

## BAB V

### PENUTUP

#### 4.6. Kesimpulan

Berdasarkan hasil-hasil yang diperoleh dari analisis data dan keterangan dari bab-bab sebelumnya, maka kesimpulannya sebagai berikut:

1. Hasil uji t untuk pengaruh sanksi terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Abad Jepara diketahui nilai  $t_{hitung} = 2,463 > t_{tabel} (1,66901)$  dan nilai signifikan  $0,017 < 0,05$ , jadi dapat dijelaskan bahwa sanksi mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Abad Jepara.
2. Hasil uji t untuk pengaruh motivasi kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Abad Jepara diketahui nilai  $t_{hitung} = 2,946 > t_{tabel} (1,66901)$  dan nilai signifikan  $0,005 < 0,05$ , jadi dapat dijelaskan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Abad Jepara.
3. Hasil uji t untuk pengaruh kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Abad Jepara diketahui nilai  $t_{hitung} = 2,804 > t_{tabel} (1,66901)$  dan nilai signifikan  $0,007 < 0,05$ , jadi dapat dijelaskan bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Abad Jepara.
4. Hasil uji F diketahui nilai  $F_{hitung} (62,929) > F_{tabel} (2,76)$ , dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ , jadi dapat dijelaskan bahwa Sanksi, motivasi dan kepemimpinan

secara bersamaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Abad Jepara.

#### 4.7.Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat disarankan untuk meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan CV. Abad Jepara yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variable motivasi, merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi disiplin kerja. Oleh karena itu –peneliti menyarankan jika CV. Abad Jepara ingin meningkatkan kedisiplinan kerja karyawannya, maka hal yang dapat dilakukan adalah memotivasi karyawan dengan cara memberi penghargaan bagi karyawan yang berprestasi, memberi kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan diri dan membuat kejelasan jenjang karir karyawan.
2. Untuk penelitian selanjutnya agar diperluas obyek penelitian seperti pada perusahaan Meubel se Kabupaten Jepara atau menambah variabel yang mempengaruhi disiplin kerja, seperti waskat, keteladanan, ketegasan, lingkungan dan kompensasi.