

DAFTAR PUSTAKA

- Adrianus, Yosephus PA., 2011, *Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Perawat di Ruang Instalasi Gawat Darurat RSUD. Prof. Dr. W. Z. Johannes Kupang.*
- Burhan, Bungin. 2011. *Penelitian Kualitatif (Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Depri Egota, 2015, *Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Pekanbaru*, Jom FISIP, Vol.2, No.1
- Febi, Karnela K., Tatang Hariyanto & Arhwind Pusparahaju, 2014, *Pengembangan Model Jenjang Karir Perawat Klinis di Unit Rawat Inap Rumah Sakit*, Jurnal Kedokteran Brawijaya, Vol.28, No.1
- Hamzah.Febrian Muriko, Mochammad Al Musadieg & M.Soe'oad Hakam, 2013, *Pengaruh Senioritas dan Loyalitas terhadap promosi (Studi kasus pada karyawan PT. Perumahan DVO III Surabaya)*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol.6, No.2, Hal.1-8
- Haris Herdiansah. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif untuk ilmu ilmu Sosial. Jakarta: Salemba Hamanika.*
- Lexy. J. Moleong. 2007. *Metode Penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Munijaya. 1999. *Pengembangan Karir*. Jakarta: EGC.
- Notoatmojo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan SDM*. Cetakan 3, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- T, Hani. Handoko. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPF
- Tina Melinda & Zulkarnain, 2004, *Budaya Perusahaan dan Persepsi Pengembangan Karir pada Karyawan yang bekerja di PT. Telekomunikasi Indonesia*, Jurnal Psikologi, No.1, 55-62