

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
DISIPLIN, *REWARD* DAN KONDISI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
RS GRAHA HUSADA JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S 1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

TANTRI NESSYAMAYA SEPTIANA ASSARA

NIM. 151110001580

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN, *REWARD* DAN KONDISI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN RS GRAHA HUSADA JEPARA

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Tantri Nessayamaya Septiana Assara
NIM : 151110001580
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing



(H. MUCH. IMRON, S.E., M.M.)
NIY. 002 097 001

Tanggal : 29 September 2019

HALAMAN PENGESAHAN

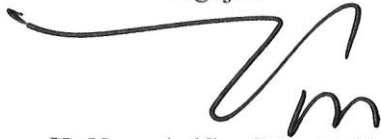
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN, REWARD DAN KONDISI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN RS GRAHA HUSADA JEPARA

Nama Penyusun : Tantri Nessayamaya Septiana Assara
NIM : 151110001580
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Pada hari Minggu tanggal 6 Oktober 2019

Penguji I



H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
NIY . 1 680817 08 055

Penguji II

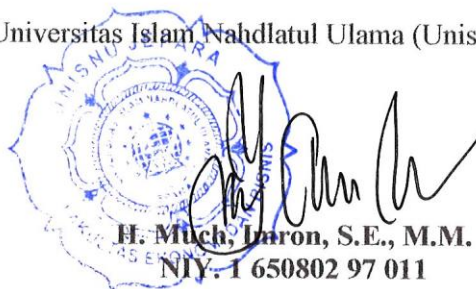


Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M.
NIY . 1 780120 08 049

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara



H. Much, Imron, S.E., M.M.
NIY. 1 650802 97 011

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 Program Studi Manajemen/ Akuntansi/ Ekonomi Islam merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata I (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul : **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN, REWARD DAN KONDISI KERJA TERHADAP PRESTASI KARYAWAN RS GRAHA HUSADA JEPARA”**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu : Bapak H. MUCH. IMRON, S.E., M.M.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara 29 September 2019
METERAI TEMPEL
6000
Tan Assara
NIM : 151110001580
Septiana

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat”

(Winston Chucill)

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.”

(Q.S. Al-Baqarah : 286)

“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.”

(Q.S. Al-Insyirah : 5)

PERSEMBAHAN

Karya tulis ini kupersembahkan dan kudedikasikan sepenuhnya kepada ayah dan ibunda yang telah berjuang dan senantiasa mendoakan anaknya selalu serta Kakak dan adik tercinta yang tiada hentinya selalu menyemangati.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin, *reward*, kondisi kerja, dan Prestasi Kerja . Pada penelitian ini juga untuk mencari tahu variabel mana yang paling berpengaruh diantara variabel gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin, *reward*, kondisi kerja terhadap prestasi kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder. Sampel pada penelitian ini berjumlah 75 karyawan dengan menggunakan metode simple random sampling sebagai metode pengambilan sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi Kerja, Motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi Kerja, Disiplin yang berpengaruh positif signifikan terhadap Prestasi Kerja, *Reward* berpengaruh positif signifikan terhadap Prestasi Kerja, Kondisi Kerja yang tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi Kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, *Reward*, Kompensasi , Prestasi Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the effect of leadership style, motivation, discipline, reward, working conditions, and job performance. In this study also to find out which variables have the most influence among the variables of leadership style, motivation, discipline, reward, working conditions on employee performance.

This research is a quantitative research. The data used in this study are primary data and secondary data. The sample in this study amounted to 75 employees using the simple random sampling method as a sampling method.

The results showed that Leadership Style has no significant effect on Job Performance, Motivation has no significant effect on Job Performance, Discipline has a significant positive effect on Job Performance, Rewards have a significant positive effect on Job Performance, Working Conditions have no significant effect on Job Performance. .

Keywords: Leadership Style, Motivation, Discipline, Reward, Compensation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada kita semua, tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan bagi kita sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN, REWARD DAN KONDISI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN RS GRAHA HUSADA JEPARA”**

Penelitian skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yth. Bapak Dr. Sa'dullah Assaidi, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak H. Much. Imron, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara atas segala kebijakan teknis ditingkat Fakultas dan selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan kepada penulis selama ini.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara dan selaku dosen wali yang selalu memberikan bimbingan kepada penulis selama kuliah.

