

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini ditunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 3,261 yang signifikan pada 0,002. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh pada produktivitas kerja didukung.
2. Variabel kepuasan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini ditunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 4,007 yang signifikan pada 0,000. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan berpengaruh pada produktivitas kerja didukung.
3. Variabel pemberian insentif berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini ditunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 2,582 yang signifikan pada 0,013. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif berpengaruh pada produktivitas kerja didukung.

5.2 Saran

Dari analisis yang kita peroleh peneliti ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan pada hasil penelitian menunjukkan kepuasan kerja memiliki pengaruh paling kuat dengan demikian sebaiknya pihak CV Teak Indo Furniture memberikan kenyamanan kepada karyawan dan tidak menekan serta memberikan imbalan yang sesuai atas pekerjaan karyawan yang dilakukan agar karyawan termotivasi dalam meningkatkan produktivitas perusahaan.
2. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian yang sama dengan mengganti obyek penelitian, variabel yang lain serta juga dapat menambah literatur atau referensi dari berbagai sumber yang membahas pengaruh disiplin kerja, kepuasan dan pemberian insentif pada produktivitas kerja sehingga dapat memberikan masukan dan kritik yang membangun terhadap penelitian ini.

