

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan teknologi yang berkembang dengan begitu cepat memaksa berbagai jenis organisasi termasuk organisasi sektor publik memerlukan sistem informasi akuntansi yang baik, karena sistem informasi akuntansi penting dalam proses pengambilan keputusan alokasi sumber daya fisik dan unsur-unsur untuk mengubah data ekonomi menjadi informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi dapat membantu kegiatan pokok tidak hanya pada perusahaan tetapi juga pada sektor publik salah satu bentuk organisasi sektor publik yaitu sekolah.

Madrasah Tsanawiyah (MTs) Hasyim Asy'ari Bangsri adalah sebuah lembaga pendidikan yang tidak terlepas dari transaksi penggajian. Pengertian Gaji menurut Mulyadi (2001:373), umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, sedangkan upah umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana. Umumnya gaji dibayarkan secara tetap per bulan, sedangkan upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja atau jumlah satuan produk yang dihasilkan. Sehingga proses penggajian dapat dijalankan dengan baik tanpa adanya penyelewengan yang terjadi.

Kesalahan dalam perhitungan gaji dapat dihindari dengan adanya suatu sistem informasi dan pengendalian intern dalam penggajian, maka hal-hal yang merugikan lembaga pendidikan bisa dihindari atau dapat dideteksi seminimal mungkin. Pengertian pengendalian internal menurut AICPA (Committee on Auditing Procedure American Institute of Certified Public Accountant) yang dikutip oleh Mardi (2011:59), pengendalian internal mencakup rencana organisasi dan semua metode serta tindakan yang telah digunakan dalam perusahaan untuk mengamankan aktivasnya, mengecek kecermatan dan keandalan data akuntansi, memajukan efisiensi operasi, dan mendorong ketaatan pada kebijakan yang telah ditetapkan.

Penggajian di Madrasah Tsanawiyah (MTs) Hasyim Asy'ari Bangsri terdiri dari penggajian PNS (Guru dan Karyawan PNS) bersumber dari Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, dan penggajian Non PNS (Guru Tidak Tetap dan Pegawai Tidak Tetap) bersumber dari Komite Sekolah. Madrasah Tsanawiyah (MTs) Hasyim Asy'ari Bangsri saat ini memiliki sistem penggajian yang dilakukan secara manual dan dilakukan menurut kebiasaan. Pemrosesan data akuntansi, baik secara manual maupun komputerisasi memerlukan pengendalian internal.

Pengendalian internal sangat penting dalam sistem informasi akuntansi karena merupakan kebijakan dan prosedur yang melindungi aktiva dari penyalahgunaan, memastikan bahwa informasi akurat, dan memastikan bahwa peraturan dipatuhi sebagaimana mestinya. Dengan

adanya sistem informasi akuntansi yang memadai pada sistem penggajian tersebut, maka Madrasah Tsanawiyah (MTs) Hasyim Asy'ari Bangsri dapat menghasilkan informasi yang berguna untuk kepentingan lembaga pendidikan.

Dari uraian di atas, peneliti memandang bahwa sistem informasi akuntansi penggajian sangat penting dalam mendukung keberhasilan Madrasah Tsanawiyah (MTs) Hasyim Asy'ari Bangsri dalam menjalankan aktivitasnya, sehingga peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul: “ANALISIS PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN Studi kasus pada MTs Hasyim Asy'ari bangsri.

## **1.2 Ruang Lingkup Masalah**

Penelitian ini mengkaji tingkat efektifitas sistem informasi akuntansi indikator-indikator ada atau tidaknya unsur dan tujuan dari sistem informasi akuntansi penggajian. Batasan masalah permasalahan dalam penelitian ini akan dibatasi pada sistem penerapan akuntansi penggajian karyawan yang dimiliki Madrasah Tsanawiyah (MTs) Hasyim Asy'ari Bangsri.

## **1.3 Rumusan Masalah**

Rumusan masalah dalam penelitian ini, yaitu “Bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian pegawai/karyawan pada Madrasah Tsanawiyah (MTs) Hasyim Asy'ari Bangsri.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian penulisan proposal/skripsi ini adalah sebagai berikut: untuk mengetahui Analisis penerapan sistem akuntansi penggajian karyawan pada Madrasah Tsanawiyah (MTs) Hasyim Asy'ari Bangsri.

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi sekolah, dan dapat digunakan sebagai acuan terhadap sistem akuntansi penggajian untuk mengelola sumber daya manusia di Madrasah Tsanawiyah (MTs) Hasyim Asy'ari Bangsri.
2. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk menambah pengetahuan dalam bidang akuntansi khususnya dalam sistem informasi akuntansi penggajian.
3. Hasil penulisan ini dapat digunakan untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan mengenai sistem informasi akuntansi penggajian pegawai.
4. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah koleksi kepustakaan dan dapat digunakan sebagai referensi bagi pihak-pihak yang ingin melakukan penelitian yang sama.

## **1.6 Sistematika Penelitian**

Penulisan skripsi ini terdiri dari lima bab, dengan pembahasan sebagai berikut:

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini akan menjelaskan mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika penelitian.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini menjelaskan mengenai teori yang digunakan sebagai dasar untuk mengolah data yang diperoleh yang terdiri dari sistem, sistem informasi, sistem informasi akuntansi, sistem informasi akuntansi penggajian, serta manajemen personel sekolah.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ini menguraikan mengenai jenis penelitian, tempat dan waktu penelitian, subjek dan objek penelitian, jenis data, teknik pengumpulan data dan teknik analisis data.

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menjelaskan secara ringkas tentang sejarah, tujuan visi dan misi, struktur organisasi, fasilitas Madrasah TSanawiyah (MTs) Hasyim Ays'ari Bangsri. Menguraikan tentang deskripsi data, dan analisis data yang dibandingkan dengan teori terkait tentang sistem penggajian pegawai di Madrasah TSanawiyah (MTs) Hasyim Ays'ari Bangsri.

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini akan menjelaskan kesimpulan berdasarkan hasil analisis data

dan pembahasan serta memberikan saran yang berguna bagi Madrasah  
TSanawiyah (MTs) Hasyim Ays'ari Bangsri.

