

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Variabel Gaya Kepemimpinan menunjukkan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi Kerja, artinya apabila Gaya Kepemimpinan lebih ditingkatkan semakin tinggi, Prestasi Kerja pada RS Graha Husada Jepara juga nantinya akan semakin baik.
- 2) Variabel Motivasi menunjukkan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja artinya apabila Motivasi lebih diperhatikan semakin tinggi, Prestasi Kerja pada RS Graha Husada Jepara juga akan semakin meningkat.
- 3) Variabel Disiplin mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja, artinya apabila pengaruh disiplin dapat meningkatkan kualitas prestasi kerja yang mumpuni pada RS Graha Husada Jepara.
- 4) Variabel *Reward* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja, artinya apabila *Reward* semakin tinggi, Prestasi Kerja pada RS Graha Husada Jepara juga akan semakin meningkat. Di buktikan dari hasil pengujian statistik t yang menunjukkan bahwa t hitung sebesar 2,239 yang berarti nilai  $t_{hitung} >$  (lebih besar dari)  $t_{tabel}$  yang bernilai sebesar 1,6614 , dengan nilai signifikansi  $0,028 <$  (lebih kecil dari) 0,05.
- 5) Variabel Kondisi Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja, artinya apabila Kondisi Kerja semakin tinggi,

Prestasi Kerja pada RS Graha Husada Jepara juga akan semakin meningkat. Di buktikan dari hasil pengujian statistik t yang menunjukkan bahwa t hitung sebesar 0,207 yang berarti nilai  $t_{hitung} >$  (lebih besar dari)  $t_{tabel}$  yang bernilai sebesar 1,6614 , dengan nilai signifikansi  $0,837 <$  (lebih kecil dari) 0,05.

- 6) Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, *Reward* dan Kondisi Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja, artinya apabila Gaya Kepemimpinan, Motivasi, *Reward* dan Kondisi Kerja semakin tinggi, Prestasi Kerja pada Pegawai Rumah Sakit Graha juga akan semakin meningkat. Serta satu Variabel Disiplin mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja, artinya apabila Disiplin semakin tinggi, Prestasi Kerja pada Pegawai Rumah Sakit Graha Jepara juga akan semakin meningkat. Dibuktikan dari hasil pengujian ANOVA atau uji statistik F yang menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar  $22,186 >$   $F_{tabel}$  sebesar 2,73 dengan tingkat signifikansi kurang dari 0,05 menunjukkan bahwa nilai F hitung yang diperoleh tersebut signifikan sehingga keputusannya  $H_6$  diterima.

## 5.2 Saran

Saran yang disampaikan berdasarkan dari hasil penelitian yang didapat yakni agar RS Graha Husada Jepara untuk lebih memperhatikan kembali berbagai faktor gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin, *reward*, kondisi kerja

agar prestasi kerjanya jadi lebih meningkat kedepannya. Faktor yang dimaksud sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan bisa menggunakan beberapa faktor-faktor seperti :  
Pimpinan di RS Graha Husada Jepara jujur dan adil, Pimpinan harus bekerja sama dengan bawahan dalam bekerja supaya pekerjaan bisa diselesaikan dengan cepat, Pimpinan RS Graha Husada Jepara harus selalu memberikan contoh yang baik kepada pegawai supaya pegawai ikut mencontoh hal-hal yang baik dari pimpinan dan yang terakhir pimpinan selalu memberikan ide-ide kreatif dalam menyelesaikan permasalahan ringan atau rumit dikawasan RS Graha Husada Jepara.
2. Motivasi adapun faktor-faktor tersebut bisa menggunakan beberapa cara seperti : Antar pegawai harus kompak dalam komunikasi setiap waktu, Apabila ada pekerjaan yang berat pegawai wajib meminta bantuan kepada rekan pegawai RS Graha Husada Jepara.
3. Disiplin adapun faktor-faktor tersebut bisa menggunakan beberapa cara seperti : Pegawai harus disiplin dalam bekerja, pegawai juga harus selalu mematuhi aturan yang ada diRumah Sakit Graha Jepara tanpa terkecuali, Pegawai harus bisa menempatkan posisi pada Rumah Sakit Graha Jepara ketika mendapatkan sesuatu dari atasan.
4. *Reward* adapun faktor-faktor tersebut bisa menggunakan beberapa cara seperti : Rumah sakit harus segera membenahi sistem dalam pemberian intensif kepada pegawai agar tidak terjadi ketidakadilan dalam pemberian intensif, Bonus yang seharusnya milik pegawai kalau bisa segera diberikan

secara cepat dan tidak perlu ditunda, Ketika pegawai menadapat pujian dari pimpinan RS Graha Jepara dijadikan motivasi untuk selalu berusaha menjadi lebih baik dari waktu ke waktu. Dan yang terakhir pegawai harus siap dalam kondisi apapun apabila pegawai dipindah posisi jabatan.

5. Kondisi Kerja Adapun faktor-faktor tersebut bisa menggunakan beberapa cara seperti, pihak rumah sakit harus selalu berani menghadapi dan mendapatkan tantangan baru terutama dalam dunia medis supaya semakin berpengalaman dalam penyelesaian kasus didunia medis, Selain itu karyawan harus selalu kompak dalam bekerja, tidak boleh egois karena di rumah sakit graha jepara dalam bekerja harus dengan team. Rumah sakit graha jepara juga harus siap sedia apabila ada komplain yang berat ataupun ringan dari pasien atau diluar rumah sakit. Dan yang terakhir pegawai harus siap bekerja dalam tekanan supaya rumah sakit graha jepara bisa melayani pasien dengan profesional dan ramah.
6. Bagi penelitian selanjutnya di sarankan untuk menggali lebih dalam mengenai karakteristik responden agar mendapatkan hasil penelitian yang spesifik, dapat menambahkan variabel lain diluar penelitian ini agar faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja lebih terinci dan lebih baik lagi.