

**PENGARUH KOMPENSASI, FASILITAS KERJA DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PERANGKAT  
DESA DI KECAMATAN PECANGAAN**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara.

Disusun oleh:

**Agus Nur Widayadi**

**NIM: 141110001395**

**Program Studi: Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA'  
JEPARA  
2018**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KOMPENSASI, FASILITAS KERJA DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PERANGKAT  
DESA DI KECAMATAN PECANGAAN**

**Nama** : Agus Nur Widayadi  
**NIM** : 141110001395  
**Program Studi** : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Disetujui oleh:

Dosen pembimbing,



**Noor Arifin. S.E., M.Si**  
NIDN. 0517086801

26 Maret 2018

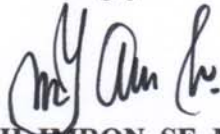
**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPENSASI, FASILITAS KERJA DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PERANGKAT  
DESA DI KECAMATAN PECANGAAN**

**Nama** : Agus Nur Widayadi  
**NIM** : 141110001395  
**Program Studi** : Manajemen

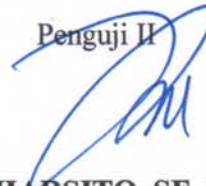
Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara. Pada hari Jumat tanggal 6 April 2018.

Penguji I



**MUH. IMRON, SE, MM**  
NIY. 1 650802 97 011

Penguji II



**MURHARSITO, SE, M.Sc**  
NIDN. 0010048101

Mengesahkan:

Ketua Prodi Manajemen



**A. KHOIRUL ANAM, SE, MSi**  
NIY. 1 800421 06 041

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 program studi Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar S-1 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: "PENGARUH KOMPENSASI, FASILITAS KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN PECANGAAN".
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Bapak Noor Arifin. S.E., M.Si

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.



**NIM: 141110001395**

## MOTTO

- Niat adalah ukuran dalam menilai benarnya suatu perbuatan, oleh karenanya, ketika niatnya benar, maka perbuatan itu benar, dan jika niatnya buruk, maka perbuatan itu buruk. (Imam An Nawawi)



# PERSEMBAHAN

*Karya ini kupersembahkan untuk:*

Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara  
Bapakku H. Abdul Jamil dan Ibu Hj. Siti Aminah serta Mertuaku Bapak  
Wiyoto dan Ibu Nur Yanti atas doa, restu dan cinta kasihnya  
Istriku Nur Istikomah atas semua kasih sayangnya  
Buah hatiku Hasna Putri Nabila dan Kaysha Putri Agisti semoga kelak menjadi  
putri yang membanggakan  
Saudaraku Rofiq Wijayanto dan Didik Darmadi terima kasih atas doa dan  
dukungan yang sangat berarti bagiku.  
Camat Pecangaan Bapak Muh. Tahsin, SH, MH beserta seluruh stafnya, dan  
semua petinggi dan perangkat desa se kecamatan Pecangaan atas ijin dan  
kesediaannya mengisi kuisioner.  
Sahabat dan teman-temanku atas segala bantuannya  
Semua pembaca yang memerlukan

## KATA PENGANTAR

### *Bismillaahirrohmaanirrohiim*

#### *Assalamu'alaikum*

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI, FASILITAS KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN PECANGAAN”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara perogram studi manajemen.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak H. DR. Sa'dullah Assaidi, M.Ag, selaku rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
2. Bapak H. Much Imron, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
3. Bapak A. Khoirul Anam, SE, MSi, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
4. Bapak Noor Arifin. S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing I, yang telah sabar berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU Jepara.

6. Bapakku, Ibuku serta istriku dan putri-putriku atas doa, restu dan cinta kasihnya
7. Camat Pecangaan Bapak Muh. Tahsin, SH, MH beserta seluruh stafnya, dan semua petinggi dan perangkat desa se kecamatan Pecangaan yang telah memberi ijin serta pemberian data dan bersedia menjadi responden penelitian yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga yang telah memberikan do'a dan banyak dorongan baik moril maupun materiil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
9. Semua kerabat, sahabat, teman-temanku dan semua pihak yang telah membantu banyak hal pada penyusunan skripsi ini.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Allah SWT. Penyusun menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga kritik dan saran sangat penyusun harapkan.

Akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukanya.

