerja sehingga mereka puas dalam bekerja. Hubungan yang baik di antara rekan sekerja agar ditingkatkan, sehingga membuat karyawan nyaman dan aman dalam bekerja. Keputusan promosi dibuat di perusahaan agar dilakukan secara adil, sehingga mereka puas melaksanakan pekerjaan.
2. Gaji karyawan agar secara periodik ditingkatkan agar cukup, sehingga membuat karyawan puas. Setiap karyawan agar diberi jaminan sosial dari perusahaan. Struktur administrasi penggajian agar dibuat secara mudah
3. Agar ditingkatkan budaya organisasi karyawan agar selalu berkomitmen dan konsisten menjalankan tugas sesuai dengan pekerjaannya, ikhlas bekerja dan selalu jujur dalam menjalankan semua tugas. Para karyawan harus diajak berbudaya professional dan setulus hati dalam bekerja, kreatif memberikan yang terbaik untuk perusahaan serta teratur dalam bekerja.
4. Untuk menekan tingginya keinginan karyawan untuk keluar, sebaiknya perusahaan memperhatikan kepuasan kerja, kepuasan gaji dan budaya organisasi.

5. Untuk penelitian selanjutnya, hendaknya meneliti variabel lain yang dapat mempengaruhi keinginan keluar karyawan.

