

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP MOTIVASI KERJA
(Studi Pada Anggota PKK Pelaksana PKH di Desa Sowan
LorKec. Kedung Kab. Jepara)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara.

Disusun oleh:

Citra Devi Wulansari

NIM: 131110001161

Program Studi: Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA'
JEPARA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi Pada Anggota PKK Pelaksana PKH di Desa Sowan LorKec. Kedung Kab. Jepara)

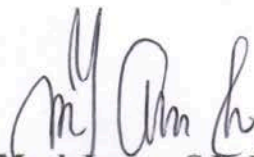
Nama : Citra Devi Wulansari

NIM : 131110001161

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Disetujui oleh pembimbing:



Much Imron, S.E., M.M
Tgl. 29. Maret. 2018

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi Pada Anggota PKK Pelaksana PKH di Desa Sowan LorKec. Kedung Kab. Jepara)

Nama : Citra Devi Wulansari

NIM : 131110001161

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

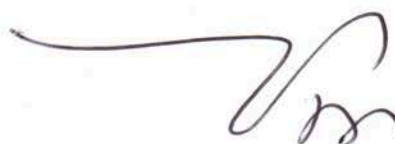
Pada hari Jum'at 6 April 2018

Penguji I



Murharsito, S.E, M.Sc

Penguji II



Noor Arifin, S.E, M.Sc

Mengesahkan:

Ketua Prodi Manajemen




A. KHOIRUL ANAM, SE, MSI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 program studi Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar S-1 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP MOTIVASI KERJA(Studi Pada Anggota PKK Pelaksana PKH di Desa Sowan LorKec. Kedung Kab. Jepara)".
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Bapak Much Imron, S.E, M.M

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara 21 Maret 2018



NIM: 131110001161

MOTTO

- Dalam hidup ini gunakan dua cermin: satu untuk melihat kekuranganmu, dan satu lagi untuk melihat kelebihan orang lain. (Gus Mus).

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk:

Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara

Bapakku Ramli dan Ibuku Isniyah atas doa, restu dan cinta kasihnya

Saudaraku Alfian Sofan Yusuf, Kiki Yogi Setiaji dan Mohammad Amrul Annas serta semua keluargaku atas semua kasih sayang, bantuan dan pengorbanannya

Bapak Haryanto selaku Petinggi dan semua perangkat, ibu-ibu PKK dan pelaksana program PKH di desa Sowan Lor atas segala dukungan dan bantuannya serta kesediaannya mengisi kuisioner

Sahabatku Dewi Ratnasari SE, Fita Akhadia, Fajar Rizki, Faiz Nasrurrohman, Sigit Raharja, Mahendra Dewangga, Fita Fatimah, Avriana Aprilia Trisnandari, Toni Kurniawan, Fonica Ariyati Yuliana dan Lutfi Hidayat serta semua teman-temanku atas segala bantuannya

Semua pembaca yang memerlukan

ABTRAKSI

Adanya penurunan pelaksanaan PKH, mulai tahun 2014 hingga tahun 2016 hingga capaian pelaksanaan program hanya 89%. Sementara kenaikan pelaksanaan program PKH hanya terjadi pada tahun 2013 yang mencapai 95%. Peningkatan pelaksanaan program PKH pada tahun 2013 terjadi karena petinggi desa Sowan Lor baru saja terpilih sehingga masih semangat melaksanakan tugas dan program PKH dilaksanakan setelah para anggota PKK mendapat pelatihan peningkatan kompetensi sehingga motivasi mensukseskan PKH masih tinggi.

Untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompetensi secara bersama-sama terhadap motivasi kerja anggota PKK dalam melaksanakan program keluarga harapan di desa Sowan Lor Kecamatan Kedung Kabupaten Jepara. Maka obyek penelitian adalah 56 orang sebagai sample/responden. Data primer yang digunakan diperoleh dengan kuesioner kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian, menunjukkan bahwa Hasil uji F diketahui nilai $F_{hitung} (132,620) > F_{tabel} (2,78)$, dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompetensi secara bersamaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap motivasi anggota PKK di Desa Sowan Lor Kecamatan Kedung Kabupaten Jepara.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompetensi dan motivasi.

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrohmaanirrohiim

Assalamu'alaikum

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP MOTIVASI KERJA(Studi Pada Anggota PKK Pelaksana PKH di Desa Sowan LorKec. Kedung Kab. Jepara)”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara perogram studi manajemen.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak DR. Sa'dullah Assaidi, M.Ag, selaku rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara
2. Bapak Much Imron, SE, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara., selaku dosen pembimbing, yang telah sabar berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Bapak A. Khoirul Anam, SE, MSi Selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
4. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU Jepara.
5. Bapakku, Ibuku atas doa, restu dan cinta kasihnya

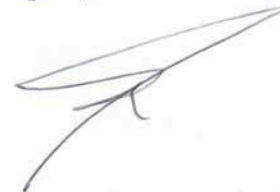
6. Bapak Petinggi dan semua perangkat, ibu-ibu PKK dan pelaksana program PKH di desa Sowan Lor atas ijin, data dan kesediaannya mengisi kuisioner penelitian yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
7. Keluarga yang telah memberikan do'a dan banyak dorongan baik moril maupun materiil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
8. Semua kerabat, sahabat, teman-temanku dan semua pihak yang telah membantu banyak hal pada penyusunan skripsi ini.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Allah SWT. Penyusun menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga kritik dan saran sangat penyusun harapkan.

Akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukanya.

Wassalamu'alaikum

Jepara, 21 Maret 2018



Citra Devi Wulansari

NIM: 131110001161

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup Masalah	5
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	9
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	24
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	25
2.4. Perumusan Hipotesis	26

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Variabel Penelitian	27
3.2. Definisi Operasional Variabel	27
3.3. Jenis dan Sumber data	29
3.4. Populasi dan Sampel	30
3.5. Metode pengumpulan data	32
3.6. Metode pengolahan data	33
3.7. Metode Analisis data	34

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Sejarah Desa Sowan Lor	42
4.2. Penyajian Data Responden	44
4.3. Analisis Data	48
4.4. Pembahasan	60

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan	64
5.2. Saran	65

Daftar pustaka	67
Lampiran-lampiran	69

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Pelaksanaan PKH di desa Sowan Lor	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1. Data Pemerintah Desa Sowan Lor 2017	31
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	44
Tabel 4.2. Umur Responden	45
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	46
Tabel 4.4. Pendapatan Responden	47
Tabel 4.5 Uji Validitas.....	48
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.7 Uji VIF	50
Tabel 4.8 Analisis Regresi	53
Tabel 4.9 Uji F.....	55
Tabel 4.10 Uji Koefisien determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Pelaksanaan PKH di desa Sowan Lor	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	25
Gambar 3.1 Uji F.....	40
Gambar 3.2 Gambar Uji t	41
Gambar 4.1 Uji Normalitas	51
Gambar 4.2 Uji Heteroskedestisitas.....	52
Gambar 4.3 Uji F.....	55
Gambar 4.4 Uji t variabel gaya Kepemimpinan.....	56
Gambar 4.5 Uji t variabel Lingkungan Kerja.....	57
Gambar 4.6 Uji t variabel Kompetensi	58

DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|----------|--|
| Lampiran | 1. Data Penelitian |
| Lampiran | 2. Hasil Olahan Penelitian |
| Lampiran | 3. Surat Keterangan Melakukan Penelitian |
| Lampiran | 4. Surat Bebas Plagiat dari Prodi |