

**ANALISIS SISTEM PENGEMBANGAN KARIR
DALAM UPAYA PENINGKATAN KINERJA
KARYAWAN
DI KSPPS ARTHA MELATI JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara

Disusun oleh.

AMIN ROIS
NIM. 141110001478

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS SISTEM PENGEMBANGAN KARIR DALAM UPAYA PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI KSPPS ARTHA MELATI JEPARA

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan
dihadapan tim penguji skripsi program SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Amin Rois

NIM : 141110001478

Program Studi: Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing
Pembimbing.



NOOR ARIFIN, SE., M.Si.

Tgl. 29 September 2018

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS SISTEM PENGEMBANGAN KARIR
DALAM UPAYA PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN
DI KSPPS ARTHA MELATI JEPARA**

Nama : Amin Rois


NIM : 141110001478

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Pada hari *Rabu*, tanggal *3 Oktober 2018*

Penguji I


H. Much Imron, S.E., M.M.
NIDN. 0602086501

Penguji II


Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M.
NIDN. 0620017801

Mengesahkan

Ketua
Program Studi Manajemen


A. Khoirul Anam, SE, M.Si
NIDN. 0621048002

HALAMAN MOTTO

“Jika kamu tidak dapat menahan lelahnya belajar, maka kamu harus sanggup menahan perihnya kebodohan”

-Imam Syafi's-

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hendaknya pada Allah kamu berharap”

(QS. Al-Insyiroh: 6-8)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah saya ucapkan kepada ALLAH SWT yang telah melancarkan Skripsi ini sampai selesai.

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ayahanda tercinta Bapak Yusuf beserta Ibunda tercinta ibu Masroh yang tak pernah henti selalu mendoakan dan menjadi inspirasi bagi anak-anaknya.
2. Kakak tercinta Sabikhul Husni, Daiyatul Khasanah, Ahmad Tsani dan juga adik saya Muh.Iskhaq yang tak pernah hentinya memberikan semangat dan motivasi dari mulai awal hingga sekarang.
3. Bapak Noor Arifin, SE., M.Si. yang selalu sabar dalam membimbing dan mengajarku, serta memberikan kritik dan saran yang membangun.
4. Kepada para sahabat-sahabatku yang selalu mensupport dan mendukungku menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada rekan-rekan kerja yang selalu memberikan ijin baik waktu maupun tempat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Kepada seluruh Bapak ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selalu memberikan yang terbaik bagi mahasiswanya.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: "**Analisis Sistem Pengembangan Karir dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan di KSPPS Artha Melati Jepara**".
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu:
 - a. NOOR ARIFIN, SE., M.Si.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jepara, 25 September 2018



Amin Rois
NIM. 141110001478

ABSTRAK

Pengembangan Karir merupakan salah satu tujuan utama seseorang dalam bekerja, selain itu juga merupakan tujuan dari keberhasilan suatu perusahaan dalam mengelola Sumber Daya Manusia menjadi lebih baik. Pengelolaan pengembangan karir yang baik itu menggambarkan bahwa kondisi dalam suatu perusahaan bisa dikatakan baik, karena karyawan bekerja dengan tujuan dan target yang jelas. Serta dapat mengukur kemampuan yang dimiliki oleh seorang karyawan. Tetapi sebaliknya jika pengelolaan pengembangan karir berjalan kurang baik, maka akan banyak dampak buruk yang dihasilkan, salah satunya yaitu arah dan tujuan dari seorang karyawan tidak jelas dan tidak merasakan jaminan di masa yang akan datang. Rata-rata pengembangan karir hanya dibahas di perusahaan dengan skala yang besar, dan jarang dikelola dengan baik di perusahaan yang menengah kebawah seperti BMT. Padahal pengelolaan karir ini sangatlah penting bagi karyawan dan juga perusahaan. Jadi hal ini tidak bisa disepelekan begitu saja oleh perusahaan-perusahaan kecil menengah.

Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif dengan KSPPS Artha Melati Jepara sebagai obyek dalam penelitian. Dalam hal ini hal yang dianalisis adalah sistem pengembangan karir yang dijalankan di KSPPS Artha Melati Jepara dalam upaya peningkatan kinerja karyawannya. Sistem pengembangan karir yang diterapkan di KSPPS Artha Melati Jepara sudah memiliki ketentuan yang jelas mulai dari awal masuk (rekrutmen) sampai dengan proses akhir seorang karyawan bekerja, bentuk-bentuk pengembangan karir yaitu meliputi Pendidikan dan Pelatihan, Promosi, dan juga Mutasi.

