

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan diatas dapat di simpulkan bahwa;

1. Variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap keinginan pindah kerja karyawan Syailendra Hotel dan Segoro Hotel Jepara. Hal ini ditunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 0.272 yang signifikan pada 0,787. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 1 yang menyatakan kompensasi berpengaruh terhadap keinginan pindah kerja karyawan Syailendra Hotel dan Segoro Hotel Jepara ditolak.
2. Variabel stres kerja berpengaruh terhadap keinginan pindah kerja karyawan Syailendra Hotel dan Segoro Hotel Jepara. Hal ini ditunjukkan bahwa nilai t hitung 3.842 dan signifikan pada 0,000. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 2 yang menyatakan Stres kerja berpengaruh terhadap keinginan pindah kerja karyawan Syailendra Hotel dan Segoro Hotel Jepara didukung.
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap keinginan pindah kerja karyawan Syailendra Hotel dan Segoro Hotel Jepara, dimana nilai t hitung sebesar -3.047 dan signifikan pada 0,003. Maka dapat disimpulkan hipotesis 3 yang menyatakan lingkungan kerja berpengaruh keinginan pindah kerja karyawan Syailendra Hotel dan Segoro Hotel Jepara didukung.
4. Dari ke tiga variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap keinginan pindah kerja adalah variabel stres kerja.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran yang dapat diberikan penulis adalah :

1. perusahaan harus dapat mengurangi tingkat stres kerja agar karyawan dapat bekerja dengan baik dan dapat mencapai target-target yang diharapkan perusahaan.
2. Lingkungan yang aman dan nyaman juga dapat mengurangi tingkat stres kerja. Dengan demikian tingkat keinginan pindah kerja dapat berkurang dan karyawan dapat berfokus pada pekerjaan masing-masing dan dapat mencapai tujuan-tujuan perusahaan.