

DAFTAR PUSTAKA

- Afifudin.2013.Dasar-Dasar Manajemen.Bandung: Alfabeta.
- Ali, Syaifuldan Fadila.2008. Kecemasan Berkomputer (Computer Anxiety) Dan Karakteristik Tipe Kepribadian Pada Mahasiswa Akuntansi.SNA 11.Pontianak.
- Alwisol. 2008. Psikologi Kepribadian. Malang: UPT Penerbitan Universitas Muhammadiyah.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Renika Cipta.
- Fiernaningsih, Nilawati. 2017. Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Elresas Lamongan.*Jurnal Administrasi dan Bisnis*, Vol. 11, No. 02, 2017.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar N. 2008. Ekonometrika Dasar. Jakarta: Erlangga.
- Kreitner, Robert dan Kinicki Angelo. 2009.Perilaku Organisasi. Terjemahan: ErlySuandy. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahsun, Mohammad, Firma Sulistyowati dan Hribertus A.P. 2007. *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Muhson, Ali. 2015. *Pedoman Praktikum Aplikasi Komputer Lanjut*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Naisaban, Ladislaus. 2013. Psikologi Jung: Tipe Kepribadian Manusia dan Rahasia Sukses Dalam Hidup (Tipe Kebijakanan Jung). Jakarta: PT Gramedia
- Prabawa.2013. Pengaruh Komuikasi Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Interviewing.*Skripsi*,Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

- Priansa, Donni Juni dan Agus Garnida. 2015. *Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Profesional*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Robbins dan M Coulter. 2007. *Manajemen*. Jakarta: Penerbit PT Indeks.
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Gramedia.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.
- Rucky, Ahmad. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Setyarini, Putri. 2017. Pengaruh Kepribadian terhadap Kerjasama Tim Melalui Komitmen sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam*, Institut Agama Islam Negeri Salatiga, Tahun 2017.
- Sitompul, A. F. S. 2011. Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Cabang Medan. *Tugas Akhir: Universitas Sumatera Utara*.
- Srimiatun dan Triana Prihatinta. 2017. Pengaruh Komunikasi Dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan Politeknik Negeri Madiun. *Epicheirisi*, Volume 1, Nomor 1, Tahun 2017.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. 2009. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Trigunajasa, Sunandar N, R. Andi Sularso dan Purnamie Titisari. 2017. Pengaruh Tipe Kepribadian Komitmen Organisasi Motivasi Terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Petugas Di Taman Wisata Alam Kawah Ijen. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 11, No. 3 September 2017.
- Usman, Husnaini. 2014. *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Worang, Lanny S., Agusta L. Repidan Lucky O.H Dotulong. 2017. Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Manado Sarapung. *Jurnal EMBA*, Vol.5 No.2 September 2017.
- Yogi, Rendra Kristidan Dwiarko Nugrohoseno.2014. Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Moderator Pada PT. Sinar Sosro Kpw Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 2, Nomor 1, Januari 2014.