Kata Kunci: *KSPPS, Pengembangan Karir, pengembangan dan pelatihan, Promosi, Mutasi.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah kami ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala karunia, rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “**Analisis Sistem Pengembangan Karir Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Di KSPPS Artha Melati Jepara**” dengan semangat, do’a dan perjuangan tanpa lelah.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan KITA Nabi Agung Muhammad SAW yang telah membuka pintu gerbang jalan terang bagi kita semua untuk tetap semangat berjuang di jalan-Nya. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di *yaumul qiyamah* nanti. Amin.

Penulis menyadari bahwa dalam sebuah penulisan skripsi atau karya ilmiah memang bukanlah pekerjaan yang mudah, tetapi sebuah perjuangan tanpa lelah yang menuntut keseriusan, kesabaran, kejelian fikiran, dan menyita waktu yang cukup banyak serta tak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, pengarahan, bimbingan, kritik, saran dan bantuan baik moral maupun spiritual serta hal-hal lainnya dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih paling dalam kepada:

1. Dr. Sa’dullah Assa’idi, M.Ag. selaku Rektor UNISNU Jepara yang telah memberikan segala kebijakan dan fasilitas dalam penyusunan skripsi ini.

2. Bapak Much. Imron, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara atas segala kebijakan teknis di tingkat Fakultas.
3. Bapak M. Khoirul Anam, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa. .
4. Bapak Noor Arifin, S.E., M.Si.selaku Dosen Pembimbing, terima kasih atas segala kesabaran dan ketulusannya membimbing serta mengarahkan penulis dari awal sampai proses paling akhir dalam penulisan skripsi ini.
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen serta staff di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara yang telah membekali berbagai pengalaman dan pengetahuan selama penulis kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
6. Sembah sujud kuhaturkan kepada Ayahanda dan Ibunda tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi serta memberikan do'a dengan tulus.
7. Terimakasih buat teman-teman program studi Manajemen yang telah memberikan pengalaman baru.
8. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal sholeh dan mendapat imbalan yang sepatasnya dari Allah SWT, Amin.

Penulis telah berusaha semaksimal mungkin demi kesempurnaan penulisan skripsi ini yang penuh kesadaran atas kekurangan dan keterbatasan yang ada pada

diri penulis. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik serta saran konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini.

Jepara, 25 September 2018

Penulis

Amin Rois
141110001478

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI ..	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup Masalah	4
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Teori Pengembangan.....	7
2.1.2. Teori Karir.....	8
2.1.3. Teori Pengembangan Karir	9
2.1.4. Aspek Perencanaan Karir	10
2.1.5. Faktor Pengembangan Karir.....	11

2.1.6. Bentuk Pengembangan Karir	12
2.2. Penelitian Terdahulu	13
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	17
3.1. Metode Pendekatan Masalah	17
3.2. Metode Penelitian	17
3.2.1. Subjek Penelitian.....	17
3.2.2. Jenis dan Lokasi Penelitian	18
3.2.3. Sumber Data.....	18
3.2.4. Jenis Data	18
3.3. Unit Analisis	19
3.3.1. Sumber data.....	19
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	19
3.4.1. Studi Kepustakaan.....	19
3.4.2. Observasi	19
3.4.3. Wawancara/ Informan.....	20
3.5. Metode Pengolahan Data.....	21
3.6. Tehnik Analisis Data	23
3.7. Teknik Validitas Data.....	25
3.7.1. Triangulasi.....	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	27
4.1.1. Sejarah Umum KSPPS. “Artha Melati” Jepara.....	27
4.1.2. Visi dan Misi KSPPS “ARTHA MELATI” Jepara.....	28
4.1.3. Struktur Organisasi KSPPS ARTHA MELATI Jepara.....	29

4.1.4. Deskripsi Kerja.....	29
4.1.5. Penerimaan dan Pengangkatan Kepegawaian	33
4.1.6. Metode Pengambilan Data	44
4.2. Hasil Penelitian	46
4.2.1. Analisis Sistem Pengembangan Karir dalam upaya peningkatan kinerja karyawan.....	46
4.2.2. Kaitan Antara Hasil Wawancara Dengan Informan Terhadap Landasan Teori	58
BAB V PENUTUP.....	63
5.1. Kesimpulan	63
5.2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	15
------------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi KSPPS ARTHA MELATI JEPARA	29
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Foto Wawancara	67
---------------------------------	----