*Wassalamu'alaikum*

Jepara, 26 Maret 2018



**Agus Nur Widayadi**

**NIM: 141110001395**



## DAFTAR ISI

|                                      | Halaman |
|--------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL.....                   |         |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....             | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN.....              | ii      |
| SURAT ANTI PLAGIAT .....             | iii     |
| HALAMAN MOTTO .....                  | iv      |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....            | v       |
| KATA PENGANTAR .....                 | vi      |
| DAFTAR ISI.....                      | viii    |
| DAFTAR GAMBAR.....                   | x       |
| DAFTAR TABEL.....                    | xi      |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                 | xii     |
| ABSTRAK.....                         | xiii    |
| <br>                                 |         |
| <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>           |         |
| 1.1. Latar Belakang.....             | 1       |
| 1.2. Ruang Lingkup Masalah.....      | 8       |
| 1.3. Rumusan Masalah.....            | 8       |
| 1.4. Tujuan Penelitian.....          | 9       |
| 1.5. Manfaat Penelitian.....         | 9       |
| 1.6. Sistematika Penulisan.....      | 10      |
| <br>                                 |         |
| <b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>     |         |
| 2.1. Kompensasi .....                | 12      |
| 2.2. Fasilitas .....                 | 17      |
| 2.3. Pelatihan.....                  | 12      |
| 2.4. Kinerja .....                   | 24      |
| 2.5. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 28      |
| 2.6. Kerangka Penelitian.....        | 30      |
| 2.7. Hipotesis .....                 | 30      |

**BAB III : METODE PENELITIAN**

|  |    |
|--|----|
| 3.1. Variabel Penelitian, Definisi Operasional Variabel..... | 31 |
| 3.2. Jenis dan Sumber data.....                              | 32 |
| 3.3. Populasi dan Sampel.....                                | 32 |
| 3.4. Metode pengumpulan data.....                            | 33 |
| 3.5. Metode pengolahan data.....                             | 33 |
| 3.6. Metode Pengolahan Kualitas data.....                    | 35 |
| 3.7. Metode Analisis data.....                               | 38 |

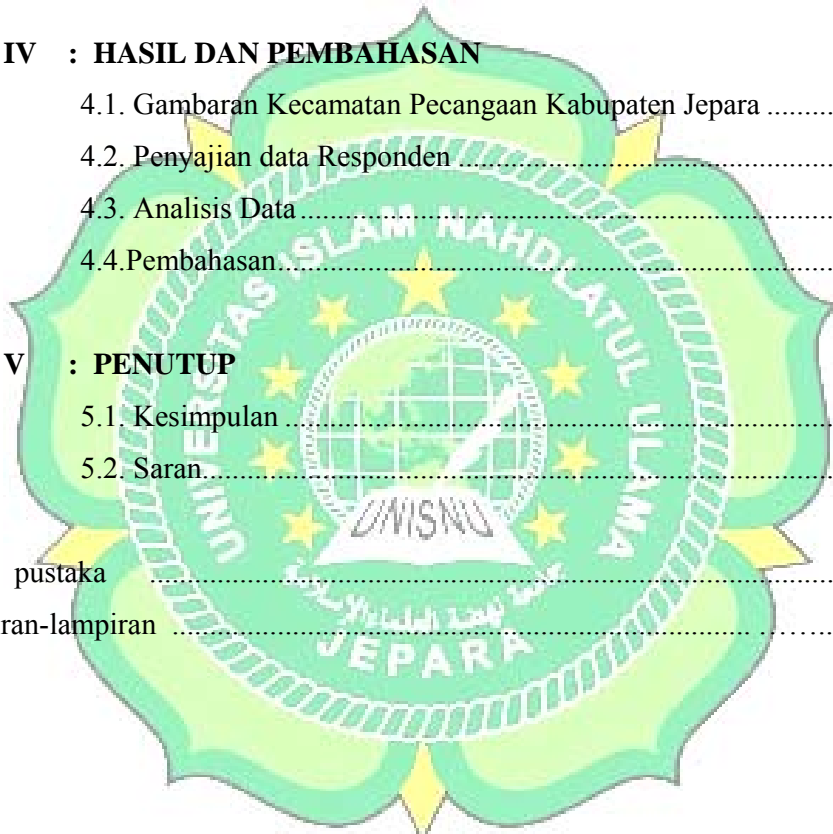
**BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

|  |    |
|--|----|
| 4.1. Gambaran Kecamatan Pecangaan Kabupaten Jepara ..... | 41 |
| 4.2. Penyajian data Responden .....                      | 43 |
| 4.3. Analisis Data.....                                  | 46 |
| 4.4. Pembahasan.....                                     | 57 |