4. Segenap bapak dan ibu dosen serta staff di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah membekali berbagai pengalaman dan pengetahuan selama penulis kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
5. Teruntuk Ibunda Sri Yatun dan Ayahanda Abdul Kholiq selaku orang tua tercinta, penulis persembahkan skripsi ini untuk bapak dan ibu yang telah berjuang, memberikan kasih sayang serta dorongan doa, dukungan, dan motivasi serta kesabaran yang tiada henti dalam membesarkan dan mendidik penulis.
6. Teruntuk Saudari terkasih selaku Kakak ku saudari perempuanku yang paling tercinta Rinantika Oktavia Assara , Adik ku tercinta Muhammad Septian Farel dan kesayanganku si cantik Arabelle Azzahra yang tak hentinya memberikan do'a yang tiada henti dan tulus serta semangat juang hidup sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
7. Untuk sahabat-sahabat tercintaku, Fanny Amalia Ariza, Intan Masruroh, Afifah Azzahro, Zulia Ikma Richayanti dan Ayu septyaningrum yang telah berbagi suka dan duka bersama selama semester awal hingga akhir.
8. Pihak RS Graha Husada Jepara serta segenap karyawan yang telah banyak membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh responden yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	9
1.5.2. Manfaat Praktisi	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Prestasi Kerja	11

2.1.1.1.	Pengertian Prestasi Kerja	11
2.1.1.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	12
2.1.1.3.	Indikator Prestasi Kerja	15
2.1.2.	Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.2.1.	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.2.2.	Aspek-Aspek dalam Gaya Kepemimpinan	17
2.1.2.3.	Indikator Gaya Kepemimpinan	19
2.1.3.	Motivasi.....	20
2.1.3.1.	Pengertian Motivasi.....	20
2.1.3.2.	Sumber Motivasi	21
2.1.3.3.	Teori Motivasi.....	22
2.1.3.4.	Indikator Motivasi	24
2.1.4.	Disiplin.....	25
2.1.4.1.	Pengertian Disiplin	25
2.1.4.2.	Bentuk Disiplin Kerja.....	26
2.1.4.3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	27
2.1.4.4.	Indikator Disiplin	32
2.1.5.	Reward	32
2.1.5.1.	Pengertian <i>Reward</i>	32
2.1.5.2.	Jenis <i>Reward</i>	34
2.1.5.3.	Indikator <i>Reward</i>	41
2.1.6.	Kondisi Kerja.....	42
2.1.6.1.	Pengertian Kondisi Kerja.....	42
2.1.6.2.	Dimensi-Dimensi Kondisi Kerja.....	42
2.1.6.3.	Faktor yang Mempengaruhi Kondisi Kerja.....	43
2.1.6.4.	Indikator Kondisi Kerja	45

2.2.	Hasil Penelitian Terdahulu	45
2.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	47
2.4.	Perumusan Hipotesis.....	48
2.4.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja	49
2.4.2.	Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja	49
2.4.3.	Pengaruh Disiplin terhadap Prestasi Kerja	50
2.4.4.	Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Prestasi Kerja.....	51
2.4.5.	Pengaruh Kondisi Kerja terhadap Prestasi Kerja	52
2.4.6.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, <i>Reward</i> , dan Kondisi Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	53
BAB III METODE PENELITIAN.....		52
2.4.	Jenis Penelitian	52
2.5.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian	52
2.5.1.	Variabel Penelitian	52
2.5.2.	Definisi Operasional Variabel	53
2.6.	Data dan Sumber Data	55
2.6.1.	Data	55
2.6.2.	Sumber Data	56
2.7.	Populasi, Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel.....	57
2.7.1.	Populasi	57
2.7.2.	Teknik Pengambilan Sampel	57
2.7.3.	Jumlah Sampel.....	58
2.8.	Metode Pengumpulan Data	59
2.9.	Metode Pengolahan Data Penelitian	60
3.6.1.	<i>Editing</i>	60
3.6.2.	<i>Coding</i>	61
3.6.3.	<i>Scoring</i>	61

3.6.4.	<i>Tabulating</i>	62
2.10.	Metode Analisis Data.....	62
2.10.1.	Uji Validitas.....	62
2.10.2.	Uji Reliabilitas	63
2.10.3.	Uji Asumsi Klasik.....	63
2.10.3.1.	Uji Normalitas.....	63
2.10.3.2.	Uji Multikolinieritas	65
2.10.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	66
2.10.4.	Uji Statistik.....	66
2.10.4.1.	Analisis Regresi Berganda	66
2.10.4.2.	Uji F.....	68
2.10.4.3.	Uji t.....	69
2.10.4.4.	Uji R (Koefisien Determinasi)	71
2.10.5.	Alat Analisis	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		73
4.1.	Gambaran Umum Obyek Peneletian	73
4.2.1	Sejarah Singkat RS Graha Husada Jepara	73
4.2.2	Visi Misi RS Graha Husada Jepara.....	74
4.2.	Deskripsi Responden	74
4.2.1	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
4.2.2	Deskripsi Responden berdasarkan Usia	75
4.2.3	Deskripsi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	76
4.2.4	Deskripsi Responden berdasarkan Penghasilan	78
4.3.	Deskripsi Variabel	78
4.3.1	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Y (Prestasi Kerja)	79
4.3.2	Deskripsi Jawaban Responden Variabel X1 Gaya Kepemimpinan	80

