

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1. Kesimpulan

Hasil penelitian mengenai pengaruh disiplin, lingkungan kerja dan penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan di Unisnu Jepara, dapat dibuat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. *Disiplin Kerja* memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Unisnu Jepara, dibuktikan dengan t hitung 2,648 yang berarti lebih besar dari t tabel (2,00100), dengan taraf signifikansinya 0,010 yang berarti lebih kecil dari 0,05 ( ). Hal ini menunjukkan bahwa *Disiplin Kerja* merupakan indikator yang berperan penting dalam meningkatkan Kinerja Karyawan.
2. *Lingkungan Kerja* memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Unisnu Jepara, dibuktikan dengan t hitung 2,027 yang berarti lebih besar dari t tabel (2,00100), dengan taraf signifikansinya 0,047 yang berarti lebih kecil dari 0,05 ( ). Hal ini menunjukkan bahwa *Lingkungan Kerja* merupakan indikator yang berperan penting dalam meningkatkan Kinerja Karyawan.
3. *Penggunaan Teknologi Informasi* memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Unisnu Jepara, dibuktikan dengan t hitung 2,088 yang berarti lebih besar dari t tabel (2,00100), dengan taraf signifikansinya 0,041 yang berarti lebih kecil dari 0,05 ( ). Hal ini

menunjukkan bahwa *Penggunaan Teknologi Informasi* merupakan indikator yang berperan penting dalam meningkatkan Kinerja Karyawan

4. Secara silmutan variabel disiplin (X1), lingkungan kerja (X2), dan penggunaan teknologi informasi secara silmutan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu variabel kinerja karyawan (Y). Hal ini dapat kita lihat dari perbandingan nilai F hitung dengan F tabel, dimana F hitung sebesar 15,238 > F tabel sebesar 2,76 dan tingkat signifikannya adalah 0,000. Nilai sig. diperoleh nilai lebih kecil dari 0,05.
5. Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di Unisnu Jepara adalah variabel disiplin. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil analisis uji regresi berganda pada variabel disiplin dengan nilai sebesar 0,373.

## 1.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa disiplin, lingkungan kerja dan penggunaan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut peneliti memberika saran yang bisa memberikan masukan dan pertimbangan bagi kemajuan Unisnu Jepara yaitu:

1. Disiplin merupakan berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang paling dominan. Oleh karena itu karyawan harus lebih meningkatkan kedisiplinan, selalu datang dan pulang tepat waktu, bertanggung jawab untuk menyelesaikan tugas kantor dan mentaati terhadap peraturan yang telah ditetapkan lembaga.

2. Penggunaan teknologi informasi merupakan faktor yang pengaruh juga terhadap kinerja karyawan, maka alangkah baiknya teknologi informasi yang lama diganti teknologi yang lebih modern kecepatan teknologi yang lebih tinggi dan memiliki kapasitas penyimpanan yang besar sehingga kinerja karyawan bisa maksimal dan lebih cepat.
3. Pada penelitian ini penulis hanya fokus pada tiga variabel bebas, yaitu *Disiplin, Lingkungan Kerja dan Penggunaan Teknologi Informasi*. Agar hasil penelitian lebih sempurna diharapkan untuk penelitian yang akan datang supaya menambah variabel bebas, yaitu menambah variabel motivasi dan penempatan.

