

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di CV. Mandiri Abadi 3. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data SPSS 23. 23 *for windows* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dapat dilihat dari Uji t dimana t_{hitung} sebesar $2.611 > t_{tabel}$ sebesar 1.655 dengan nilai signifikan $0.010 < 0.05$.
2. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dapat dilihat dari Uji t dimana t_{hitung} sebesar $2.826 > t_{tabel}$ sebesar 1.655 dengan nilai signifikan $0.005 < 0.05$.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dapat dilihat dari Uji t dimana t_{hitung} sebesar $5.531 > t_{tabel}$ sebesar 1.655 dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$.
4. Secara simultan atau secara bersama-sama Kepuasan Kerja Karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja, dapat dilihat pada F_{hitung} sebesar $11.920 > F_{tabel}$ sebesar 2.67 dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.005$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak H_a diterima.

5. Hasil uji Adjusted R Square menunjukkan angka 0.941. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 94.1% sedangkan sisanya 5.9% dipengaruhi faktor lain.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil analisis yang diperoleh dalam penelitian, maka dapat diketahui bahwa dalam penelitian variabel yang paling dominan atau berpengaruh paling besar terhadap kepuasan kerja karyawan adalah variabel lingkungan kerja (X3) dengan nilai B sebesar 0.595. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan di CV. Mandiri Abadi 3 maka perusahaan disarankan meningkatkan keamanan serta kenyamanan kerja bagi para karyawan serta membentuk hubungan baik antar karyawan.

Hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain diluar variabel yang ada dalam penelitian ini, misalnya motivasi kerja dan kinerja karyawan, didasarkan pada faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja seperti yang telah disinggung pada bab landasan teori pada penelitian ini. Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan-temuan penelitian yang lebih berarti dan bermanfaat bagi banyak pihak.