

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KJKS BMT  
MUBAROKAH UNDAAN KUDUS**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh :

**AFIF JULIYANTO**  
**141110001503**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA  
JEPARA  
2018**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
BMT MUBAROKAH UNDAAN KUDUS**

Proposal ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan  
dihadapan Tim Pengaji Skripsi Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama Penyusun : Afif Juliyanto  
NIM : 141110001503  
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing  


Noor Arifin, SE., M.Si  
NIY. 1680817 08 55  
Tanggal 26 September 2018

## HALAMAN PENGESAHAN

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BMT MUBAROKAH UNDAAN KUDUS

Nama Penyusun : Afif Juliyanto

NIM : 141110001503

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada Hari Sabtu, Tanggal 29 September 2018

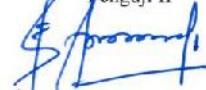
Penguji I



Much Intron, S.E., M.M.

Tgl 29 September 2018

Penguji II

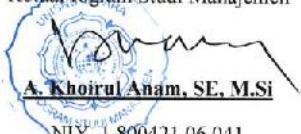


H. Samsul Arifin, S.E., M.M.

Tgl 29 September 2018

Mengesahkan

Ketua Program Studi Manajemen



## MOTTO

إِنَّ الَّذِينَ ءَامَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ يَهْدِيهِمْ رَبُّهُمْ بِإِيمَانِهِمْ تَجْرِي مِنْ  
تَحْتِهِمُ الْأَنْهَرُ فِي جَنَّاتِ النَّعِيمِ ﴿٩﴾

Artinya: “Sesungguhnya orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal-amal saleh, mereka yang diberi petunjuk oleh Tuhan mereka karena keimannya, di bawah mereka mengalir sungai-sungai didalam surga yang penuh kenikmatan”. (Qs. Yunus:9)

## **PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan karya ini kepada:

- Bapak dan Ibu yang telah mencerahkan segala cinta, kasih sayangnya demi mendidikku kepada jalan hidup yang benar. Terima kasih atas doa dan usahanya dalam mengantarkan menuju pendidikan yang lebih tinggi, semoga ilmu ini senantiasa tersalurkan dalam kebaikan dan bermanfaat
- Kakak dan mbakku yang selalu ada buat aku, terima kasih untuk pengertian dan motivasinya.
- Teman-teman senasib dan seperjuangan UNISNU Jepara Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen kucapkan terima kasih atas dukungan dan semangatnya.
- Kepada semua pihak yang membantu yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu terima kasih atas semua bantuan dan sekaligus memberi inspirasi di dalam kepala saya.
- Almamaterku UNISNU Jepara

*Thank you guys for being there*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat, taufid, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus**" secara akademis menjadi syarat Sarjana S 1 dalam Ilmu Ekonomi dan Bisnis.

Penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag., selaku Rektor UNISNU Jepara
2. Moh. Imron, SE, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
3. Noor Arifin, SE, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan tuntunan dalam penulisan skripsi ini.
4. Segenap Bapak dan Ibu tenaga pengajar serta pengelola program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen UNISNU Jepara yang banyak membantu dalam persiapan sampai berakhirnya penyusunan skripsi ini.
5. Segenap pengurus dan karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus yang telah memberikan ijin penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
6. Keluarga besarku yang mendukung dan selalu mendoakan sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Sungguh penulis tidak dapat memberikan balasan apapun, kecuali do'a semoga Allah SWT memberikan balasan pahala yang berlipat atas amal kebaikan yang telah diberikan.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Masih banyak hal-hal yang perlu diperbaiki dan diperdalam lebih lanjut atau ada hal yang kurang sesuai, karena hanya sebatas inilah yang dapat penulis sampaikan, maka dengan segala bentuk kritik dan saran penulis harapkan, demi menindak lanjuti pada kajian-kajian yang lebih lanjut.

Jepara, September 2018

Penulis

**Afif Juliyanto**

**NIM. 141110001503**

## ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus. Program Strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara, 2018.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji secara empiris pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus. 4) Untuk menguji secara empiris budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus.

Penelitian ini menggunakan pendekatan *field research* dengan metode angket yang disebarluaskan langsung pada karyawan sebanyak 60 di BMT Mubarokah Undaan Kudus.

