

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA,
KEPUASAN DAN PEMBERIAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
CV TEAK INDO FURNITURE**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Disusun oleh.

Intan Melya Ratnasari
141110001442

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

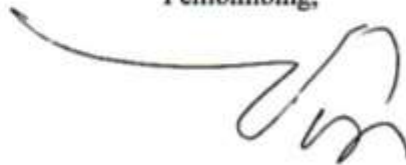
**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN DAN PEMBERIAN
INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS
CV TEAK INDO FURNITURE**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan
dihadapan tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama Penyusun : Intan Melya Ratnasari
NIM : 141110001442
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing,



H. Noor Arifin, S.E, M.Si.

NIY. 1 680817 08 055

Tgl. 4 - 10 - 2018

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN DAN PEMBERIAN
INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS
CV TEAK INDO FURNITURE

Nama Penyusun : Intan Melya Ratnasari
NIM : 141110001442
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada Hari Senin, Tanggal 08 Oktober 2018

Penguji I



H. Much Imron, S.E., M.M.
NIDN. 0602086501

Penguji II



Murharsito, S.E., M.Sc.
NIDN.0010048101

Mengesahkan
Ketua
Program Studi Manajemen,




A. Khoirul Anam, SE, M.Si
NIY. 0621048002

HALAMAN MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Allah hendaknya kamu berharap.

(Q.S. Al-Insyiroh : 6 - 8)

Jadikan sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusu'.

(QS. Al-Baqarah : 45)

Kebenaran itu dari Tuhanmu, sebab itu jangan sekali-kali kamu termasuk orang-orang yang ragu.

(QS. Al-Baqarah : 147)

Saling berlakulah jujur dalam ilmu dan jangan saling merahasiakannya. Sesungguhnya berkhianat dalam ilmu pengetahuan lebih berat hukumannya dari pada berkhianat dalam harta.

(HR. Abu Na'im)

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: **Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas CV Teak Indo Furniture**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu:
 - a. H. Noor Arifin, S.E, M.Si.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jepara, 5 Oktober 2018



Intan Melya Ratnasari

NIM. 141110001442

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki fungsi utama dalam setiap kegiatan perusahaan. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci utama yang harus diperhatikan dengan segala keperluannya. Oleh sebab itu berhasil atau tidak organisasi atau institusi akan ditapkan oleh faktor pekerjaanya dalam mencapai produktivitasnya.

Sampel penelitian ini karyawan bagian produksi CV Teak Indo Furniture, dengan populasi sebesar 57karyawan. Pengumpulan data dengan daftar quisioner yang dianut dari penelitian terdahulu. Data yang dikelompokan diolah dengan menggunakan analisa regresi linier berganda serta menggunakan uji anova (uji F) serta uji statistik t.

Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, variabel kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan variabel pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan atau bersama-sama variabel disiplin kerja, kepuasan dan pemberian insentif mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: disiplin kerja, kepuasan, pemberian insentif dan produktivitas.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala karunia, rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS CV TEAK INDO FURNITURE” dengan semangat, do’a dan perjuangan tanpa lelah.

Penulis menyadari bahwa dalam sebuah penulisan skripsi atau karya ilmiah memang bukanlah pekerjaan yang mudah, tetapi sebuah perjuangan tanpa lelah yang menuntut keseriusan, kejelian pikiran, dan menyita waktu yang cukup banyak serta tak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih tiada terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, pengarahan, bimbingan, saran dan bantuan baik moral maupun spiritual serta hal-hal lainnya dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih paling dalam kepada:

1. Bapak H. Dr.Sa’adullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak H. Much. Imron, SE., M.M. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara) atas segala kebijakan teknis di tingkat Fakultas.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. (Kaprosdi Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.

4. Bapak H. Noor Arifin, S.E, M.Si selaku dosen Pembimbing, terima kasih atas segala kesabaran dan ketulusannya membimbing serta mengarahkan penulis dari awal sampai proses paling akhir dalam penulisan skripsi ini.
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen serta staff di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara yang telah membekali berbagai pengalaman dan pengetahuan selama penulis kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
6. Terimakasih buat teman-teman program studi manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan pengalaman baru.
7. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatasnya dari Allah SWT, Amin. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin demi kesempurnaan penulisan skripsi ini yang penuh kesadaran atas kekurangan dan keterbatasan yang ada pada diri penulis. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik serta saran konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini.

Jepara 3 Oktober 2018

Penulis

Intan Melya Ratnasari

Nim: 141110001442

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Produktivitas Kerja	9
2.1.2 Disiplin Kerja.....	11
2.1.3 Kepuasan.....	13
2.1.4 Pemberian Insentif	15
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	20

2.4	Perumusan Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN.....		23
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	23
3.1.1	Variabel Dependen	23
3.1.2	Variabel Independen	24
3.2	Jenis dan Sumber Data	26
3.2.1	Data Primer	26
3.2.2	Data Sekunder	26
3.3	Populasi, Jumlah Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	27
3.3.1	Populasi.....	27
3.3.2	Metode Pengambilan Sampel	27
3.3.3	Sampel	28
3.4	Metode Pengumpulan Data	28
3.4.1	Metode Kuesioner.....	28
3.4.2	Metode Studi Pustaka	29
3.5	Metode Pengolahan Data	29
3.6	Metode Analisis Data	31
3.6.1	Uji Kualitas Data	31
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.6.4	Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	37
4.2	Deskripsi Responden.....	38
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	38
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
4.3	Analisis Data	40
4.3.1	Uji Validitas.....	40

4.3.2 Uji Reliabilitas	42
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.3.5 Uji Hipotesis	48
4.4 Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP.....	56
5.1 Kesimpulan.....	56
5.2 Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Produktivitas CV Teak Indo Furniture 2013-2017.....	3
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3 Jumlah Karyawan tiap Bagian	28
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	38
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel 8 Uji Validitas	41
Tabel 9 <i>Reliability Statistics</i>	43
Tabel 10 Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel 11 Analisis Regresi	47
Tabel 12 Uji Anova.....	49
Tabel 13 Hasil Uji t Test	50
Tabel 14 Koefisien Determinasi (R^2).....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	21
Gambar 2 Uji F.....	35
Gambar 3 Uji t satu arah	36
Gambar 4 Uji Normalitas	44
Gambar 5 Heteroskedasitas.....	45
Gambar 6 Uji F.....	49
Gambar 7 Uji t satu arah	51
Gambar 8 Uji t satu arah	51
Gambar 9 Uji t satu arah	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Kuesioner.....	62
Lampiran 2 Tabel Tabulasi dan Hasil Pengolahan SPSS.....	66