

## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis diatas dapat kita simpulkan bahwa:

1. Pengawasan berpengaruh secara positif signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara. Dimana t hitung sebesar 3.832 dan signifikan pada 0.000. Oleh karena itu sebab probabilitas  $< 0.05$  maka dapat disimpulkan bahwa pengawasan berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara. Jadi semakin tinggi pengawasan yang dilakukan, maka akan semakin tinggi pula tingkat kedisiplinan karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara.
2. Kompensasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara. Dimana t hitung sebesar 2.305 dan signifikan pada 0.023. Oleh karena itu sebab probabilitas  $< 0.05$  maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara. Jadi semakin tinggi kompensasi yang diberikan, maka akan semakin tinggi pula tingkat kedisiplinan karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara.
3. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara. Dimana t hitung sebesar 2.322 dan signifikan pada 0.022. Oleh karena itu sebab probabilitas  $< 0.05$  maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara. Jadi semakin

nyaman lingkungan kerja yang didapat, maka akan semakin tinggi pula tingkat kedisiplinan karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara.

4. Pengawasan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara. Dimana  $f$  hitung sebesar 17.603 dan signifikan pada 0.000. Oleh karena itu sebab probabilitas  $< 0.05$  maka dapat disimpulkan bahwa pengawasan, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Jepara.

## 5.2. Saran

Dari hasil penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Dilihat dari hasil pengujian yang menyatakan bahwa pengawasan memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja maka, CV. Mandiri Abadi 3 Jepara lebih meningkatkan pengawasan terhadap karyawan dikarenakan pengawasan pimpinan dapat mengetahui kegiatan yang dikerjakan oleh karyawan dan mengetahui setiap permasalahan pelaksanaan tugas-tugas dalam perusahaan bilamana terjadi penyimpangan.
2. Dilihat dari hasil pengujian yang menyatakan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja maka, CV. Mandiri Abadi 3 Jepara lebih memikirkan tentang kompensasi agar karyawan bisa lebih meningkatkan kedisiplinan kerja dikarenakan kompensasi merupakan faktor utama untuk memenuhi berbagai kebutuhan tenaga kerja dalam mencukupi kehidupan keluarganya.

3. Dilihat dari hasil pengujian yang menyatakan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja maka, CV. Mandiri Abadi 3 Jepara maka, perusahaan perlu meningkatkan kenyamanan tempat kerja seperti memperhatikan kebersihan dan suhu ruangan, perusahaan juga lebih memperhatikan hubungan yang terjalin antara sesama teman kantor dan atasan dikarenakan lingkungan kerja yang kondusif memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal.
4. Bagi penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain sebagai variabel independen baik berasal dari faktor internal narasumber atau menggunakan variabel moderating guna mengetahui variabel-variabel yang dapat memperkuat dan mempengaruhi atau memperlemah variabel dependen.
5. Untuk mendapatkan hasil yang lebih baik, maka perlu ditambahkan metode lain selain dengan penyebaran kuesioner seperti metode wawancara/ interview untuk dapat mendukung penjelasan hasil penelitian, dan juga dapat menghindari kemungkinan responden tidak objektif dalam mengisi kuesioner.