**BAB V : PENUTUP**

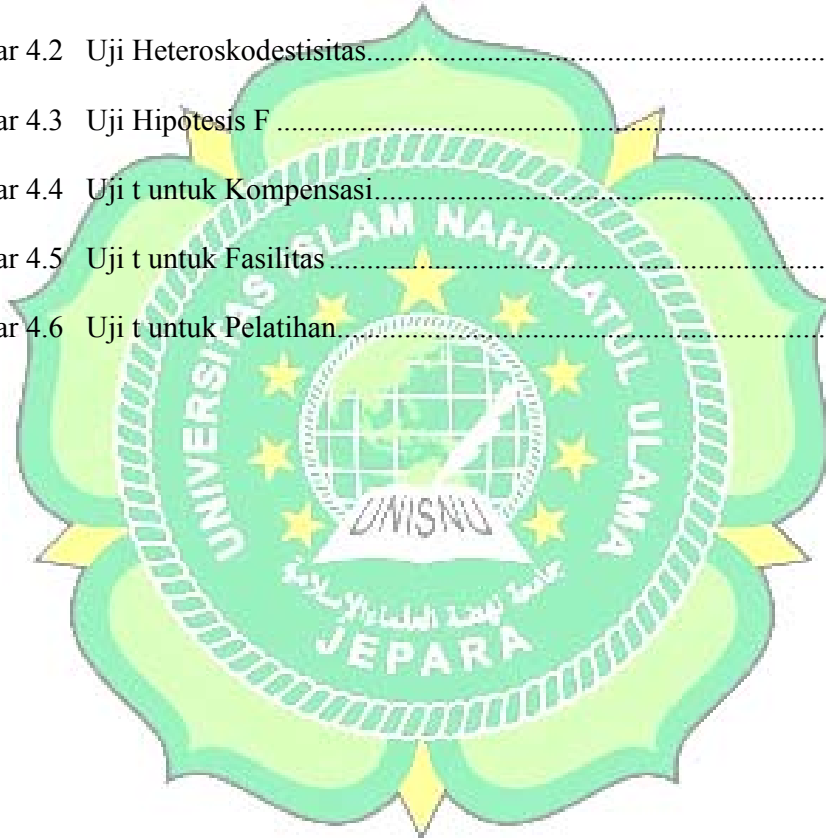
|                      |    |
|----------------------|----|
| 5.1. Kesimpulan..... | 63 |
| 5.2. Saran.....      | 64 |

|                         |    |
|-------------------------|----|
| Daftar pustaka .....    | 66 |
| Lampiran-lampiran ..... | 69 |



