

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan, yaitu:

1. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Genco Jepara. Hasil ini menunjukkan bahwa meningkatnya pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) akan mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Genco Jepara.
2. Kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Genco Jepara. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin meningkat kedisiplinan karyawan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Genco Jepara.
3. Pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Genco Jepara. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik pengawasan kerja yang dilakukan oleh perusahaan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Genco Jepara.
4. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kedisiplinan dan pengawasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Genco Jepara. Hasil ini menunjukkan bahwa peningkatan produktivitas kerja karyawan PT Genco Jepara sangat dipengaruhi oleh keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kedisiplinan dan pengawasan kerja.

5.2 Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut di atas, maka saran yang dapat diberikan antara lain:

1. Perlunya pengawasan untuk memantau karyawan agar tidak terjadi penyimpangan yang nantinya akan merugikan perusahaan, dan juga dengan adanya pengawasan karyawan akan lebih menaati peraturan yang telah ditentukan oleh PT Genco Jepara, yaitu dengan cara pemasangan alat CCTV sehingga setiap saat kinerja karyawan dapat dipantau oleh perusahaan.
2. Sesuai dengan hasil yang didapatkan melalui kuesioner, para pimpinan harus lebih memperhatikan seluruh aspek yang menyangkut keselamatan dan kesehatan kerja (K3), sikap kerja para karyawannya agar berhati-hati dalam menyelesaikan pekerjaannya. Serta kelengkapan alat-alat pelindung dan penyediaan pelatihan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) bagi para karyawan.
3. Terkait dengan disiplin kerja, ialah dengan kesadaran pimpinan untuk mampu menciptakan karyawan-karyawan yang selalu rajin masuk kerja dan hampir jarang masuk tanpa alasan, ketaatan pada peraturan kerja dan bekerja secara etis. Caranya yaitu dengan mengoptimalkan absensi kerja dengan membuat buku absensi yang setiap masuk dan keluar kerja harus diisi oleh karyawan.
4. Penelitian selanjutnya yang ingin melakukan kajian tentang variabel-variabel yang mempengaruhi produktivitas karyawan supaya menambah lagi variabel independen tidak hanya keselamatan dan kesehatan kerja karyawan (K3), kedisiplinan dan pengawasan kerja, dan juga untuk mengambil sampel yang

lebih besar supaya gambaran tentang produktifitas kerja dapat dijelaskan secara lengkap.