

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, insentif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT.PLN Gardu Induk Ngabul dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. dimana nilai t hitung sebesar 1,735 yang signifikan pada 0,020. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh pada kepuasan kerja.
2. Variabel insentif berpengaruh secara signifikan pada kepuasan kerja. dimana t hitung 1,693 dan signifikan pada 0,025. Oleh karena probabilitas kurang dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa insentif berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kerja
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan pada kepuasan kerja. dimana nilai t hitung sebesar 2.055 dan signifikan pada 0,017. Oleh karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kerja.

4. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja, insentif dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan pada kepuasan kerja. Dimana nilai F hitung sebesar 7.503 dan signifikan pada 0,000. Oleh karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan variabel keselamatan dan kesehatan kerja, insentif dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kerja

5.2. Saran

Dari analisis yang kita peroleh peneliti ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis lingkungan kerja memiliki pengaruh yang paling besar, dengan demikian dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan dapat meningkatkan dan memperbaiki fasilitas yang ada di sekitar lingkungan kerja selain itu menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, menjaga kebersihan dan keindahan lingkungan juga dapat meningkatkan kepuasan karyawan.
2. Meningkatkan fasilitas keselamatan dan kesehatan kerja, dengan memberikan fasilitas keselamatan kerja kepada setiap karyawan akan menciptakan rasa nyaman pada setiap karyawan sehingga dapat menciptakan kepuasan kerja karyawan.
3. Memberikan insentif kepada setiap karyawan berupa pemberian bonus, tunjangan transportasi serta tunjangan kesehatan kepada setiap karyawan sehingga dapat meningkatkan kepuasan karyawan.

4. Penelitian selanjutnya, hendaknya memilih indikator dan variable yang lebih banyak dan bervariasi disesuaikan dengan situasi, kondisi, budaya dan religiusitasnya pada obyek penelitian yang bersangkutan.