Adapun hasil temuan penelitian ini adalah budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus ini dibuktikan dari hasil uji parsial atau uji t ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ( $3,213 > 1,670$ ) maka t hitung di daerah tolak ( $H_0$ ). Kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus ini dibuktikan dari hasil uji parsial atau uji t ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ( $2,995 > 1,670$ ) maka t hitung di daerah tolak ( $H_0$ ). Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus ini dibuktikan dari hasil uji parsial atau uji t ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ( $2,067 > 1,670$ ) maka t hitung di daerah tolak ( $H_0$ ). Terdapat pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan BMT Mubarokah Undaan Kudus, hal ini terlihat dari hasil perhitungan  $F_{hitung}$ , yang menunjukkan nilai sebesar 9,011,  $F_{tabel}$  sebesar 2,76 atau ( $9,011 > 2,76$ ) dengan tingkat probabilitas 0,000. Faktor dominan dilihat dari nilai  $\beta$  pada uji koefisien yang dilihat dalam kolom *standardized* tertinggi. Dapat dilihat bahwa faktor variabel budaya organisasi ( $X_1$ ) memiliki faktor dominan dimasing-masing faktor kedua variabel lain yaitu kompensasi ( $X_2$ ) dan motivasi kerja ( $X_3$ ). Dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,289. Dengan demikian 28,9% variasi kepuasan kerja karyawan bisa dijelaskan oleh variabel budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja.

*Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan*

## **DAFTAR ISI**

	<b>Halaman</b>
Halaman Persetujuan.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Motto.....	iii
Halaman Persembahan.....	iv
Halaman Pernyataan Keaslian Skripsi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Abstrak.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Budaya Organisasi.....	9
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	9
2.1.2 Indikator Budaya Organisasi.....	11

2.2	Kompensasi.....	12
2.2.1	Pengertian Kompensasi.....	12
2.2.2	Indikator Kompensasi.....	17
2.3	Motivasi Kerja.....	18
2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.3.2	Indikator Motivasi Kerja.....	21
2.4	Kepuasan Kerja Karyawan.....	22
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	22
2.4.2	Indikator Kepuasan Kerja.....	22
2.5	Penelitian Terdahulu.....	24
2.6	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	27
2.7	Perumusan Hipotesis.....	27

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	29
3.2	Sumber Data.....	32
3.3	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel....	32
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.5	Metode Pengolahan Data.....	34
3.6	Metode Analisis Data.....	36

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	41
4.2	Deskripsi Responden.....	49
4.3	Deskripsi Variabel.....	52
4.4	Analisis Data.....	57

1.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
2.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
3.	Uji Simultan (Uji F).....	62
4.	Uji Parsial (Uji t).....	63
4.5	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	67
4.6	Pembahasan.....	68
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
5.1	Kesimpulan.....	72
5.2	Saran-Saran.....	73
	Daftar Pustaka	75
	Lampiran-Lampiran	

## **DAFTAR TABEL**

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 : Data Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja.....	5
Tabel 1.2 : Data Kerja Karyawan BMT Mubarakah Kudus.....	6
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 4.1 : Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4.2 : Umur Responden.....	50
Tabel 4.3 : Pendidikan Responden.....	51
Tabel 4.4 : Pekerjaan Responden.....	52
Tabel 4.5 : Variabel Budaya Organisasi.....	53
Tabel 4.6 : Variabel Kompensasi.....	54
Tabel 4.7 : Variabel Motivasi Kerja.....	55
Tabel 4.8 : Kepuasan Kerja Karyawan.....	56
Tabel 4.9 : Hasil Uji Multikolonieritas.....	57
Tabel 4.10 : Hasil Uji Autokorelasi.....	59
Tabel 4.11 : <i>Coefficientsa</i> .....	61
Tabel 4.12 : ANOVA.....	63
Tabel 4.13 : <i>Coefficientsa</i> .....	64
Tabel 4.14 : Hasil Koefisien Determinan.....	67

## **DAFTAR GAMBAR**

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 : Kerangka Pemikiran Teoritis.....	57
Gambar 3.1 : Uji F.....	63
Gambar 1.1 : Uji t Dua Arah.....	65
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi BMT Mubarakah Kudus.....	49
Gambar 4.2 : <i>Normal Probality Plot</i> .....	59
Gambar 4.3 : Grafik <i>Scatterplot</i> .....	60

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Angket Penelitian  
Lampiran 2 : Uji Instrumen Penelitian  
Lampiran 3 : Hasil Uji Instrumen Penelitian  
Lampiran 4 : Data Angket Penelitian  
Lampiran 5 : Hasil Angket Penelitian  
Lampiran 6 : Deskripsi Angket Penelitian  
Lampiran 7 : Data Regresi Penelitian  
Lampiran 8 : Hasil Regresi Penelitian  
Lampiran 9 : Surat Balasan Penelitian  
Lampiran 10 : Foto Dokumentasi Penelitian