

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Asuransi Jiwa Sraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen*.
- Alfian, A. A. (2015). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Cemara Production Surabaya. *Jurnal ilmu dan Riset Manajemen*.
- Alimuddin, I. K. (2012). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pt. telkom indonesia tbk cabang makassar. Dalam *Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pt. telkom indonesia tbk cabang makassar*. makassar: 28-31.
- Arianto, D. A. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, Vol. 9 No 2.
- Ariyanto, E., & Rahman, G. (2014). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Wiraniaga suzuki PT Restu Mahkota Karya Jakarta. *Telaah Bisnis*, 77-89.
- Bangun, p. D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bungin, B. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Kencana.
- Dunggio, M. (2013). Semangat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. *Emba*.
- Gozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2013). Pengaruh motivasi terhadap produktifitas kerja studi kasus pada PT X Bandung. *The Winners*, 14 (2).
- Hartono, J. (2013). *Teori Profotolio dan Analisi Investasi*. Yogyakarta: BPFE.
- <http://www.kemendag.go.id/>. (2017). *Kementrian Perdagangan Indonesia*. Jakarta: Kemendag.

- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2000). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia. (2017, Agustus Sabtu). *Geografi indonesia*, hal. 15.
- Lufitasari, R. (2014, Oktober Rabu). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset D.I Yogyakarta.
- Martono, N. (2011). *Metode penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Nababan, C. N. (2017). *Indonesia Sudah Impor Garam Sejak 1990 Silam*. Jakarta: cnn indonesia.
- Prihantini, Y., Mansur, M., & ABS, M. K. (2013). Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *e-jurnal Riset Manajemen*.
- (2017). *Profil PT. Garam (Persero)*. Sumenep Madura: ptgaram.com.
- Pudjiastuti, S. (2017, Agustus Sabtu). *Pentingnya Informasi Geospital Untuk Menata Laut Indonesia*. Jakarta: <http://big.go.id>.
- Salim, Ph.D, Z., & Munadi, Ph.D, E. (2016, oktober Rabu). *data dan laporan garam dunia 2011-2014*. Jakarta: AMP Press Imprint Al-Mawardi Prima Anggota IKAPI JAYA.
- Salim, Z. (2016). *Laporan Info Komoditi Garam*. Jakarta: BPPP Kementerian Perdagangan Indonesia .
- Sarwono, J. (2006). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. yogyakarta: graha ilmu.
- Siregar, S. (2010). *Statistika Deskriptif*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Soesilo, M.Si, A. I. (2017). Data Produksi Garam Tahun 2017 Kabupaten Demak (Kementerian Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Demak). *Kementerian kelautan dan perikanan demak* (hal. 10). Demak: Kementerian kelautan dan perikanan demak.
- statistik.kkp.go.id. (2017). Kementerian Kelautan dan Perikana, Laporan produksi Garam 2011-2014. Jakarta: statistik.kkp.go.id.

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarno, E., Pradhanawati, A., & Farida, N. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Social And Politic Tahun 2013*, 1 (7).
- Theodora, O. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. *AGORA*, 3 (2).
- Theodora, O. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sejahtera motor gemilang. *AGORA Vol. 3, No. 2, (2015)*, 3 (2).
- Wartono, S. (2015, November Jum'at). Pengaruh kompensasi, rhadap motivasi kerja, disiplin kerja terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT Dua Putra Utama Makmur di kabupaten Pati. *Pengaruh kompensasi, rhadap motivasi kerja, disiplin kerja terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT Dua Putra Utama Makmur di kabupaten Pati*.

