

**PENGARUH PENGAWASAN, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi pada CV.
Mandiri Abadi 3 Bawu Kecamatan Batealit
Kabupaten Jepara)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh:

VIGI ARI WINARNO

NIM. 141110001371

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH PENGAWASAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi pada CV.
Mandiri Abadi 3 Kecamatan Bawu Kabupaten Jepara)

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan di hadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama Penyusun : Vigi Ari Winarno
NIM : 141110001371
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing


H. Much Imron, SE., MM.
NIDN. 0602086501

Tgl 27 Maret 2019

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH PENGAWASAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi pada CV.
Mandiri Abadi 3 Bawu Kecamatan Batealit Kabupaten Jepara)

Nama Penyusun : Vigi Ari Winarno
NIM : 141110001371
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada Hari Senin Tanggal 01 April 2019

Penguji I



Dwi Agung Nugroho Arianto S.E., M.M.
NIDN. 0620017801

Penguji II




H. Samsul Arifin S.E., M.M.
NIDN. 0619077401

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu Jepara)




H. Muchlis Imron, S.E., M.M.
NIDN. 0602086501

HALAMAN MOTTO

Tiada doa yang lebih indah selain doa agar skripsi ini cepat selesai

Tidak ada kata terlambat untuk menuntut ilmu karena menuntut ilmu dimulai dari
kita lahir hingga kita meninggal

Jangan membayangkan kesulitannya terlebih dahulu sebelum kita melakukannya
karena sesungguhnya hal yang akan kita lakukan tidak sesulit itu

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

bismillahirromanirrohim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: **Pengaruh Pengawasan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi pada CV. Mandiri Abadi 3 Bawu Kecamatan Batealit Kabupaten Jepara)**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu: H. Much Imron, SE., MM.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang - undangan yang berlaku.

Jepara, 27 Maret 2019



Vigi Ari Winarno

Nim: 141110001371

ABSTRAK

Kedisiplinan adalah suatu alat pacu dari suatu perusahaan. Tanpa adanya penerapan disiplin, tidak akan tercapai pemerintahan untuk dapat hasil yang optimal. Disiplin kerja diterapkan, misalnya masuk tepat waktu, tidak mbolos, berpakaian yang rapi, dan taat peraturan. Perlunya disiplin kerja yang tinggi dalam suatu organisasi. Sampel penelitian ini karyawan CV. Mandiri Abadi 3 Bawu Kecamatan Batealit Kabupaten Jepara. Dengan populasi sebesar 150 karyawan. Pengumpulan data dengan daftar pertanyaan yang diadopsi dari peneliti terdahulu. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan regresi linier berganda serta menggunakan uji anova (uji F) serta uji statistik t.

Variabel pengawasan berpengaruh (+) dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh (+) dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dan variabel Lingkungan kerja berpengaruh (+) dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Secara simultan atau bersama-sama variabel pengawasan, kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang (+) dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata kunci: pengawasan, kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala karunia, rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH PENGAWASAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi pada CV. Mandiri Abadi 3 Kecamatan Batealit Kabupaten Jepara)”** dengan semangat, do’a dan perjuangan tanpa lelah.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi agung Muhammad SAW yang telah membawa kita semua dari zaman kebodohan kezaman intelektual. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di *akhirat* nanti. Amin.

Penulis menyadari bahwa dalam sebuah penulisan skripsi atau karya ilmiah memang bukanlah pekerjaan yang mudah, tetapi sebuah perjuangan tanpa lelah yang menuntut keseriusan, kejelian fikiran, dan menyita waktu yang cukup banyak serta tak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih tiada terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, pengarahan, bimbingan, saran dan bantuan baik moral maupun spiritual serta hal-hal lainnya dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih paling dalam kepada:

1. Bapak Dr. Sa’dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.

2. Bapak H. Much. Imron, SE., MM. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara serta dosen pembimbing) atas semua bantuan serta kebijakannya.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.MSi. (Kaprodin Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Segenap Bapak dan Ibu Dosen serta staff di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara yang telah membekali berbagai pengalaman dan pengetahuan selama penulis kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
5. Kepada yang terhormat Ayahanda dan Ibunda tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi serta mendo'akan ananda dengan tulus.
6. Terimakasih buat teman-teman program studi manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan pengalaman baru.
7. Terimakasih untuk semua teman-teman dan saudara saya yang sudah mendukung memberikan semangat hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
8. Terimakasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatutnya dari Allah SWT, Amin. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin demi kesempurnaan penulisan skripsi ini yang penuh kesadaran atas kekurangan dan keterbatasan yang ada

pada diri penulis. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik serta saran konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan bagi penulis sendiri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jepara 26 Maret 2019

Penulis

Vigi Ari Winarno

141110001371

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	6
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	8
1.5.2. Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.2. Pengawasan	16
2.1.3. Kompensasi	18
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	21
2.2. Penelitian Terdahulu	24

2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	25
2.4. Perumusan Hipotesis	26
2.4.1. Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja.....	26
2.4.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	27
2.4.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	29
3.1.1. Variabel Penelitian	29
3.1.2. Definisi Operasional Variabel	30
3.2. Jenis dan Sumber Data	32
3.2.1. Data Primer.....	32
3.2.2. Data Sekunder	32
3.3. Populasi, Jumlah Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	33
3.3.1. Populasi	33
3.3.2. Sampel	33
3.3.3. Metode Pengambilan Sampel.....	34
3.4. Metode Pengumpulan Data	34
3.4.1. Metode Survey	34
3.4.2. Metode Studi Pustaka	34
3.5. Metode Pengolahan Data	34
3.5.1. <i>Editing</i>	35
3.5.2. <i>Coding</i> (Pengkodean)	35
3.5.3. Pemberian skor atau nilai	35
3.5.4. Tabulasi	36
3.6. Metode Analisis Data.....	36
3.6.1. Uji validitas	36
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	37
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	37
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.6.5. Uji F.....	40
3.6.6. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	41

3.6.7. Uji Variabel Dominan	41
3.6.8. Koefisien Determeninasi (Uji R^2)	42
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1. CV. Mandiri Abadi 3 Bawu Kecamatan Batealit Kabupaten Jepara	43
4.2. Deskripsi Responden.....	43
4.3. Deskripsi Variabel.....	45
4.3.1. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pengawasan (X1)	45
4.3.2. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X2)	47
4.3.3. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X3)	48
4.3.4. Distribusi Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja Karyawan (Y)	50
4.4. Analisis Data	51
4.4.1. Analisis Data Deskriptif	51
4.4.2. Uji Kualitas Data	53
4.4.3. Uji Asumsi Klasik	56
4.4.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
4.4.5. Uji Hipoteis	62
4.4.6. Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.5. Pembahasan.....	67
4.5.1 Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan.	67
4.5.2. Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan.....	68
4.5.3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan.....	69
4.5.4. Pengaruh pengawasan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan.	70
BAB V KESIMPULAN.....	72
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN – LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tabel Absensi CV. MANDIRI ABADI 3 Jepara Tahun 2018	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel X1	46
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel X2	47
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel X3	48
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Y	50
Tabel 4. 8 Hasil Penghitungan Statistik Deskriptif Data	52
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja Karyawan	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heterokedastisitas (Uji Glejser)	57
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4. 17 Hasil Uji Autokorelasi	60
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Regresi Berganda	60
Tabel 4. 19 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	62
Tabel 4. 20 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	65
Tabel 4. 21 Hasil Uji koefisien Determinasi (R^2)	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	26
Gambar 3. 1 Uji F	40
Gambar 3. 2 Uji t satu arah	41
Gambar 4. 1 Grafik Histogram.....	59
Gambar 4. 2 Uji t Pengawasan.....	63
Gambar 4. 3 Uji t Kompensasi	64
Gambar 4. 4 Uji t Lingkungan Kerja	65
Gambar 4. 5 Uji F	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	80
Lampiran 2 Data Kuesioner	84
Lampiran 3 Hasil Uji Kualitas Data.....	100
Lampiran 4 hasil Asumsi Klasik.....	104
Lampiran 6 Koefisien Determinasi (R^2)	108
Lampiran 7 Statistik Deskriptif.....	108
Lampiran 8 Surat Balasan Riset Dari Perusahaan.....	109