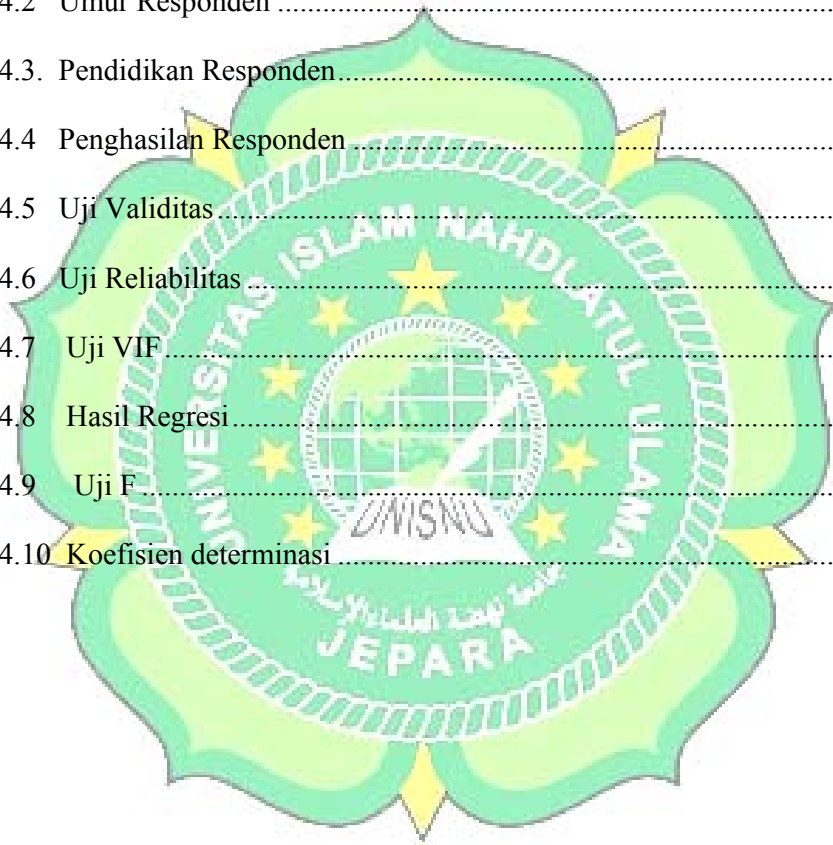
## DAFTAR GAMBAR

|   | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....      | 30      |
| Gambar 3.1 Uji F .....                  | 39      |
| Gambar 3.2 Gambar Uji t.....            | 40      |
| Gambar 4.1 Uji Normalitas .....         | 49      |
| Gambar 4.2 Uji Heteroskedestisitas..... | 50      |
| Gambar 4.3 Uji Hipotesis F .....        | 52      |
| Gambar 4.4 Uji t untuk Kompensasi.....  | 53      |
| Gambar 4.5 Uji t untuk Fasilitas.....   | 55      |
| Gambar 4.6 Uji t untuk Pelatihan.....   | 56      |



## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1.1. Pelaksanaan APBDES Kecamatan Pecangaan ..... | 2       |
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....                   | 28      |
| Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel .....          | 31      |
| Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden.....                 | 43      |
| Tabel 4.2 Umur Responden .....                          | 43      |
| Tabel 4.3. Pendidikan Responden.....                    | 44      |
| Tabel 4.4 Penghasilan Responden.....                    | 45      |
| Tabel 4.5 Uji Validitas.....                            | 46      |
| Tabel 4.6 Uji Reliabilitas .....                        | 47      |
| Tabel 4.7 Uji VIF.....                                  | 48      |
| Tabel 4.8 Hasil Regresi.....                            | 51      |
| Tabel 4.9 Uji F.....                                    | 52      |
| Tabel 4.10 Koefisien determinasi.....                   | 56      |



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Hasil SPSS
- Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian dari Camat Pecangaan Jepara



## ABTRAKSI

Dengan standar kinerja 100%, ternyata di kecamatan Pecangaan ada beberapa desa yang dapat mencapai 100%. Tiga desa yang masih belum maksimal kinerjanya yaitu Troso dengan pencapaian 95%, Ngeling 95 % dan Kaliombo 90%. Apabila tidak diperbaiki, dikhawatirkan kinerja pemerintah mendapat sorotan tajam dari masyarakat. Hal ini terlihat dari masih rendahnya kinerja dari perangkat tersebut, serta masih kurangnya fasilitas yang memadai. Pelayanan yang berkualitas seringkali mengalami kesulitan untuk dapat dicapai karena aparat kurang pelatihan sehingga tidak selalu memahami bagaimana cara memberikan pelayanan yang baik, hal ini terjadi disebabkan oleh masih rendahnya kemampuan profesional aparat dilihat dari latar belakang pendidikan dan etos kerja sumber daya manusia (aparat desa) serta kewenangan yang dimiliki oleh aparat yang bersangkutan.

Untuk itu tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kompensasi, fasilitas kerja dan pelatihan secara bersama-sama terhadap kinerja Perangkat Desa di kecamatan Pecangan Kabupaten Jepara. Obyek penelitian adalah para perangkat desa yang berjumlah 84 orang sebagai sample/ responden. Data primer yang digunakan diperoleh dengan kuesioner kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian, menunjukkan bahwa Hasil uji F diketahui nilai  $F_{hitung} (159,147) > F_{tabel} (2,72)$ , dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ , jadi dapat dijelaskan bahwa kompensasi, fasilitas dan pelatihan kepala kantor secara bersamaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja Perangkat desa di Kecamatan Pecangaan. Variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja Perangkat desa di Kecamatan Pecangaan adalah variable kompensasi. Hal ini dapat diketahui dari hasil uji t untuk pengaruh motivasi terhadap kinerja Perangkat desa di Kecamatan Pecangaan diketahui nilai  $t_{hitung} = 5,513 > t_{tabel} (1,664)$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .

**Kata kunci:** kompensasi, fasilitas kerja, pelatihan dan kinerja.