

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV. Kayu Teak. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data *SPSS 22.00* dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dapat dilihat dari Uji t dimana  $t_{hitung}$  sebesar  $3.530 > t_{tabel}$  sebesar 2.001 dengan nilai signifikan  $0.001 < 0.05$ .
2. Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dapat dilihat dari Uji t dimana  $t_{hitung}$  sebesar  $9.518 > t_{tabel}$  sebesar 2.001 dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ .
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dapat dilihat dari Uji t dimana  $t_{hitung}$  sebesar  $4.881 > t_{tabel}$  sebesar 2.001 dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ .
4. Secara simultan atau bersama-sama Kepuasan Kerja Karyawan dipengaruhi oleh Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi dan Kompensasi ber Dapat dilihat pada  $F_{hitung}$  sebesar  $48.843 > F_{tabel}$  sebesar 2.76 dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ , sehingga dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
5. Hasil uji Adjusted R Squared menunjukkan angka 0.702. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel komitmen organisasi, iklim organisasi dan

kompensasi dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 70 %, sedangkan sisanya sebesar 30 % dipengaruhi oleh variabel lain yang diluar model penelitian.

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil analisis yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Diketahui hasil dalam penelitian di CV.Kayu Teak di temukan variabel iklim organisasi paling dominan dengan nilai beta 0.682 (tabel 4.20). Maka disimpulkan bahwa iklim organisasi memberikan pengaruh yang besar, agar hal ini tidak berdampak yang tidak baik terhadap kepuasan kerja karyawan maka perusahaan dapat membuat iklim baik dan kondisional dengan cara sebagai, berikut :
  - a. Membuat lingkungan organisasi yang tertata sedemikian rupa sehingga memberikan kesan asri, teduh dan nyaman.
  - b. Dibiasakan pembiasaan-pembiasaan yang bernuansa moral dan akhlak yang mendorong meningkatkan kecerdasan spritual pegawai seperti berdoa sebelum bekerja, menumbuhkan iklim religius dengan membiasakan para pegawai mengucapkan dan membalas salam dan lain-lain
  - c. Penataan ruang kerja agar kerja menjadi lebih mudah dan nyaman

2. Menambah variabel lain dalam penelitian dan sample penelitian, tidak hanya variabel kepuasan kerja karyawan, iklim organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja karyawan. Agar penelitian selanjutnya lebih baik dari penelitian ini, contohnya dengan menambah ataupun mengganti dengan variabel motivasi, gaya kepemimpinan, *turn over*, kompetensi, kinerja dan masih banyak lagi.