

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat diambil beberapa simpulan sebagai berikut.

1. Budaya kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di PT. Hwa Seung Indonesia Jepara dengan nilai  $t$  hitung untuk variable budaya kerja (X1) adalah sebesar 28.379 untuk nilai signifikan adalah 0.0226.
2. Komitmen karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di PT. Hwa Seung Indonesia Jepara hasil pengujian nilai hitung untuk variable komitmen karyawan (X2) sebesar 23.544 untuk nilai signifikan adalah 0.388. Artinya semakin besar komitmen karyawan maka makin tinggi pula prestasi kerja.
3. Budaya kerja dan komitmen karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di PT. Hwa Seung Indonesia Jepara sebesar 0.038 yaitu 14.44 %, sedangkan sisanya sebesar 85,56% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

#### **B. Implikasi**

Dari hasil kesimpulan yang dikemukakan di atas maka terdapat beberapa implikasi yang berkaitan dengan prestasi kerja sebagai berikut.

1. prestasi kerja di PT. Hwa Seung Indonesia Jepara yang meningkat akan mendorong percepatan terwujudnya profesionalitas karyawan yaitu kemampuan karyawan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi. Untuk itu perlu dilakukan upaya-upaya peningkatan prestasi kerja.
2. komitmen karyawan adalah memberikan kontribusi yang kuat terhadap peningkatan prestasi kerja. Oleh karena itu perlu diupayakan lebih intensif peningkatan kualitas budaya kerja agar dapat berkembang lebih optimal. Pengkajian lebih mendalam tentang berbagai aspek yang mendukung keberhasilan implementasi komitmen karyawan dalam berbagai kegiatan karyawan perlu dilakukan lebih serius sehingga akan berimplikasi pada prestasi kerja yang lebih baik.
3. Budaya kerja belum sepenuhnya mendukung peningkatan prestasi kerja kontribusinya sedang saja. Untuk itu perlu diupayakan secara lebih intensif dalam memberikan sebuah kondisi agar budaya kerja bisa berkembang secara optimal. Sikap yang baik dan keteladanan perlu dikedepankan karena menjadi harapan utama munculnya kesadaran karyawan akan pentingnya prestasi kerja. Keberhasilan karyawan dan pencapaian target adalah menjadi tanggungjawab utama yang bisa diwujudkan bila karyawan memiliki kepribadian yang mantap dan berperilaku yang bisa dicontoh.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasinya maka peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut.

1. Pemimpin tiap-tiap bagian hendaknya dapat memerankan kepemimpinan di PT. Hwa Seung Indonesia Jepara dengan memberikan contoh yang baik kepada karyawan, memberikan prakarsa sekaligus sebagai pengendali di perusahaan guna peningkatan prestasi kerja, selain itu pemimpin hendaknya menjadi pendukung penginformasi dan pengevaluasi yang cerdas demi meningkatkan prestasi kerja.
2. Pemimpin tiap-tiap bagian hendaknya dapat menciptakan budaya kerja di PT. Hwa Seung Indonesia Jepara dengan cara menciptakan kebijaksanaan dan melaksanakan komitmen karyawan yang baik, guna peningkatan prestasi kerja.
3. Pemimpin tiap-tiap bagian hendaknya berupaya meningkatkan prestasi kerja dengan cara mengintensifkan komunikasi dengan para karyawan maupun pihak-pihak yang terkait demi peningkatan prestasi kerja. Selain itu hendaknya memberikan laporan hasil prestasi kerja karyawan guna peningkatan prestasi kerja.