4.3.3	Deskripsi Jawaban Responden Variabel X2 (Motivasi)	82
4.3.4	Deskripsi Jawaban Responden Variabel X3 (Disiplin)	83
4.3.5	Deskripsi Jawaban Responden Variabel X4 (<i>Reward</i>).....	84
4.3.6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel X5 (Kondisi Kerja)	85
4.4.	Analisis Data	87
4.4.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	87
4.4.1.1	Uji Validitas	87
4.4.1.2	Uji Reliabilitas	89
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	91
4.4.2.1	Uji Normalitas.....	91
4.4.2.2	Uji Heteroskedastisitas	94
4.4.2.3	Uji Multikolinearitas	96
4.4.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	97
4.4.4	Uji Hipotesis	100
4.4.4.1	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	100
4.4.4.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	103
4.4.4.3	Koefisien Determinasi (R).....	104
4.5.	Pembahasan.....	105
4.5.1	Pengaruh Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan) terhadap Y (Prestasi Kerja) 105	
4.5.2	Pengaruh Variabel X2 (Motivasi) terhadap Y (Prestasi Kerja)	106
4.5.3	Pengaruh Variabel X3 (Disiplin) terhadap Y (Prestasi Kerja).....	106
4.5.4	Pengaruh Variabel X4 (<i>Reward</i>) terhadap Y (Prestasi Kerja)	107
4.5.5	Pengaruh Variabel X5 (Kondisi Kerja) terhadap Y (Prestasi Kerja)	108
4.5.6	Pengaruh X1 (Gaya Kepemimpinan) , X2 (Motivasi), X3 (Disiplin), X4 (<i>Reward</i>), X5 (Kondisi Kerja) Terhadap Y (Prestasi Kerja).....	108
BAB V PENUTUP.....		110

5.1	Kesimpulan.....	110
5.2	Saran	111
	DAFTAR PUSTAKA	114
	LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Catatan Presentase dalam kategori Prestasi Kerja Non Medis RS Graha Jepara Tahun 2016-2018.....	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	45
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel	54
Tabel 3.2. Posisi Jabatan Non-Medis pada RS Graha Husada Jepara.....	54
Tabel 3.3. Skala Pengukuran <i>Likert</i>	60
Tabel 4.1. Distribusi Jenis Kelamin Responden	75
Tabel 4.2. Distribusi Usia Responden	76
Tabel 4.3. Pendidikan Terakhir.....	77
Tabel 4.4. Distribusi Penghasilan	78
Tabel 4.5. Jawaban Responden untuk Prestasi Kerja	79
Tabel 4.6. Jawaban Responden untuk Gaya Kepemimpinan.....	80
Tabel 4.7. Jawaban Responden untuk Motivasi.....	82
Tabel 4.8. Jawaban Responden untuk Disiplin.....	83
Tabel 4.9. Jawaban Responden untuk <i>Reward</i>	84
Tabel 4.10. Jawaban Responden untuk Kondisi Kerja.....	86
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas	90
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X.....	90
Tabel 4.13. Hasil Uji Normalitas	91
Tabel 4.14. Uji Multikolinieritas	96
Tabel 4.15. Analisis Regresi Linier Berganda	97
Tabel 4.16. Uji Signifikansi Parameter Individual Uji t.....	100
Tabel 4.17. Uji Signifikansi Parameter Individual Uji F.....	103
Tabel 4.18. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir	48
Gambar 3. 1. Kurva Distribusi F.....	69
Gambar 3. 2. UJI T.....	71
Gambar 4. 1. Uji Normalitas (Histogram) <i>Sumber: Data Diolah SPSS, 2019</i>	93
Gambar 4. 2. Uji Normalitas (Plot).....	93
Gambar 4. 3. Uji Heteroskedastisitas (<i>Scatterplot</i>) <i>Sumber : Data diolah SPSS, 2019</i>	95
Gambar 4. 9. Daerah Penerimaan Uji F	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 2. Hasil Data Responden	123
Lampiran 3. Deskripsi Responden	142
Lampiran 4. Hasil Olah Data Validitas dan Reliabilitas Variabel	145
Lampiran 5. Hasil Olah Analisis Data.....	157
Lampiran 6. r tabel	162
Lampiran 7. t tabel	163
Lampiran 8. f tabel.....	164